



 **TECMILENIO**

Certificado en Liderazgo y Proyección de Imagen Profesional

Tema 13. Fundamentos y estrategias del liderazgo positivo



Introducción



El liderazgo puede aplicarse en cualquier actividad que involucre un grupo de individuos, ya que implica que alguien tome la iniciativa para dirigir los esfuerzos que se requieren para el logro de un objetivo en común.

Dentro de las organizaciones, se busca inculcar una cultura de liderazgo positivo, con el fin de que los colaboradores se sientan valorados y motivados para desarrollar sus capacidades, aumentando así su satisfacción laboral y con ello beneficiar la productividad.

En este tema conocerás cuál es la esencia del liderazgo positivo y las actividades estratégicas que debe llevar a cabo el líder para mantener esa filosofía de trabajo. Además, conocerás que el liderazgo positivo es un conjunto de conductas que pueden ser aprendidas para su implementación.

El liderazgo dentro de las organizaciones

Las organizaciones han entendido que el recurso más valioso con el que cuentan es el humano, por lo que cada vez se preocupan más por mejorar sus condiciones laborales, así como por desarrollarlos y motivarlos, pues comprendieron que una persona que se siente satisfecha con lo que está haciendo resulta más productiva y no tendrá intenciones de abandonar su fuente de trabajo.



Liderazgo positivo

La energía positiva es un conjunto de actitudes que cualquiera puede aprender y desarrollar (Cameron, 2021). Tener una actitud positiva ayuda al desempeño laboral y genera un impacto benéfico en las personas que están alrededor.

Saudi Telecom es una empresa de telecomunicaciones ubicada en Arabia Saudita, cuyo director se caracterizó por su liderazgo positivo en tres atributos: ayudar a otros a desarrollarse mediante el fomento del crecimiento personal, reconocer y expresar aprecio por el trabajo de los demás y demostrar apertura a la retroalimentación para la superación personal (Cameron, 2021).

Estrategias del liderazgo positivo

Este estilo de liderazgo tiene como base las siguientes estrategias: clima positivo, relaciones positivas, comunicación positiva y significado positivo.



Fuente: Cameron, K. (2021). *Positively Energizing Leadership: Virtuous Actions and Relationships That Create High Performance*. Estados Unidos: Berrett-Koehler Publishers.

Actividad

Objetivo de la actividad	Comprender el concepto de liderazgo positivo.
Instrucciones	<p>A partir del siguiente video:</p> <p>Forbes México. (2022, 30 de septiembre). <i>Constanza Losada: Inclusión, diversidad y equidad de género temas prioritarios</i> #ForbesWomen [Archivo de video]. Recuperado de https://youtu.be/aZrftckzqZ8</p> <p>Contesta las siguientes preguntas:</p> <p>¿Cuál es el objetivo del programa implementado en Pfizer en función del liderazgo positivo?</p> <p>¿Cuál es la importancia de tener grupos diversos para un líder?</p> <p>¿A qué tipos de liderazgo hace mención Constanza Losada en la entrevista?</p> <p>Con base en las estrategias de liderazgo positivo que se mencionan en el tema, ¿cuál es la que consideras que predomina en el liderazgo de la presidenta y directora general de Pfizer México?</p> <p>Realiza una breve reflexión del tipo de liderazgo que implementa la entrevistada.</p>
Checklist	<p>Asegúrate de:</p> <ul style="list-style-type: none">• Presentar las respuestas a las cuatro preguntas planteadas de manera clara y detallada.• Escribir una reflexión de al menos media cuartilla en la que se identifica el tipo de liderazgo de la persona entrevistada.

Cierre

En este tema aprendiste que un liderazgo positivo ayuda a incrementar la productividad en las empresas, ayudando a los colaboradores a desarrollarse profesional y emocionalmente, mediante las estrategias óptimas de un liderazgo, como lo son la comunicación positiva, relaciones positivas, un clima y significado positivos, creando un círculo virtuoso entre los integrantes de la organización.

Recuerda que la energía positiva debe iniciar con el líder, para que este, a través de su ejemplo y propósito, sea el ejemplo y guía para los integrantes de su equipo y así, como los girasoles, los colaboradores voltearán y se nutrirán de esa positividad.

¿Consideras que un líder nace o se hace?



Bibliografía

- Cameron, K. (2021). *Positively Energizing Leadership: Virtuous Actions and Relationships That Create High Performance*. Estados Unidos: Berrett-Koehler Publishers.

Certificado en Liderazgo y Proyección de Imagen Profesional

Tema 14. El empowerment: la herramienta más efectiva del líder



Introducción

Carnegie expresó una frase que sintetiza de forma magistral la dinámica entre los líderes de los proyectos de emprendimiento y sus equipos de trabajo, al enfatizar que no hay forma de que ninguna persona se convierta en un gran líder “si quiere hacerlo todo él mismo u obtener todo el mérito para sí mismo por hacerlo” (Tobanche, 2021).

Desde esta perspectiva, es indispensable que los líderes actuales se formen adecuadamente en materia de *empowerment*, que consiste en la práctica que llevan a cabo los líderes de equipos de trabajo, para delegar tareas a los colaboradores y darles la libertad de tomar decisiones.



¿Qué es empowerment?

Noguerolés (2018) explica que el empowerment o empoderamiento es “un proceso de transformación y de liberación, porque requiere ir superando los estereotipos o creencias internas que nos limitan hasta llegar a ser tu mejor versión, tu yo más auténtico”.

La mejor versión de cada uno no se refiere únicamente a cómo se percibe a las personas desde el exterior, sino al poder interior que alimenta cada uno de sus valores y principios.

El empoderamiento personal consiste en la energía disponible para impactar de manera positiva a los demás y al entorno.

Relación entre liderazgo y empowerment

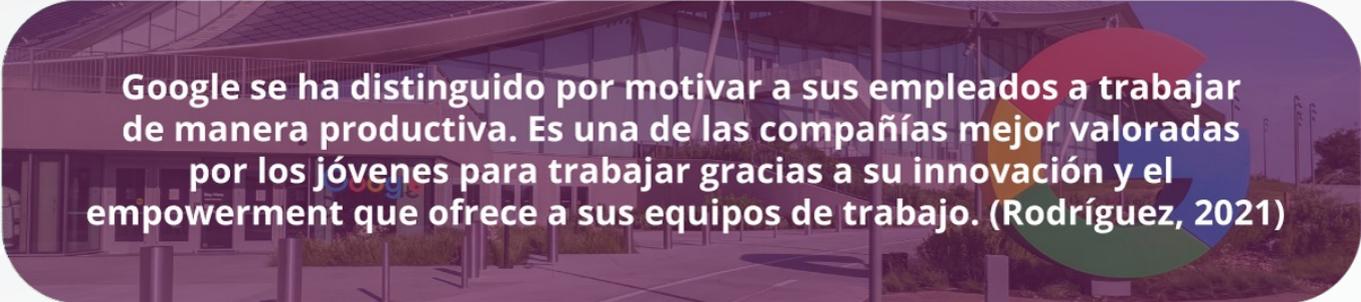
La relación entre estos dos conceptos se da porque los líderes son los responsables de empoderar a todos los colaboradores y propiciar el clima laboral ideal para su implementación.

Para que la implementación del empowerment en una organización sea exitosa, se necesita que haya un liderazgo eficaz, capaz de dirigir a los colaboradores hacia el cumplimiento de las metas trazadas, permitiendo que aporten ideas para la ejecución de las mismas.



Tipos de liderazgo ideales para delegar

Estos estilos, que están basados en la teoría del liderazgo transformacional, son liderazgo contingente, liderazgo funcional, liderazgo de equipos compartidos y liderazgo flexible (Madrigal, 2017).



Google se ha distinguido por motivar a sus empleados a trabajar de manera productiva. Es una de las compañías mejor valoradas por los jóvenes para trabajar gracias a su innovación y el empowerment que ofrece a sus equipos de trabajo. (Rodríguez, 2021)

Actividad

Objetivo de la actividad

Identificar los estilos de liderazgo más propicios para delegar autoridad.

Instrucciones

1. Imagina que te han aprobado un proyecto para hacer la campaña política de un candidato a la alcaldía de tu comunidad y tienes que realizar un cronograma del primer mes de campaña.
2. ¿Qué tipo de liderazgo emplearías para implementar este proyecto y cumplir con el cronograma que te solicitan del primer mes?
3. Selecciona el tipo de liderazgo que sería funcional para los propósitos de la campaña electoral (contingente, funcional, de equipo compartido o flexible) y justifica tu elección.
4. Realiza un cronograma por semana en el que registres las actividades que realizarías con tu equipo de trabajo.

Checklist

Asegúrate de:

- Seleccionar el tipo de liderazgo adecuado para coordinar la campaña y justifica su elección.
- Presentar el cronograma de actividades con el registro de las acciones que se van a realizar el primer mes.

Bibliografía

- Madrigal, B. (2017). *Habilidades directivas*. México: McGraw-Hill Interamericana. Recuperado de <https://bookshelf.vitalsource.com/books/9781456258535>
- Nogueroles, I. (s.f.). *Empoderamiento, liderazgo y bienestar*. Recuperado de <https://www.b-wom.com/empoderamiento-liderazgo-y-bienestar/>
- Rodríguez, J. (2021). *Qué es el empowerment (y ejemplos para inspirarte)*. Recuperado de <https://blog.hubspot.es/sales/empowerment>
- Tobanche, R. (2021). *El liderazgo y la cultura organizacional*. Recuperado de <https://www.linkedin.com/pulse/el-liderazgo-y-la-cultura-organizacional-tobanche-hernandez/?originalSubdomain=es>

Cierre

En este tema conociste en qué consiste el empowerment y su relación con el liderazgo. Además, que su principio básico es saber delegar funciones y autoridad para la toma de decisiones.

Los beneficios principales del empowerment son motivar a los colaboradores de los equipos de trabajo, brindándoles oportunidades de crecimiento, manteniendo un ambiente agradable que fomente la productividad.



Tecmilenio no guarda relación alguna con las marcas mencionadas como ejemplo. Las marcas son propiedad de sus titulares conforme a la legislación aplicable, estas se utilizan con fines académicos y didácticos, por lo que no existen fines de lucro, relación publicitaria o de patrocinio.

Todos los derechos reservados @ Universidad Tecmilenio

La obra presentada es propiedad de ENSEÑANZA E INVESTIGACIÓN SUPERIOR A.C. (UNIVERSIDAD TECMILENIO), protegida por la Ley Federal de Derecho de Autor; la alteración o deformación de una obra, así como su reproducción, exhibición o ejecución pública sin el consentimiento de su autor y titular de los derechos correspondientes es constitutivo de un delito tipificado en la Ley Federal de Derechos de Autor, así como en las Leyes Internacionales de Derecho de Autor. El uso de imágenes, fragmentos de videos, fragmentos de eventos culturales, programas y demás material que sea objeto de protección de los derechos de autor, es exclusivamente para fines educativos e informativos, y cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación, será perseguido y sancionado por UNIVERSIDAD TECMILENIO. Queda prohibido copiar, reproducir, distribuir, publicar, transmitir, difundir, o en cualquier modo explotar cualquier parte de esta obra sin la autorización previa por escrito de UNIVERSIDAD TECMILENIO. Sin embargo, usted podrá bajar material a su computadora personal para uso exclusivamente personal o educacional y no comercial limitado a una copia por página. No se podrá remover o alterar de la copia ninguna leyenda de Derechos de Autor o la que manifieste la autoría del material.