

# Apoyo

## Estructural

### Apoyo estructural

Claridad en descripción de puestos.  
Determinación de niveles de autoridad.  
Comunicación.

### Niveles

- De la organización: alineación de objetivos con la misión.
- Del líder: otorgamiento de autoridad y relevancia de los colaboradores.
- Del equipo: disponibilidad de recursos para el desarrollo de habilidades.

## Cultural

### Apoyo cultural

Aplicación y vivencia de valores.  
Los principios de los líderes.

### Niveles

- De la organización: análisis justo de errores o fallas.
- Del líder: impulso y motivación para tomar decisiones.
- Del equipo: aprendizaje de aciertos y errores con actitud resolutiva.

**El apoyo debe demostrarse con acciones que promuevan la seguridad y el respaldo en la toma de decisiones.**