



Universidad
Tecmilenio®





Habilidades Directivas

Trabajo en equipo

Semana 10



Cuando hablamos de equipos de trabajo, hablamos de una de las principales razones de ser del líder.

Un líder que se encuentre con una empresa tanto estructurada como desestructurada tendrá que enfocar sus esfuerzos a lograr formar grupos para que estos lleguen a convertirse en equipos.

No solo es todo un reto formar o trabajar en equipo sino que se vuelve esencial para lograr resultados y promover la confianza entre los miembros



Diferencia entre grupo y equipo

Es mucho más fácil conformar un grupo de trabajo que un equipo y normalmente lo primero que encontramos en las organizaciones son grupos de trabajo y no equipos, ya que tiene que ver con la necesidad de la organización, pero también con la madurez del equipo, así como la del líder.

Con el transcurso del tiempo, tanto los grupos como los equipos establecen códigos, aunque no se discutan explícitamente. Son códigos de conducta que permiten que las tareas y funciones se logren de una manera efectiva y eficiente.



Ciclos de los equipos de trabajo

Según Kowitz (1980) estas son las etapas de los equipos de trabajo:

- Encuentro
- Enfoque
- Madurez o ejecución
- Sinergia
- Clausura o disolución



Roles del líder en los equipos de trabajo

Las siguientes etapas nos muestran como un líder se involucra desde la primera etapa hasta la última en donde solo funge como asesor, ya que el equipo es totalmente funcional:

- Arranque del equipo
- Equipo que transiciona
- Equipo experimentado
- Equipo maduro



1. Realiza un análisis de la empresa en la que trabajas o alguna en la que hayas laborado
2. Identifica en qué etapa se ubica o ubicaba el equipo al que perteneces.
3. Reflexiona sobre la posición que tomaba el líder respecto al desarrollo del equipo.



Un equipo no es mejor que un grupo ni viceversa, todo dependerá de lo que queremos lograr en la organización y del rol que juega tanto uno como otro en los resultados que queremos alcanzar. Sin embargo, es importante mencionar la importancia del rol del líder en ambos.

El líder debe tener la claridad de qué es lo que requiere la organización en su momento.

El reto es reflexionar una y otra vez para poder dirigir a uno o a otro hacia la meta, cuidando la relación de ambos.



- Kowitz, A. (1980). *Decision making in small groups*. Estados Unidos: Allyn and Bacon.

