

**Certificado Premium
Administración del Talento y Capital Humano
Evidencia final**

Criterios de evaluación	Nivel de desempeño			%
	Altamente competente 100%-86%	Competente 85%-70%	Aún sin desarrollar la competencia 69%-0%	
1. Descripciones de puestos y sus funciones	16 -13 puntos	12 – 9 puntos	8 – 0 puntos	16
	<p>Explica y responde detalladamente las siguientes preguntas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Cuáles de las funciones de Recursos Humanos revisadas en el curso identificas en las descripciones de puesto? • ¿Cuáles funciones agregarías tú para mejorar las descripciones del puesto seleccionadas? • ¿Las descripciones de puesto están relacionadas con el rol de Recursos Humanos como estrategia o como ejecutor? 	<p>Explica y responde de forma general las siguientes preguntas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Cuáles de las funciones de Recursos Humanos revisadas en el curso identificas en las descripciones de puesto? • ¿Cuáles funciones agregarías tú para mejorar las descripciones del puesto seleccionadas? • ¿Las descripciones de puesto están relacionadas con el rol de Recursos Humanos como estrategia o como ejecutor? 	<p>Responde de manera simple y no brinda detalles sobre las siguientes preguntas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Cuáles de las funciones de Recursos Humanos revisadas en el curso identificas en las descripciones de puesto? • ¿Cuáles funciones agregarías tú para mejorar las descripciones del puesto seleccionadas? • ¿Las descripciones de puesto están relacionadas con el rol de Recursos Humanos como estrategia o como ejecutor? 	
2. Pruebas psicométricas	16 -13 puntos	12 – 9 puntos	8 – 0 puntos	16
	<p>Propone pruebas psicométricas relacionadas adecuadamente con las descripciones de puesto y detalla la</p>	<p>Propone pruebas psicométricas relacionadas adecuadamente con las descripciones de puesto y desarrolla de forma general la</p>	<p>Propone pruebas psicométricas que no se relacionan adecuadamente con las descripciones de puesto y detalla de forma simple alguno</p>	

	<p>siguiente información:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de la prueba • Breve descripción de la prueba • Razón por la que la aplicarías 	<p>siguiente información:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de la prueba • Breve descripción de la prueba • Razón por la que la aplicarías 	<p>de los siguientes puntos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de la prueba • Breve descripción de la prueba • Razón por la que la aplicarías 	
3. Prestaciones laborales	14 – 12 puntos	11 – 8 puntos	7 – 0 puntos	14
	<p>Elige adecuadamente las prestaciones de acuerdo con la descripción de puesto y describe detalladamente cómo las asignaría a cada uno de los puestos.</p>	<p>Elige adecuadamente las prestaciones de acuerdo con la descripción de puesto y describe de forma general cómo las asignaría a cada uno de los puestos.</p>	<p>Elige prestaciones que no se relacionan directamente con la descripción de puesto y describe de forma simple cómo las asignaría a cada uno de los puestos.</p>	
4. Reconocimiento por competencias	16 -13 puntos	12 – 9 puntos	8 – 0 puntos	16
	<p>Explica y responde detalladamente las siguientes preguntas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿En qué nivel (desarrollo, potencial o alto potencial) consideras que se encuentran las personas de acuerdo con las dos descripciones de puesto elegidas? • ¿Cómo aplicarías los aspectos económico, de desarrollo, capacitación y calidad de vida al reconocer a las personas de las dos descripciones de puesto? 	<p>Explica y responde de forma general las siguientes preguntas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿En qué nivel (desarrollo, potencial o alto potencial) consideras que se encuentran las personas de acuerdo con las dos descripciones de puesto elegidas? • ¿Cómo aplicarías los aspectos económico, de desarrollo, capacitación y calidad de vida al reconocer a las personas de las dos descripciones de puesto? 	<p>Responde de manera simple y no brinda detalles sobre las siguientes preguntas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿En qué nivel (desarrollo, potencial o alto potencial) consideras que se encuentran las personas de acuerdo con las dos descripciones de puesto elegidas? • ¿Cómo aplicarías los aspectos económico, de desarrollo, capacitación y calidad de vida al reconocer a las personas de las dos descripciones de puesto? 	

5. Indicadores de desempeño	12 -10 puntos	9 – 7 puntos	6 – 0 puntos	12
	Desarrolla detalladamente indicadores de desempeño que se relacionan adecuadamente con las descripciones de puesto.	Desarrolla de forma general indicadores de desempeño que se relacionan adecuadamente con las descripciones de puesto.	Desarrolla de forma simple indicadores de desempeño que tienen poca o nula relación con las descripciones de puesto.	
6. Inducción	16 -13 puntos	12 – 9 puntos	8 – 0 puntos	16
	Explica y responde detalladamente las siguientes preguntas: <ul style="list-style-type: none"> • ¿Qué tipo de ritos o ceremonias crearías para integrar a las personas de forma efectiva? • ¿Qué opciones de socialización crees que sean las indicadas para integrar a las personas? • ¿Qué temas incluirías en el programa de inducción para estas personas? • De las técnicas de instrucción revisadas en el curso, ¿cuáles utilizarías en el programa de inducción? 	Explica y responde de forma general las siguientes preguntas: <ul style="list-style-type: none"> • ¿Qué tipo de ritos o ceremonias crearías para integrar a las personas de forma efectiva? • ¿Qué opciones de socialización crees que sean las indicadas para integrar a las personas? • ¿Qué temas incluirías en el programa de inducción para estas personas? • De las técnicas de instrucción revisadas en el curso, ¿cuáles utilizarías en el programa de inducción? 	Responde de manera simple y no brinda detalles sobre las siguientes preguntas: <ul style="list-style-type: none"> • ¿Qué tipo de ritos o ceremonias crearías para integrar a las personas de forma efectiva? • ¿Qué opciones de socialización crees que sean las indicadas para integrar a las personas? • ¿Qué temas incluirías en el programa de inducción para estas personas? • De las técnicas de instrucción revisadas en el curso, ¿cuáles utilizarías en el programa de inducción? 	
	10 -8 puntos	7 – 6 puntos	5 – 0 puntos	

7. Conclusión	Elabora una conclusión detallada de los aprendizajes obtenidos en el desarrollo de la evidencia.	Elabora una conclusión de forma general de los aprendizajes obtenidos en el desarrollo de la evidencia.	Elabora una conclusión de forma simple de los aprendizajes obtenidos en el desarrollo de la evidencia.	10
TOTAL				100%