



Universidad
Tecnológico®



Comportamiento Organizacional

Definición de comportamiento organizacional

Semana 1





Atención Plena

Te invito a realizar la siguiente actividad de bienestar-mindfulness antes de comenzar a revisar el tema.

<https://youtu.be/liPwm62dbxU>





En este tema conocerás cómo está formado el comportamiento organizacional, la importancia del recurso humano en las organizaciones y, sobre todo, la relevancia de lograr la integración de los esfuerzos de cada integrante a través de crear el compromiso para con la empresa.

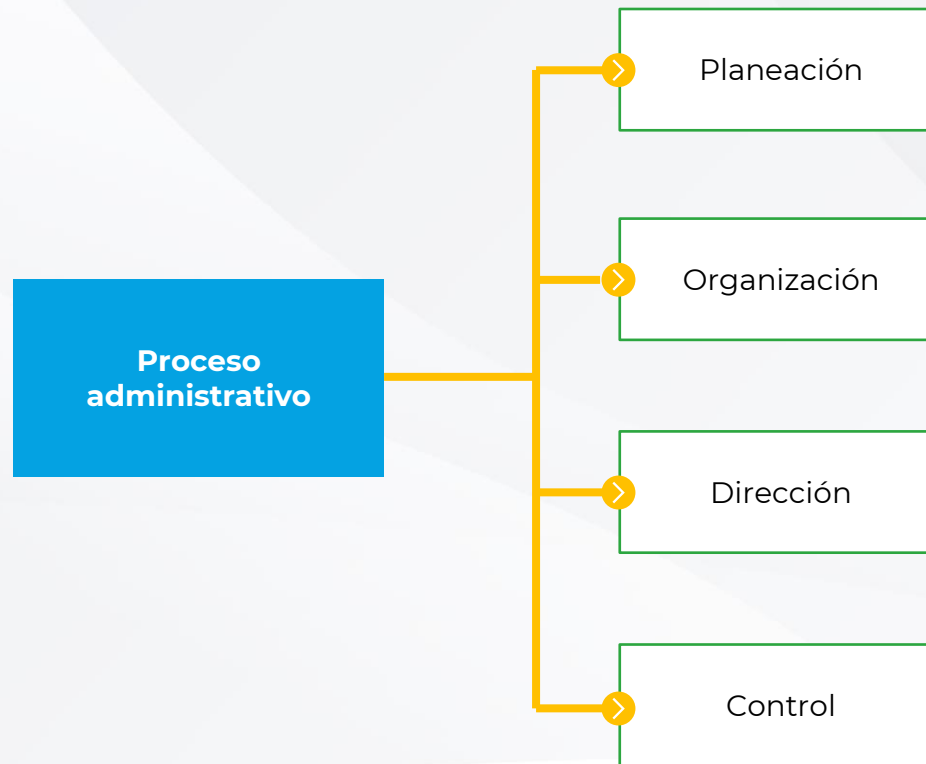


El **comportamiento organizacional** es un área de la administración de recursos humanos que busca transparentar cómo se comportan los colaboradores dentro de una organización, por qué actúan de cierta forma y cuáles son las motivaciones en sus formas de desenvolverse.

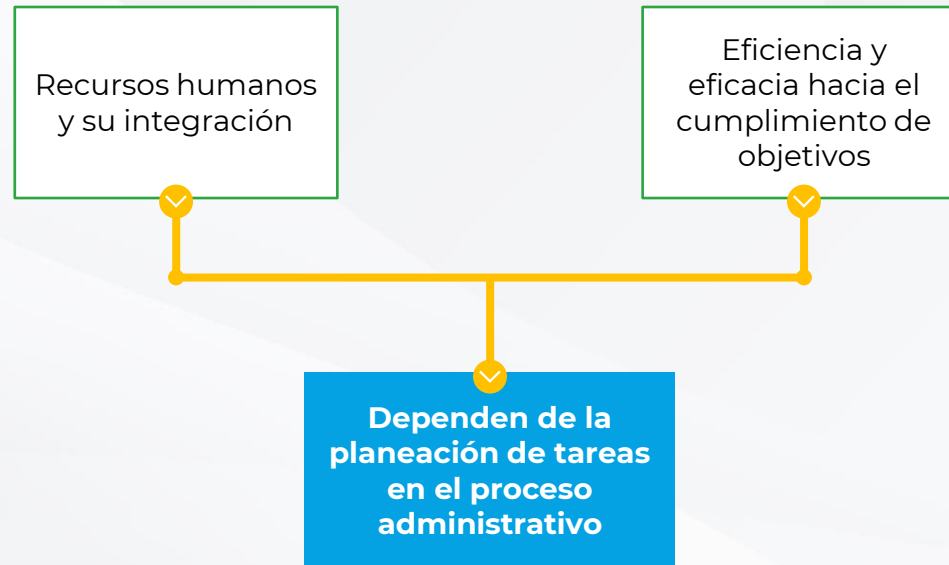
También busca las formas en las que exista una sinergia personal y colectiva donde se comulgue con la misión, visión y filosofía de la organización, reflejándose en el proceso de desenvolvimiento del colaborador.



Para garantizar la comunicación entre los colaboradores y la organización se requieren procesos administrativos. La división clásica del proceso administrativo es la siguiente:




Los elementos esenciales para el logro, la permanencia, el progreso y el crecimiento global de una empresa son los siguientes:




Utilizar una evaluación psicométrica para reforzar la adecuación de la persona al trabajo tiene los siguientes beneficios:




**Predecir el éxito
laboral potencial**



**Reducir costos
financieros y
emocionales de
insatisfacción
temprana con el
trabajo**



**Disminuir
rotaciones
indeseadas y
costosas**



**Aumentar la calidad
del grupo de
candidatos de
trabajo**





A lo largo de este tema has conocido en qué consiste el comportamiento organizacional y sus objetivos, además de identificar el impacto que tiene el proceso administrativo en el crecimiento de una organización.

Es importante tomar en cuenta los beneficios que tiene la aplicación de pruebas psicométricas en los procesos de contratación.





Reflexiona sobre lo aprendido y responde los siguientes puntos:

- ¿Cuáles son las principales funciones relacionadas con el comportamiento organizacional?
- ¿Qué impacto tiene el proceso administrativo en los objetivos?
- ¿Cuáles son los beneficios de aplicar evaluaciones psicométricas?

