

Consultoría administrativa

Rúbrica de evaluación para evidencia final (parte I)

Criterios de evaluación	Nivel de desempeño			%
	Altamente competente 100%-86%	Competente 85%-70%	Aún sin desarrollar la competencia 69%-0%	
1. Diseña y aplica la entrevista para realizar el diagnóstico.	30-26	25-21	20-0	30
	Diseña y aplica la entrevista para realizar el diagnóstico, adjunta evidencia.	Diseña y aplica la entrevista para realizar el diagnóstico, sin adjuntar evidencia.	Diseña la entrevista para realizar el diagnóstico.	
2. Realiza un reporte con la información más relevante obtenida de la entrevista.	30-26	25-21	20-0	30
	Realiza un reporte detallado con la información más relevante obtenida de la entrevista.	Realiza un reporte general con la información más relevante obtenida de la entrevista.	Realiza un reporte incompleto con la información más relevante obtenida de la entrevista.	
3. Diseña y aplica la encuesta al 30% de la comunidad de la empresa que elegiste.	40-34	33-26	25-0	40
	Diseña y aplica la encuesta al 30% de la comunidad de la empresa, adjunta evidencia.	Diseña y aplica la encuesta al 30% de la comunidad de la empresa, sin adjuntar evidencia.	Diseña la encuesta que aplicaría a la comunidad de la empresa.	
TOTAL				100%