

Certificado Premium
Habilidades directivas
Evidencia final

Criterios de evaluación	Nivel de desempeño			%
	Altamente competente 100%-86%	Competente 85%-70%	Aún sin desarrollar la competencia 69%-0%	
1. Programa para líderes	25 -21 puntos	20 – 15 puntos	14 – 0 puntos	25
	<p>Elabora un programa que incluye una descripción detallada de los temas que se revisarían y se contemplan los siguientes elementos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comunicación • Análisis FODA y autoconocimiento • Cambio centrado en principios 	<p>Elabora un programa que incluye una descripción general de los temas que se revisarían y se contemplan los siguientes elementos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comunicación • Análisis FODA y autoconocimiento • Cambio centrado en principios 	<p>Elabora un programa que incluye una descripción breve de los temas que se revisarían y se contemplan alguno o ninguno de los siguientes elementos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comunicación • Análisis FODA y autoconocimiento • Cambio centrado en principios 	
2. Habilidades del coaching	20 -17 puntos	16 – 12 puntos	11 – 0 puntos	20
	<p>Explica y responde detalladamente las siguientes preguntas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Por qué consideras necesarias o importantes las primeras tres habilidades del listado? • Menciona al menos dos habilidades que consideres importantes en el liderazgo de equipos y que no se encuentren en el listado. 	<p>Explica y responde de forma general las siguientes preguntas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Por qué consideras necesarias o importantes las primeras tres habilidades del listado? • Menciona al menos dos habilidades que consideres importantes en el liderazgo de equipos y que no se encuentren en el listado. 	<p>Responde de manera simple y no brinda detalles sobre las siguientes preguntas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Por qué consideras necesarias o importantes las primeras tres habilidades del listado? • Menciona al menos dos habilidades que consideres importantes en el liderazgo de equipos y que no se encuentren en el listado. 	

	encuentren en el listado.			
	25 -21 puntos	20 – 15 puntos	14 – 0 puntos	
3. Conflictos	<p>Explica y responde detalladamente los siguientes puntos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Describe alguna situación de conflicto que se haya presentado en tu equipo de trabajo o en la empresa. • De los componentes del conflicto revisados en el curso, ¿cuál o cuáles identificas en la situación que describiste en el punto anterior? • ¿Se presentaron algunos de los indicadores de escalada del conflicto? • ¿Qué estrategias para el manejo de conflictos se aplicó? • ¿Qué hubieras implementado para mejorar la resolución del conflicto? 	<p>Explica y responde de forma general los siguientes puntos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Describe alguna situación de conflicto que se haya presentado en tu equipo de trabajo o en la empresa. • De los componentes del conflicto revisados en el curso, ¿cuál o cuáles identificas en la situación que describiste en el punto anterior? • ¿Se presentaron algunos de los indicadores de escalada del conflicto? • ¿Qué estrategias para el manejo de conflictos se aplicó? • ¿Qué hubieras implementado para mejorar la resolución del conflicto? 	<p>Responde de manera simple y no brinda detalles sobre los siguientes puntos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Describe alguna situación de conflicto que se haya presentado en tu equipo de trabajo o en la empresa. • De los componentes del conflicto revisados en el curso, ¿cuál o cuáles identificas en la situación que describiste en el punto anterior? • ¿Se presentaron algunos de los indicadores de escalada del conflicto? • ¿Qué estrategias para el manejo de conflictos se aplicó? • ¿Qué hubieras implementado para mejorar la resolución del conflicto? 	25
4. Crisis	20 -17 puntos	16 – 12 puntos	11 – 0 puntos	
	<p>Explica y responde detalladamente las siguientes preguntas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Qué impacto causó en la empresa? 	<p>Explica y responde de forma general las siguientes preguntas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Qué impacto causó en la empresa? 	<p>Responde de manera simple y no brinda detalles sobre las siguientes preguntas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Qué impacto causó en la empresa? 	20

	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Qué impacto causó en el personal de la empresa? • ¿Se contaba con algún plan para la situación? • ¿Qué acciones puntuales promovió y accionó el líder? • ¿Qué aprendizaje dejó esta crisis? 	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Qué impacto causó en el personal de la empresa? • ¿Se contaba con algún plan para la situación? • ¿Qué acciones puntuales promovió y accionó el líder? • ¿Qué aprendizaje dejó esta crisis? 	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Qué impacto causó en el personal de la empresa? • ¿Se contaba con algún plan para la situación? • ¿Qué acciones puntuales promovió y accionó el líder? • ¿Qué aprendizaje dejó esta crisis? 	
	10 -8 puntos	7 – 6 puntos	5 – 0 puntos	
5. Conclusión	Elabora una conclusión detallada de los aprendizajes obtenidos en el desarrollo de la evidencia.	Elabora una conclusión de forma general de los aprendizajes obtenidos en el desarrollo de la evidencia.	Elabora una conclusión de forma simple de los aprendizajes obtenidos en el desarrollo de la evidencia.	10
TOTAL				100%