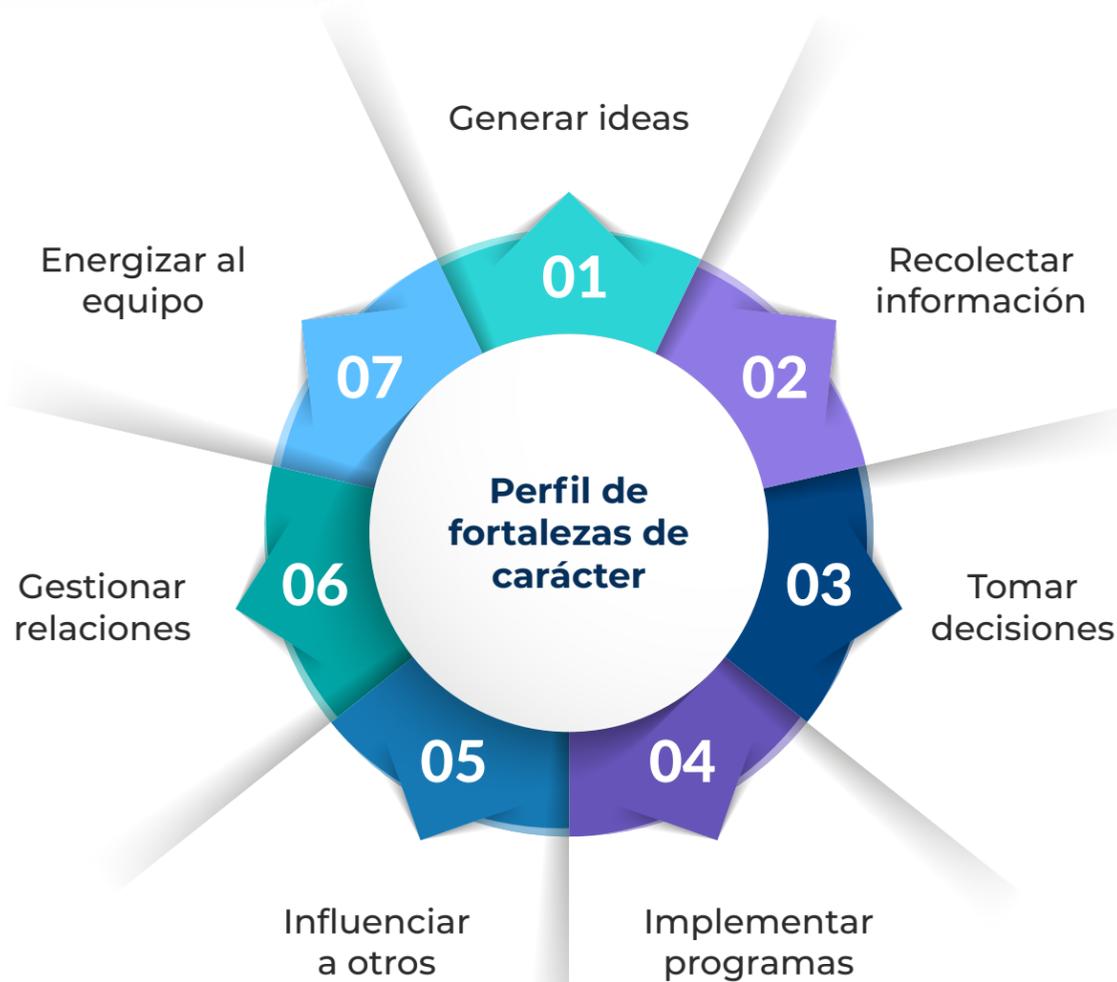


Fortalezas y roles del equipo

En los equipos se han identificado siete **roles genéricos**, asociados con **fortalezas de carácter** particulares. Alinear las funciones que realiza una persona de acuerdo con sus fortalezas insignia, eleva su competencia, motivación, satisfacción y compromiso (Mayerson, 2015).



1

Generar ideas:

sus fortalezas asociadas son creatividad, amor por el aprendizaje y trabajo en equipo.

2

Recolectar información:

se enriquece con fortalezas como amor por el aprendizaje, curiosidad y perseverancia.

3

Analizar información para la toma de decisiones:

sus fortalezas asociadas son creatividad, amor por el aprendizaje y trabajo en equipo.

4

Implementar programas de trabajo:

liderazgo, perseverancia y autocontrol, son fortalezas que apoyan esta función.

5

Influenciar a otros:

la inteligencia social, la honestidad, la perspectiva, el vigor y la esperanza se alinean con la función de vender el producto final a otros dentro y fuera de la organización.

6

Gestionar relaciones entre compañeros:

Las fortalezas que facilitan las interacciones y resuelven los conflictos son inteligencia social, amabilidad, justicia, curiosidad y gratitud.

7

Energizar al equipo:

las fortalezas que apoyan esta función son el vigor, el humor, la esperanza y el amor.

Mayerson, N. (2015). "Characterizing" the workplace: using character strengths to create sustained success. Recuperado de <http://www.viacharacter.org/blog/characterizing-workplace-usingcharacter-strengths-create-sustained-success/>