

## Rúbrica de trabajo en equipo Evidencia final

**Competencia:** Implementar competencias y estrategias de intervención para el desarrollo de equipos de trabajo a nivel organizacional.

**Nivel taxonómico:** Utilización.

Criterios de evaluación	Nivel de desempeño			%
	Altamente competente 100%-86%	Competente 85%-70%	Aún sin desarrollar la competencia 69%-0%	
1. Aplicación de las bases para formar un equipo de trabajo.	35 -30 puntos	29 – 25 puntos	24 – 0 puntos	35%
	Desarrolla detalladamente los fundamentos para formar un equipo de trabajo; tipo de equipo a utilizar, actitudes de liderazgo necesarias dentro de cada etapa del desarrollo del equipo, establecimiento de normas y perfiles necesarios para conformar un equipo de trabajo funcional.	Desarrolla de manera general los fundamentos para formar un equipo de trabajo; tipo de equipo a utilizar, actitudes de liderazgo necesarias en algunas de las etapas del desarrollo del equipo, establecimiento de normas y al menos, un perfil con los lineamientos solicitados por la evidencia para conformar un equipo de trabajo funcional.	Desarrolla de manera simple y cumple parcialmente los fundamentos para formar un equipo de trabajo.	
2. Desarrollo de habilidades para manejar un equipo de trabajo.	35 -30 puntos	29 – 25 puntos	24 – 0 puntos	35%
	Describe una meta u objetivo con todos los lineamientos necesarios de la metodología SMART, define al menos 3 KPI que permitan medir los avances de los integrantes del equipo y diseña un programa de mejora que incluya aspectos amplios de la comunicación efectiva e inteligencia emocional.	Describe una meta u objetivo con algunos de los lineamientos necesarios de la metodología SMART, define al menos 2 KPI que permitan medir los avances de los integrantes del equipo y diseña un programa de mejora que incluya aspectos básicos de la comunicación efectiva e inteligencia emocional.	Describe una meta u objetivo sin los lineamientos definidos por la metodología SMART, define un KPI sin tomar en cuenta los requisitos para su correcta elaboración y diseña un programa de mejora simple tomando en cuenta solo un área, comunicación efectiva o inteligencia emocional.	
	30 – 26 puntos	25 – 21 puntos	20 – 0 puntos	30%

<p>3. Implementación de herramientas y técnicas para las dinámicas de equipo.</p>	<p>Selecciona y justifica al menos dos técnicas de trabajo en equipo, teniendo en cuenta las características y posible tamaño que tenga el equipo. Elige una herramienta tecnológica que permita gestionar un equipo de trabajo vía remota y menciona de manera detallada en qué basaste tu decisión. Desarrolla un protocolo minucioso que favorezca la diversidad e inclusión dentro de los equipos de trabajo.</p>	<p>Selecciona y justifica al menos dos técnicas de trabajo en equipo, teniendo en cuenta parcialmente las características y posible tamaño del equipo. Elige una herramienta tecnológica que permita gestionar un equipo de trabajo vía remota y menciona de manera general en qué basaste tu decisión. Desarrolla un protocolo concreto que favorezca la diversidad e inclusión dentro de los equipos de trabajo.</p>	<p>Selecciona una técnica de trabajo en equipo, teniendo en cuenta alguna característica. Elige una herramienta tecnológica que permita gestionar un equipo de trabajo, pero no menciones de manera clara en qué basaste tu decisión.</p>	
TOTAL				100%