

Pensiones en México por enfermedad profesional, enfermedad no profesional y riesgo de trabajo



Pensiones en México por enfermedad profesional, enfermedad no profesional y riesgo de trabajo

Empezaremos con las pensiones por enfermedad profesional y no profesional, en donde hablaremos de sus características principales para poder diferenciar ambas modalidades:

1. Pensión por enfermedad profesional:

- La pensión por enfermedad profesional se otorga cuando un trabajador se enferma o se lesiona debido a su trabajo o a las condiciones laborales. Esto puede incluir enfermedades relacionadas con la exposición a productos químicos, accidentes laborales, enfermedades ocupacionales y otros riesgos laborales.
- El Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) es la entidad encargada de administrar y otorgar estas pensiones a los trabajadores afiliados.
- Los trabajadores que califican para una pensión por enfermedad profesional pueden recibir prestaciones que incluyen atención médica, rehabilitación y compensación económica. La cantidad de la compensación económica se determina según la gravedad de la enfermedad o lesión y la capacidad del trabajador para continuar en su empleo.

A continuación, te muestro un ejemplo del cálculo de la pensión por enfermedad:



- Primero, se debe determinar la tasa de reemplazo. La tasa de reemplazo es un porcentaje del salario base de cotización promedio que se utiliza para calcular la pensión. En el caso de una enfermedad profesional, la tasa de reemplazo suele ser del 100%, lo que significa que el trabajador recibirá el 100% de su salario base promedio como pensión.
- A continuación, se debe calcular el salario base promedio. Esto se hace tomando en cuenta los salarios base de cotización de los últimos 60 meses (cinco años) antes de la enfermedad. Supongamos que, en los últimos cinco años, el trabajador tuvo un SBC creciente en los últimos cinco años de \$500 pesos de incremento, llegando al día de hoy a \$10,000 al mes. Entonces, el salario base promedio sería de \$9,000.
- Luego, se calcula la pensión mensual. Utilizando la tasa de reemplazo del 100% y el salario base promedio de \$9,000, la pensión mensual sería de \$9,000.
- La pensión se paga mensualmente hasta que el trabajador se recupere de la enfermedad o hasta que ocurra alguna otra eventualidad que termine la pensión.

2. Pensión por enfermedad no profesional:

- La pensión por enfermedad no profesional se otorga cuando un trabajador se enferma o se lesiona por razones no relacionadas con su trabajo. Esto puede incluir enfermedades comunes, accidentes fuera del trabajo y otras afecciones no relacionadas con las condiciones laborales.
- En este caso, el IMSS también es la entidad encargada de proporcionar atención médica y compensación económica a los trabajadores que cumplen con los requisitos para recibir una pensión por enfermedad no profesional.
- La cantidad de la compensación económica y la duración de la pensión varían según la gravedad de la enfermedad o lesión, la capacidad del trabajador para seguir trabajando y otros factores.

El cálculo de la pensión por enfermedad no profesional en México se basa en factores similares a los que se utilizan en el cálculo de una pensión por enfermedad profesional, pero en este caso, la enfermedad no está relacionada directamente con el trabajo del individuo. A continuación, proporciono un ejemplo simplificado de cómo se podría calcular una pensión por enfermedad no profesional en México:

Supongamos que un trabajador sufre una enfermedad no profesional que lo incapacita para trabajar y ha estado cotizando al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) durante varios años. Su salario base de cotización (SBC) es de \$12,000 mensuales.



Además, para ambos casos, es importante que los trabajadores estén afiliados al IMSS y cumplan con los requisitos establecidos por la institución para ser elegibles para una pensión por enfermedad. Además, la evaluación médica es esencial para determinar la gravedad de la enfermedad o lesión y su relación con el trabajo.



Siguiendo con el subsidio por maternidad en México, se refiere a un beneficio que se otorga a las mujeres trabajadoras afiliadas al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) que han dado a luz. Este beneficio está diseñado para brindar apoyo económico durante el periodo de maternidad y ayudar a las mujeres a enfrentar los gastos relacionados con el parto y el cuidado de su recién nacido. A continuación, te proporciono información relevante sobre el subsidio por maternidad en México:

1. Requisitos para obtener el subsidio por maternidad:

- La trabajadora debe estar afiliada al IMSS y estar al corriente en sus cotizaciones.
- Debe haber cubierto por lo menos treinta cotizaciones semanales en el periodo de doce meses anteriores a la fecha en que debiera comenzar el pago del subsidio.
- No debe ejecutar trabajo alguno mediante retribución durante los periodos anteriores y posteriores al parto.

2. Cálculo del monto del subsidio:

- El pago del subsidio se calculará con base en el total del último salario registrado ante el Instituto a la fecha de certificación y se pagará en una sola exhibición por los 84 días que aparece el certificado único de incapacidad por maternidad.

3. Solicitud y trámite:

- La solicitud para obtener el subsidio por maternidad se debe presentar ante el IMSS. El trámite puede realizarse de manera presencial en una oficina del IMSS o a través de su plataforma en línea.
- Se deben presentar documentos que respalden el nacimiento del bebé o la adopción, así como otros documentos requeridos por el IMSS.
- El otorgamiento tanto de la incapacidad como del subsidio aplicará de igual manera a productos no vivos siempre y cuando nazcan a partir de la semana 23 de gestación. En caso de que la expulsión ocurra entre las semanas 1 y 22 de gestación, se considerará como un aborto y el caso se tratará como una enfermedad general.

4. Derechos adicionales:

- Además del subsidio por maternidad, las mujeres tienen derecho a recibir atención médica para ellas y su bebé a través del IMSS durante el periodo de maternidad.

Es importante destacar que el subsidio por maternidad tiene como objetivo principal proteger la salud y el bienestar de la madre y el bebé durante el periodo postparto. El IMSS busca asegurarse de que las mujeres trabajadoras tengan acceso a atención médica adecuada y a un periodo de descanso remunerado para recuperarse después del parto.

Un ejemplo de este cálculo de subsidio es el siguiente:

El cálculo del subsidio por maternidad en México se basa en varios factores, incluyendo el salario base de cotización (SBC) de la trabajadora, la duración del periodo de maternidad y la tasa de reemplazo proporcionada por el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS). A continuación, te proporciono un ejemplo simplificado de cómo se podría calcular un subsidio por maternidad en México:

Supongamos que una trabajadora está embarazada y está a punto de dar a luz. Su salario base de cotización (SBC) es de \$8,000 mensuales.

- Determinar la tasa de reemplazo: La tasa de reemplazo para la pensión por maternidad en México suele ser del 100%, lo que significa que la trabajadora recibirá el 100% de su salario base promedio durante el periodo de maternidad.
- Calcular el salario base promedio: El salario base promedio se calcula tomando en cuenta los salarios base de cotización de los últimos seis meses anteriores al periodo de maternidad. Supongamos que, en esos seis meses, el salario base de la trabajadora se mantuvo constante en \$8,000 al mes. El salario base promedio sería de \$8,000.
- Calcular el subsidio mensual: Utilizando la tasa de reemplazo del 100% y el salario base promedio de \$8,000, la pensión mensual durante el periodo de maternidad sería de \$8,000.
- El subsidio por maternidad se paga mensualmente durante el periodo de maternidad, que generalmente abarca 84 días, divididos en 42 días previos y 42 días posteriores al parto.

Y finalmente, el último tipo de pensión que abordaremos en este tema es la pensión por riesgo de trabajo en México, el cual es un beneficio que se otorga a los trabajadores que han sufrido una lesión o enfermedad como resultado de un accidente laboral o una enfermedad ocupacional. Este programa está diseñado para proporcionar apoyo financiero y médico a los trabajadores que han resultado afectados en su salud debido a su trabajo. Aquí tienes información importante sobre la pensión por riesgo de trabajo en México:

1. Definición de riesgo de trabajo:

- Se considera riesgo de trabajo cualquier accidente o enfermedad que un trabajador sufra a consecuencia de su labor o en el desempeño de sus actividades laborales. Esto incluye accidentes en el lugar de trabajo, lesiones relacionadas con el trabajo y enfermedades ocupacionales.

2. Requisitos para obtener una pensión por riesgo de trabajo:

- Para ser elegible para una pensión por riesgo de trabajo, el trabajador debe estar afiliado al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y estar al corriente en sus cotizaciones.
- El trabajador debe haber sufrido una lesión o enfermedad que califique como riesgo de trabajo.
- Es necesario que se presente una solicitud ante el IMSS para solicitar la pensión por riesgo de trabajo.

3. Tipos de pensión por riesgo de trabajo:

- La pensión por riesgo de trabajo se clasifica en tres tipos: temporal, parcial permanente y total permanente.
- La pensión temporal se otorga mientras el trabajador se encuentra en proceso de recuperación y puede regresar a sus actividades laborales.
- La pensión parcial permanente se concede cuando la lesión o enfermedad afecta la capacidad de trabajo del empleado de manera permanente, pero no de manera total.
- La pensión total permanente se otorga cuando el trabajador queda completamente incapacitado para trabajar debido al riesgo de trabajo.

4. Cálculo del monto de la pensión:

- El monto de la pensión se calcula en función de la gravedad de la lesión o enfermedad y el salario base de cotización del trabajador. El IMSS toma en cuenta el porcentaje de pérdida de capacidad laboral.

5. Atención médica:

- Los trabajadores que califican para una pensión por riesgo de trabajo también tienen derecho a recibir atención médica adecuada y rehabilitación para ayudar en su recuperación.

Supongamos que un trabajador ha sufrido un accidente laboral que ha resultado en una discapacidad parcial y permanente. Para calcular la pensión por riesgo de trabajo, se deben seguir estos pasos:



Supongamos que la pensión se paga durante cinco años:

Monto total de la pensión = Pensión diaria x Días en un año x Años de duración.
Monto total de la pensión = \$150 x 365 x 5 = \$273,750 pesos.

La obra presentada es propiedad de ENSEÑANZA E INVESTIGACIÓN SUPERIOR A.C. (UNIVERSIDAD TECMILENIO), protegida por la Ley Federal de Derecho de Autor; la alteración o deformación de una obra, así como su reproducción, exhibición o ejecución pública sin el consentimiento de su autor y titular de los derechos correspondientes es constitutivo de un delito tipificado en la Ley Federal de Derechos de Autor, así como en las Leyes Internacionales de Derecho de Autor.

El uso de imágenes, fragmentos de videos, fragmentos de eventos culturales, programas y demás material que sea objeto de protección de los derechos de autor, es exclusivamente para fines educativos e informativos, y cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación, será perseguido y sancionado por UNIVERSIDAD TECMILENIO.

Queda prohibido copiar, reproducir, distribuir, publicar, transmitir, difundir, o en cualquier modo explotar cualquier parte de esta obra sin la autorización previa por escrito de UNIVERSIDAD TECMILENIO. Sin embargo, usted podrá bajar material a su computadora personal para uso exclusivamente personal o educacional y no comercial limitado a una copia por página. No se podrá remover o alterar de la copia ninguna leyenda de Derechos de Autor o la que manifieste la autoría del material.