



Universidad
Tecmilenio®





Habilidades Directivas

La alquimia del verdadero liderazgo



Semana 7



En la actualidad, hay infinidad de personas que ocupan posiciones estratégicas en las empresas, sin embargo, el hecho de que tengan este rol de autoridad no los convierte en líderes, pues este término alude a un conjunto de características esenciales, cuyo poder magnético es tan grande que es capaz de encauzar el comportamiento de sus seguidores, y no por persuasión, sino por convencimiento propio, pues más allá de influir con sus palabras, los invita a imitarlo con el ejemplo que da.

¿Por qué es importante alinear la visión personal con la visión directiva?

¿Qué diferencias existen entre un director y un líder?

¿Qué cualidades conforman la esencia de un líder?



Visión personal y liderazgo

En general, una visión se puede definir como la proyección de un estado futuro deseado. Para Anzorena (2019), la visión personal es un distintivo del liderazgo que conlleva a crear la imagen de aquello que una persona desea llegar a ser y lo que le agradaría hacer.

La construcción de una visión personal debe ser:

- Clara y precisa.
- Relevante y valiosa para uno mismo.
- Con fundamento en la confianza, autoestima y certeza.



Diferencia entre gerente y líder



Un gerente posee un rol de autoridad para dirigir a sus subordinados, el cual proviene de la estructura formal de la organización. En suma, el nivel jerárquico del puesto le confiere su autoridad.

Un líder encabeza un grupo de cualquier índole y que no necesariamente está vinculado a un puesto.



Características del liderazgo

A continuación, mencionamos las siguientes cualidades de los grandes líderes.

1. Genera una visión compartida
2. Se comunica eficazmente
3. Tiene habilidades de persuasión
4. Tiene buen carácter
5. Es competente
6. Es audaz
7. Muestra espíritu de servicio



Analiza y reflexiona sobre las siguientes cuestiones.

1. ¿Qué características de un líder pueden inspirar al equipo de trabajo?
2. ¿Cuáles crees que sean las principales barreras para seguir a un líder?
3. ¿Por qué crees que un gerente puede preferir mantener esa posición y no pasar a la de líder?



El liderazgo es influencia que se manifiesta al ser congruente entre lo que dice y hace, al escuchar y velar por el crecimiento de sus colaboradores, al tomar las decisiones oportunas para la solución de problemas, al estar dispuesto a correr riesgos asumiendo la responsabilidad de las decisiones y al emplear sus habilidades y experiencias para hacer las cosas de la mejor manera posible.

¿Qué sucede si alguien no se preocupa por definir su visión personal?

¿Por qué hay quienes no están dispuestos a cambiar su posición de gerentes para convertirse en líderes?

¿Cuál(es) de las cualidades de los grandes líderes consideras que es más difícil de sostener a través del tiempo?, ¿por qué?



- Anzorena, O. (2019). *Visión personal y liderazgo*. Recuperado de <https://dpoconsulting.com/vision-personal-y-liderazgo/>

