



Universidad
Tecmilenio®



Habilidades Directivas

Liderazgo situacional

Semana 8



A través del tiempo, el liderazgo, sus habilidades y estilos, nos ayudarán a saber cuál es la situación real de las personas líderes dentro de nuestra organización.

Es importante entender que es muy posible y común que se haga una fusión de estilos de liderazgo, con el fin de poder llevar y aplicar soluciones a las situaciones que se presenten. Pero sobre todo, esto nos sirve para poder actuar de manera correcta y seguir siendo o buscando ser un buen ejemplo para el personal que nos rodea.



Las tres habilidades del líder situacional

1. Diagnosticar
2. Flexibilidad
3. Hacer alianza para el desempeño de funciones



Habilidad del líder situacional y diagnosticar madurez del colaborador



Desarrollado ←

→ En desarrollo



Estilos de liderazgo



- Liderazgo directivo
- Liderazgo apoyo
- Liderazgo entrenar
- Liderazgo delegar



Recuerda alguna situación donde hayas estado en un equipo dirigido por un líder y describe qué estilo de liderazgo tiene o tenía y por qué.

Ubica a algún compañero de trabajo e identifica en qué nivel de madurez de colaborador se encuentra y qué habilidades necesita incrementar para continuar su desarrollo.



Hoy es responsabilidad del líder desarrollar a las personas con las que colabora y las que colaboran con él. El principal objetivo del liderazgo situacional es mejorar la comunicación y la calidad de las conversaciones.

Asimismo, los colaboradores empiezan a ser conscientes del grado de madurez que tienen en las diversas funciones y asumen su responsabilidad de autodesarrollo.

