

Consultoría administrativa

Rúbrica de evaluación para evidencia final (parte II)

Criterios de evaluación	Nivel de desempeño			%
	Altamente competente 100%-86%	Competente 85%-70%	Aún sin desarrollar la competencia 69%-0%	
1. Interpreta los resultados y realiza un análisis FODA.	25-21	20-18	17-0	25
	Muestra la interpretación de los resultados de la encuesta y realiza un análisis completo FODA.	Muestra la interpretación de los resultados de la encuesta y realiza un análisis general FODA.	Muestra la interpretación de los resultados de la encuesta.	
2. Redacta conclusiones cualitativas y cuantitativas de los resultados de la entrevista y las encuestas.	25-21	20-18	17-0	25
	Redacta de manera detallada conclusiones cualitativas y cuantitativas de los resultados de la entrevista y las encuestas.	Redacta de manera detallada general cualitativas y cuantitativas de los resultados de la entrevista y las encuestas.	Redacta de manera incompleta conclusiones cualitativas y cuantitativas de los resultados de la entrevista y las encuestas.	
3. Elabora un plan de acción para un área que eligas (comunicación, liderazgo, clima laboral o gestión del cambio).	25-21	20-18	17-0	25
	Elabora un plan completo de acción para una de las áreas.	Elabora un plan general de acción para una de las áreas.	Elabora un plan incompleto de acción para una de las áreas.	
4. Justifica y reflexiona sobre el plan de acción y los resultados que esperas obtener.	25-21	20-18	17-0	25
	Redacta una justificación y reflexión detalladas sobre el plan de acción y los resultados que esperas obtener.	Redacta una justificación y reflexión general sobre el plan de acción y los resultados que esperas obtener.	Redacta una justificación y reflexión incompleta sobre el plan de acción y los resultados que esperas obtener.	
TOTAL			100%	