

CHUBB®



INSTITUTO DE CIENCIAS  
DEL BIENESTAR INTEGRAL  
**TECMILENIO**

**Actividad.**

**Tema 8. Metodología de *Design Thinking* para el diseño de estrategias.**

El objetivo de esta actividad es comprender la relación entre *Design Thinking* y el liderazgo, e identificar cómo estas metodologías pueden ayudar en el rol de líder.

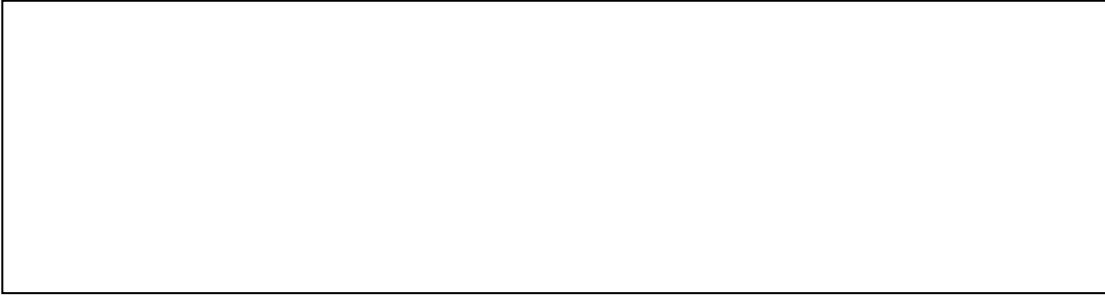
**Instrucciones:**

1. Revisa la metodología *Design Thinking* y las principales habilidades/competencias del liderazgo.
2. Reflexiona sobre una experiencia pasada, algún reto o desafío de tu lugar de trabajo. Anota los elementos clave en dicha experiencia, que sí funcionó y que no y cuál fue el aprendizaje de dicha situación.

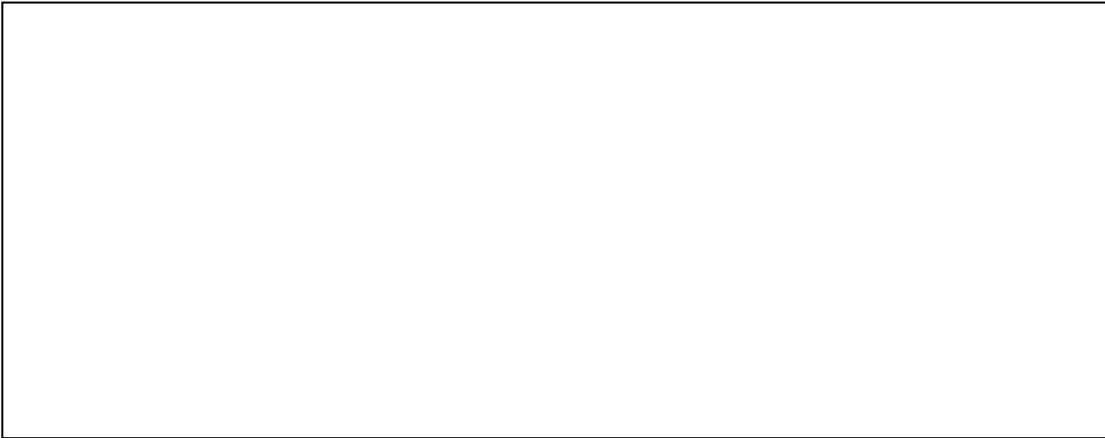
3. Desarrolla la misma situación desde los elementos de *Design Thinking* (empatizar, encuadre del problema, ideación, prototipado <algo que aplique a la solución propuesta> y prueba).

4. Reflexiona cómo puedes utilizar la herramienta de *Design Thinking* para fortalecer tu liderazgo y en qué situaciones podría ayudarte con tu equipo.

5. Identifica cómo la empatía, la experimentación y el enfoque centrado en el usuario (cliente) puede beneficiar la efectividad de tu liderazgo.



6. Realiza una lista de actividades o situaciones donde puedas implementar *Design Thinking* en tu práctica de liderazgo y/o con tu equipo a cargo.



Con esta actividad lograrás conectar tus experiencias de líder con los principios del *Design Thinking* para inspirarte a tomar medidas más innovadoras y un liderazgo más ágil y empático con tu organización.