

EVIDENCIA

Avance 2: Identificar el diseño organizacional de la empresa, su estructura interna, y cuáles son los mecanismos existentes para integrar talento externo y promocionar el talento interno.

De manera colaborativa:

1. Una vez que ya eligieron la empresa y establecieron contacto con ella, agenden una nueva cita en esta ocasión con el responsable inmediato de la empresa para que puedan recabar la siguiente información:
 - a) Desarrollar una descripción del proceso de la gestión del talento que se realiza dentro de la empresa: cómo lleva a cabo el reclutamiento de su personal (ya sea promoviendo el talento interno, a través de fuentes externas o empleando ambas modalidades). Mencionen que procesos emplea y explíquenlos a detalle.
 - b) Definir si dentro de la organización se cuenta con la identificación de quiénes son sus profesionales con talento. Es decir, si cuentan con un mecanismo para la identificación del personal que presenta potencial para desarrollarse y crecer dentro de la misma organización.
2. Una vez que cuentan con la descripción de estos aspectos, reúnanse en equipo y organicen la información de manera que puedan complementar los datos que les proporcionaron dentro de la entrevista con información teórica adicional, con la finalidad de enriquecer el contenido de entrega.

Pueden apoyarse de fuentes como:

 - Base de datos de biblioteca digital
 - Libros de consulta de autores como:
Chiavenato, I. (2009). Gestión del Talento Humano. México, D.F.: McGraw-Hill
 - Artículos o publicaciones de actualidad sobre la gestión del talento, tales como:
Expansión. (2012). Quince desafíos para la profesión de recursos humanos.
Expansion.com Recuperado de:
<http://www.expansion.com/2012/11/23/empleo/desarrollo-de-carrera/1353693613.html>
3. Finalmente, asegúrense de reunir todos los puntos solicitados en un mismo documento en el cual incluyan una conclusión que refleje su experiencia de aprendizaje al realizar esta actividad.

Importante: Consideren que si la empresa les solicita no mencionar su nombre real, deben de hacerlo para cuidar la imagen y la privacidad de los datos que les proporcionen.

Criterios de evaluación de la actividad:

Criterio	Puntaje
Formato El entregable deberá de contener portada, formato, extensión, buena ortografía y redacción.	Requisito
1. Se desarrolla una introducción la cual muestra una breve descripción general de la actividad, así como un contexto general de la empresa elegida para el desarrollo de la evidencia.	10
2. Se desarrolla una descripción clara y completa de la gestión del talento que se realiza dentro de la organización.	35
3. Se definen de manera clara los aspectos relacionados a la identificación de los profesionales con talento con que cuenta la organización.	35
4. Se incluye una conclusión que refleja los aprendizajes obtenidos durante el desarrollo de la actividad.	15
5. Incluye referencias bibliográficas en formato APA	5
Total	100

Especificaciones de realización/entrega:

- A entregar
 - Portada con los datos de los participantes: nombres, matrículas, campus y profesor/tutor.
 - Ensayo. Presentar en documento Word el desarrollo de los siguientes aspectos:

Introducción: deberás mostrar en un breve párrafo la descripción general de lo solicitado en la actividad y un breve contexto de la empresa que elegiste en equipo para desarrollar tú evidencia.

Desarrollo: descripción y definición de los mecanismos existentes para integrar talento externo y promocionar el talento interno dentro de la empresa que elegiste en equipo para desarrollar tu evidencia.

Conclusión: comentarios de cierre sobre los aprendizajes obtenidos durante el desarrollo de la actividad.

- Referencias bibliográficas, en formato APA.
- Formato
 - Archivo Word (doc, docx)
 - Tipo de letra: Arial 12

- Extensión: De 3 a 4 páginas (portada + ensayo + referencias)
- Nombre del archivo
 - EvidenciaAvance2_Equipo#
- Medio de realización / envío

A través del espacio señalado dentro de Blackboard