

Comportamiento Organizacional

Rúbrica de evaluación para evidencia final. Parte II

Criterios de evaluación	Nivel de desempeño			%
	Altamente competente 100%-86%	Competente 85%-70%	Aún sin desarrollar la competencia 69%-0%	
1. Diagnóstico de las organizaciones.	40-34 puntos	33-28 puntos	27-0 puntos	40
	Analiza la información obtenida en la investigación y, con base en eso, desarrolla un diagnóstico detallado donde identifica áreas de oportunidad y herramientas que robustecen la organización. La información de la investigación y el diagnóstico guardan estrecha relación.	Analiza la información obtenida en la investigación y, con base en eso, desarrolla de forma general un diagnóstico donde identifica áreas de oportunidad y herramientas que robustecen la organización. La información de la investigación y el diagnóstico guardan relación en su mayoría.	Analiza la información obtenida en la investigación y, con base en eso, desarrolla de forma simple un diagnóstico donde identifica áreas de oportunidad y/o herramientas que robustecen la organización. La información de la investigación y el diagnóstico no guardan relación.	
2. Cultura organizacional.	40-34 puntos	33-28 puntos	27-0 puntos	40
	Diseña una cultura organizacional ideal, justifica las propuestas de forma detallada e integra los beneficios que se obtendrán. El diseño de la cultura organizacional guarda estrecha relación con el diagnóstico de la organización.	Diseña una cultura organizacional ideal, justifica las propuestas de forma general e integra los beneficios que se obtendrán. El diseño de la cultura organizacional guarda relación en su mayoría con el diagnóstico de la organización.	Diseña una cultura organizacional ideal, integra de forma simple los beneficios que se obtendrán, pero no justifica las propuestas. La relación del diseño de la cultura organizacional con el diagnóstico de la organización resulta confusa o poco clara.	
3. Conclusión.	20-17 puntos	16-14 puntos	13-0 puntos	20
	Elabora una conclusión detallada del trabajo elaborado donde se identifican claramente los factores críticos que se deben tomar en cuenta para una cultura organizacional exitosa.	Elabora una conclusión de forma general del trabajo elaborado donde se identifican los factores críticos que se deben tomar en cuenta para una cultura organizacional exitosa, algunos puntos pueden resultar confusos o poco claros.	Elabora una conclusión de forma simple del trabajo elaborado, los factores críticos que se identifican son confusos.	
Total				100%