



 **TECMILENIO**

Certificado en Liderazgo y Proyección de Imagen Profesional

Tema 15. La importancia del trabajo en equipo



Introducción

Es una realidad que, en el transcurso de los emprendimientos, es un privilegio tener la colaboración de un equipo de trabajo, que complementa sus talentos y habilidades para alcanzar un objetivo en común. La cuestión es que hay ocasiones en las que se presentan diversos problemas en los equipos de trabajos, que lejos de fortalecer los esfuerzos en conjunto, dificultan las tareas por realizar.

Por eso es indispensable que revises este tema, para que comprendas qué condiciones debe tener el trabajo de equipo para que sea funcional y genere la sinergia requerida para llevar a cabo las actividades previamente establecidas. De igual forma, comprenderás en qué consiste específicamente la importancia del trabajo de equipo y cómo dar un sentido de pertenencia a los colaboradores, para incrementar su productividad.



Explicación

Al hablar del trabajo en equipo, normalmente se relaciona solo con el entorno empresarial, pero en realidad este concepto aplica en cualquier ámbito donde estén involucradas las personas. “El equipo de trabajo es un conjunto de personas con conocimientos y habilidades complementarias, organizadas con un fin común, con un modo de actuar común” (CEUPE, 2023).



“Cuando se logra que todos entiendan que una visión compartida es un destino compartido, se logra el efecto de sinergia” (Rodríguez, 2020)

Identificar los beneficios del trabajo en equipo

La combinación de habilidades y conocimientos de los individuos que conforman el equipo de trabajo permite que se cumplan las metas de manera más rápida y efectiva que cuando se trabaja individualmente.



Fuente: Guillén, A., Tussie, N., López, D., Montiel, D., Olivares, D., Pasquel, R., y Ferrer, A. (2018). *De emprendedor a empresario: Haga que su negocio !sea negocio!* México: Patria.

Reconocer la importancia del trabajo en equipo

No importa si una persona tiene altos niveles de preparación o experiencia, siempre estará más limitada frente a los recursos que se pueden obtener al sumar los talentos disponibles en los equipos de trabajo.

- ¿Por qué es importante trabajar en equipo?
- Es la mejor manera de alcanzar un objetivo.
- Existe el reto de obtener un rendimiento excepcional que es imposible de lograr de forma individual.
- Es una alternativa para motivar a las personas y aplanar las estructuras jerárquicas.



Actividad

Objetivo de la actividad	Comprender el concepto de equipo de trabajo.
Instrucciones	<ol style="list-style-type: none">1. Imagina que te han asignado un proyecto laboral en el que serás el líder de una campaña de publicidad y debes formar tu equipo de trabajo. Los retos a los que te enfrentas son el poco tiempo y los recursos económicos limitados.2. Organiza un equipo de trabajo en el que definas:<ul style="list-style-type: none">• Número de integrantes.• Actividades a realizar por persona o grupo de personas.• El presupuesto, en porcentajes, destinado a cada actividad.3. Describe tres estrategias a implementar con tu equipo de trabajo, no olvides que tienen que enfrentarse constantemente a dificultades relacionadas con la resistencia al cambio, la ideología y costumbres de cada integrante.4. Realiza una lista que detalle las actividades que debe realizar cada integrante o grupo de trabajo.
Checklist	<p>Asegúrate de:</p> <ul style="list-style-type: none">• Presentar a los integrantes de un equipo y señala roles y actividades de cada uno.• Diseñar y presentar al menos tres estrategias que pueden implementarse con el equipo para atender situaciones que pueden presentarse.

Cierre

En este tema conociste la importancia del trabajo en equipo dentro de las organizaciones. Una situación que, si bien es clave en los procesos de desarrollo de los proyectos de emprendimiento en general, resulta indispensable en momentos cruciales, cuando se enfrentan dificultades o se tienen imprevistos.

Momentos en los cuales, el talento colectivo y la suma de voluntades, resulta decisivo para cumplir los objetivos de los proyectos. Claramente, al desarrollar la competencia del trabajo en equipo, podrás contar con una herramienta invaluable para potenciar tu éxito profesional.



Bibliografía

- CEUPE. (2023). *Importancia de los equipos de trabajo en las organizaciones*. Recuperado de <https://www.ceupe.com/blog/importancia-equipos-trabajo-organizaciones.html>
- Guillén, A., Tussie, N., López, D., Montiel, D., Olivares, D., Pasquel, R., y Ferrer, A. (2018). *De emprendedor a empresario: Haga que su negocio !sea negocio!* México: Patria.
- Rodríguez, S. (2020). *Administración. Pensamiento, procesos estratégicos y administrativos para la era de la inteligencia artificial*. México: McGraw-Hill Interamericana.

Certificado en Liderazgo y Proyección de Imagen Profesional

Tema 16. Éxito en el equipo de trabajo



Introducción

En este tema entenderás la diferencia entre equipo de trabajo y trabajo en equipo; conceptos que utilizan, aparentemente, las mismas palabras, pero en distinto orden; razón por la cual erróneamente tienden a usarse como sinónimos. Sin embargo, un equipo de trabajo se refiere a una entidad, el trabajo en equipo implica una acción.

Es importante tener claro que tanto la comunicación efectiva como la inteligencia emocional son factores que regulan toda relación interpersonal dentro y fuera del ámbito laboral. Notarás cómo tu vida diaria sufre un ajuste positivo-constructivo mientras más apliques estas habilidades personales, las cuales, sin duda, favorecerán tu interacción con los demás.



¿Qué es un equipo de trabajo?

Caldas e Hidalgo (2022) explican que los conceptos de “trabajo en equipo” y “equipos de trabajo” se utilizan como sinónimos, pero no son lo mismo.

El equipo de trabajo se crea para tareas concretas únicamente, mientras que **la gestión cotidiana de la empresa es la finalidad del trabajo en equipo**



Características del equipo de trabajo

Las organizaciones actuales se estructuran alrededor de los equipos de trabajo y no en tareas individuales que un trabajador ha de resolver (Valencia y Hernández, 2022).

Grupo creado específicamente por la dirección de la empresa, donde un número reducido de personas trabajan de forma coordinada para ejecutar un proyecto concreto y en alcanzar unos objetivos comunes.

Su éxito reside en su sinergia, es decir, en el esfuerzo coordinado de sus componentes. Así se obtienen mejores resultados que sumando contribuciones individuales.

No hay una estructura jerárquica rígida. El jefe trabaja con sus colaboradores, elegidos en función de sus conocimientos y habilidades. Cada uno ejerce un rol.

Los conflictos son asumidos y solucionados por el equipo de forma constructiva.

Fuente: Caldas, M. e Hidalgo, M. (2022) *Formación y Orientación Laboral*. España: Editex.

Éxito en el equipo de trabajo

Caldas e Hidalgo (2022) destacan como elementos claves para el éxito de los equipos de trabajo la coordinación entre sus integrantes para realizar las tareas asignadas y las buenas relaciones interpersonales, que se distinguen por el respeto y la confianza. Por otro lado, también hacen un énfasis especial en la importancia de la comunicación y la inteligencia emocional.

La cooperación, la participación y el consenso son elementos que favorecen un trabajo eficiente en equipos (Quaranta, 2019).

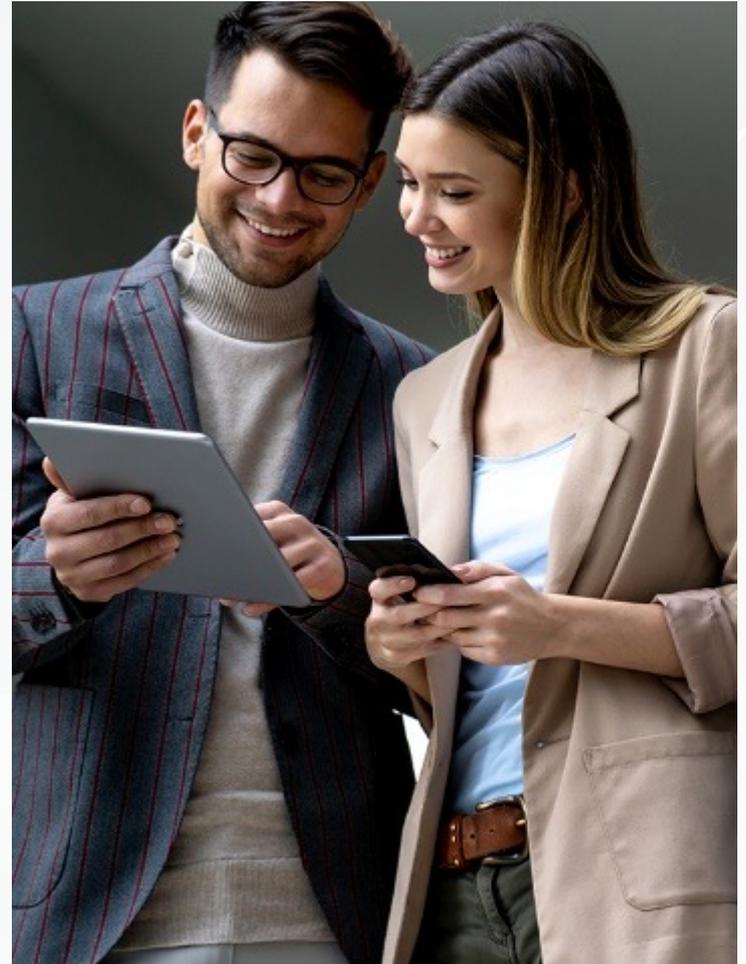


Objetivo de la actividad	Identificar las características del equipo de trabajo.
Instrucciones	<p>1. A partir del siguiente video:</p> <p>Gustavo Piera. (2019, 15 de marzo). <i>DIFERENCIAS ENTRE GRUPO Y EQUIPO EL PODER DE TRABAJAR EN EQUIPO GUSTAVO PIERA</i> [Archivo de video]. Recuperado de https://youtu.be/uuHwCTeN2RY</p> <p>Contesta las siguientes preguntas:</p> <ul style="list-style-type: none">• ¿Cuál es la diferencia entre un grupo y un equipo?• Menciona dos ejemplos en los que se apliquen los conceptos de grupo y equipo. <p>2. Comparte de manera breve alguna situación personal o laboral en la que hayas sido parte de un equipo y un grupo.</p> <p>3. Reflexiona sobre la importancia de ser parte de un equipo de trabajo siendo el líder.</p>
Checklist	<p>Asegúrate de:</p> <ul style="list-style-type: none">• Presentar respuestas completas a las preguntas realizadas.• Escribir un párrafo de al menos 10 renglones que describa la experiencia personal o laboral en la que haya colaborado en un grupo o equipo.• Presentar una reflexión final sobre la experiencia de haber sido líder en un equipo de trabajo.

Cierre

En este tema se revisaron los elementos fundamentales con los que debe contar un equipo de trabajo para encaminarse hacia el éxito. Aceptar una encomienda especial por las habilidades identificadas no es garantía de éxito, más bien es el conocimiento, habilidades personales, manejo adecuado de las emociones, el respeto, la confianza y el apoyo entre los miembros del equipo lo que promueve relaciones interpersonales sanas que generan un ambiente positivo, favorable para el buen desempeño de todos en conjunto.

Alguna vez te has preguntado ¿Cómo impactan las emociones mi comportamiento? ¿Qué has hecho con tus resultados?



- Caldas, M., e Hidalgo, M. (2022). *Formación y Orientación Laboral*. España: Editex.
- Quaranta, N. (2019). La comunicación efectiva: un factor crítico del éxito en el trabajo en equipo. *Enfoques*, 31(1). Recuperado de <https://doaj.org/article/66b569e0a5a042d1800948cfdd5d32be>
- Valencia, J., y Hernández, J. (2022). Equipos de trabajo en las Organizaciones: Factores Favorecedores de la Innovación. *Sotavento M.B.A.* (34). Recuperado de <https://revistas.uexternado.edu.co/index.php/sotavento/article/view/8230>

Tecmilenio no guarda relación alguna con las marcas mencionadas como ejemplo. Las marcas son propiedad de sus titulares conforme a la legislación aplicable, estas se utilizan con fines académicos y didácticos, por lo que no existen fines de lucro, relación publicitaria o de patrocinio.

Todos los derechos reservados @ Universidad Tecmilenio

La obra presentada es propiedad de ENSEÑANZA E INVESTIGACIÓN SUPERIOR A.C. (UNIVERSIDAD TECMILENIO), protegida por la Ley Federal de Derecho de Autor; la alteración o deformación de una obra, así como su reproducción, exhibición o ejecución pública sin el consentimiento de su autor y titular de los derechos correspondientes es constitutivo de un delito tipificado en la Ley Federal de Derechos de Autor, así como en las Leyes Internacionales de Derecho de Autor. El uso de imágenes, fragmentos de videos, fragmentos de eventos culturales, programas y demás material que sea objeto de protección de los derechos de autor, es exclusivamente para fines educativos e informativos, y cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación, será perseguido y sancionado por UNIVERSIDAD TECMILENIO. Queda prohibido copiar, reproducir, distribuir, publicar, transmitir, difundir, o en cualquier modo explotar cualquier parte de esta obra sin la autorización previa por escrito de UNIVERSIDAD TECMILENIO. Sin embargo, usted podrá bajar material a su computadora personal para uso exclusivamente personal o educacional y no comercial limitado a una copia por página. No se podrá remover o alterar de la copia ninguna leyenda de Derechos de Autor o la que manifieste la autoría del material.