

**Psicología Organizacional**  
**Rúbrica de evaluación para evidencia final**

Criterios de evaluación	Nivel de desempeño			%
	Altamente competente 100%-86%	Competente 85%-70%	Aún sin desarrollar la competencia 69%-0%	
1. Resumen ejecutivo	30 – 25 puntos	24 – 21 puntos	20 – 0 puntos	30
	Elabora un resumen ejecutivo que contiene los siguientes puntos: características generales del negocio, características del ambiente externo, estrategias para incrementar el talento interno, diagnóstico del compromiso de los empleados, áreas que se involucrarán en el programa de cambio, diagnóstico del problema, plan de acción.	Elabora un resumen ejecutivo que contiene de cuatro a seis de los siguientes puntos: características generales del negocio, características del ambiente externo, estrategias para incrementar el talento interno, diagnóstico del compromiso de los empleados, áreas que se involucrarán en el programa de cambio, diagnóstico del problema, plan de acción.	Elabora un resumen ejecutivo que tres o menos de los siguientes puntos: características generales del negocio, características del ambiente externo, estrategias para incrementar el talento interno, diagnóstico del compromiso de los empleados, áreas que se involucrarán en el programa de cambio, diagnóstico del problema, plan de acción.	
2. Estado actual de la empresa.	20 - 17 puntos	16 - 14 puntos	13 – 0 puntos	20
	Elabora un análisis del estado actual de la empresa que incluye los siguientes puntos: retos organizacionales, retos de los líderes, cinco intervenciones a aplicar y cómo se diagnosticará el compromiso de los empleados.	Elabora un análisis del estado actual de la empresa que incluye tres de los siguientes puntos: retos organizacionales, retos de los líderes, cinco intervenciones a aplicar y cómo se diagnosticará el compromiso de los empleados.	Elabora un análisis del estado actual de la empresa que incluye dos o menos de los siguientes puntos: retos organizacionales, retos de los líderes, cinco intervenciones a aplicar y cómo se diagnosticará el compromiso de los empleados.	
3. Modelo de Kotter	30 – 25 puntos	24 – 21 puntos	20 – 0 puntos	30
	Desarrolla la aplicación de cada uno de los tres pasos correspondientes al Modelo de Kotter.	Desarrolla la aplicación de dos de los tres pasos correspondientes al Modelo de Kotter.	Desarrolla la aplicación de uno de los tres pasos correspondientes al Modelo de Kotter.	

	20 - 17 puntos	16 - 14 puntos	13 – 0 puntos	
4. Fases de la transición	Describe las tres fases de transición de la empresa con respecto a la problemática y el cambio organizacional.	Describe dos de las tres fases de transición de la empresa con respecto a la problemática y el cambio organizacional.	Describe solo una de las tres fases de transición de la empresa con respecto a la problemática y el cambio organizacional.	20
TOTAL				100%