

PUNTOS CLAVE DE OTRAS PENSIONES EN MÉXICO



Por enfermedad profesional

- **Otorgamiento:** Cuando un trabajador se enferma o se lesiona debido a su trabajo o a las condiciones laborales.
- **Cantidad de compensación económica:** Según la gravedad de la enfermedad o lesión.
- **Tasa de reemplazo:** 100%
- **Salario base de cotización:** Últimos cinco años.



Por enfermedad no profesional

- **Otorgamiento:** Cuando un trabajador se enferma o se lesiona por razones no relacionadas con su trabajo.
- **Cantidad de compensación:** Según la gravedad de la enfermedad o lesión.
- **Tasa de reemplazo:** 60%
- **Salario base de cotización:** Últimos cinco años.



Subsidio por maternidad

- **Otorgamiento:** Cuando la trabajadora esté embarazada.
- **Cantidad de compensación económica:** Se otorga a partir del día del parto y tiene una duración de 42 días naturales.
- **Tasa de reemplazo:** 100%
- **Salario base de cotización:** Promedio de los salarios cotizados en los últimos seis meses anteriores al parto.



Riesgo de trabajo

- **Otorgamiento:** Cuando ocurre cualquier accidente o enfermedad que un trabajador sufra a consecuencia de su labor o en el desempeño de sus actividades laborales.
- **Cantidad de compensación:** El monto de la pensión se calcula en función de la gravedad de la lesión o enfermedad y el salario base de cotización del trabajador.
- **Salario base de cotización:** Los últimos 12 meses anteriores al accidente.