

Sentido de pertenencia, ¿Hace la diferencia?

El objetivo de la Norma-035 es establecer los elementos para identificar, analizar y prevenir los factores de riesgo psicosocial, así como, para promover **un entorno organizacional favorable** en los centros de trabajo, y uno de los puntos en los que hace hincapié es en promover un **sentido de pertenencia**.

¿Qué es sentido de pertenencia?, es lo que hace que un colaborador se sienta parte de la empresa y tome los objetivos del equipo como propios; al estar comprometido con su trabajo aumenta el desempeño y contribuye a mejorar el ambiente laboral mediante emociones y actitudes positivas, usando sus fortalezas de carácter más sobresalientes, se les llaman también fortalezas particulares y son aquellas que mejor describen la singularidad y esencia de un individuo (Niemi, 2019) contagiando de su alegría y entusiasmo a todos los que lo rodean, generando así relaciones positivas.

Gómez (2018), en su artículo *Sentido de Pertenencia: 6 Estrategias de Implementación*, habla que el **sentido de pertenencia** se relaciona con:



Sin embargo, solo se vive y hace la diferencia en la empresa cuando existe un conjunto de estrategias las cuales se planean, organizan, implementan y están en constante revisión y mejora. Pues no hay nada más cambiante que las formas de relacionarse, por lo cual, tal vez lo que funcionó para la empresa años atrás o en sus inicios y la llevó a un punto de crecimiento y posicionamiento importante, no necesariamente es lo que hoy sigue funcionando, la cultura laboral años atrás, también estaba más

arraigado “el sentido de para siempre” donde las personas ingresaban a una organización pública o privada y se visualizaban toda su vida en esa empresa hasta que se jubilaran.

Hoy por hoy, las nuevas generaciones son mucho más dinámicas, cambiantes y están en continua búsqueda de algo mejor, por lo tanto, atraer, retener y conservar el talento, que son aquellos colaboradores que suman y aportan al crecimiento de la empresa, del equipo y de ellos. Cada vez es más retador y complicado.

Referencias bibliográficas

- Amozorrutia, J. (2017). *El propósito de mi trabajo*. Recuperado de: <https://www.greatplacetowork.com.ar/publicaciones/articulos/el-proposito-de-mi-trabajo>
- Gómez, M. (2018). *Sentido de pertenencia 6 estrategias de implementación*. Recuperado de: <https://clusmin.org/sentido-de-pertenencia-6-estrategias-de-implementacion/>
- Diario Oficial de la Federación. (2018). *NORMA Oficial Mexicana NOM-035-STPS-2018, Factores de riesgo psicosocial en el trabajo-Identificación, análisis y prevención*. Recuperado de https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5541828&fecha=23/10/2018
- Niemiec, R. (2019). *Fortalezas de carácter. Guía de intervención*. México: Manual Moderno.
- Steger, M. F. (2016). Creating Meaning and Purpose at Work. En L. G. Oades, M. F. Steger, A. Delle Fave, & J. Passmore (Edits.), *The Wiley Blackwell Handbook of the Psychology of Positivity and Strengths-Based Approaches at Work*.
- Tomás, D. (2018). *Empresa feliz, 10 motivos de porqué el reconocimiento de los empleados es vital*. Recuperado de: <https://www.cyberclick.es/numerical-blog/10-motivos-de-por-que-el-reconocimiento-de-los-empleados-es-vital>

La obra presentada es propiedad de ENSEÑANZA E INVESTIGACION SUPERIOR A.C. (UNIVERSIDAD TECMILENIO), protegida por la Ley Federal de Derecho de Autor; la alteración o deformación de una obra, así como su reproducción, exhibición o ejecución pública sin el consentimiento de su autor y titular de los derechos correspondientes es constitutivo de un delito tipificado en la Ley Federal de Derechos de Autor, así como en las Leyes Internacionales de Derecho de Autor.

El uso de imágenes, fragmentos de videos, fragmentos de eventos culturales, programas y demás material que sea objeto de protección de los derechos de autor, es exclusivamente para fines educativos e informativos, y cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación, será perseguido y sancionado por UNIVERSIDAD TECMILENIO.

Queda prohibido copiar, reproducir, distribuir, publicar, transmitir, difundir, o en cualquier modo explotar cualquier parte de esta obra sin la autorización previa por escrito de UNIVERSIDAD TECMILENIO. Sin embargo, usted podrá bajar material a su computadora personal para uso exclusivamente personal o educacional y no comercial limitado a una copia por página. No se podrá remover o alterar de la copia ninguna leyenda de Derechos de Autor o la que manifieste la autoría del material.