

Rúbrica	Descriptorios						
	Excelente 100	Sobresaliente 90	Aceptable 80	Suficiente 70	Insuficiente 60	50 o menos	Puntos totales 100
1.Marco teórico para sustentar la organización del evento	Equivalencia: 20 puntos	Equivalencia: 18 puntos	Equivalencia: 16 puntos	Equivalencia: 14 puntos	Equivalencia: 12 puntos	Equivalencia: 10 puntos	20
	Realiza una exploración profunda respecto al tema. La información presentada ayuda a solventar las necesidades del cliente y el tipo de evento. Utiliza fuentes confiables y constatables. Se hace referencia a las fuentes de manera adecuada.	Realiza una exploración respecto al tema. La información presentada ayuda a solventar las necesidades del cliente y el tipo de evento. Utiliza fuentes confiables y constatables. Se hace referencia a las fuentes de manera adecuada.	Realiza una exploración parcial respecto al tema. La información presentada ayuda a solventar las necesidades del cliente y el tipo de evento de forma parcial. Utiliza fuentes confiables y constatables. Se hace referencia a las fuentes de manera adecuada.	Realiza una exploración inconclusa respecto al tema. La información presentada ayuda de forma parcial a solventar las necesidades del cliente y el tipo de evento. Utiliza algunas fuentes confiables y constatables. Se hace referencia a las fuentes de manera adecuada.	Realiza una exploración inconclusa respecto al tema. La información presentada ayuda de forma parcial a solventar las necesidades del cliente y el tipo de evento. Utiliza el mínimo de fuentes confiables y constatables. Se hace referencia solo a algunas fuentes de manera adecuada.	Realiza una exploración profunda respecto al tema. La información presentada ayuda de forma parcial a solventar las necesidades del cliente y el tipo de evento. Utiliza el mínimo de fuentes confiables y constatables. Se hace referencia solo a algunas fuentes de manera adecuada.	
2.Planeación y ejecución del evento.	Equivalencia: 60 puntos	Equivalencia: 54 puntos	Equivalencia: 48 puntos	Equivalencia: 42 puntos	Equivalencia: 36 puntos	Equivalencia: 30 puntos	60
	Expone los 17 puntos obligatorios del desarrollo con ideas y juicios en forma clara y entendible. Tienen cualidades de objetividad y precisión, manteniéndose siempre enfocado en el tema y de forma justificada. Cada uno de los criterios, incluye evidencias fotográficas.	Expone 15 puntos con ideas y juicios en forma clara y entendible. Tienen cualidades de objetividad y precisión, manteniéndose siempre enfocado en el tema y de forma justificada cada uno de los criterios, incluye evidencias fotográficas.	Expone 13 puntos con ideas y juicios en forma clara y entendible. Tienen cualidades de objetividad y precisión, manteniéndose siempre enfocado en el tema y de forma justificada cada uno de los criterios, incluye evidencias fotográficas.	Expone 11 puntos con ideas y juicios en forma clara y entendible. Tienen cualidades de objetividad y precisión, manteniéndose siempre enfocado en el tema y de forma justificada cada uno de los criterios, incluye evidencias fotográficas.	Expone solo 9 puntos con ideas y juicios en forma clara y entendible. Tienen cualidades de objetividad y precisión, manteniéndose siempre enfocado en el tema y de forma justificada cada uno de los criterios, incluye evidencias fotográficas.	Expone solo 7 puntos con ideas y juicios en forma clara y entendible. No tienen cualidades de objetividad y precisión. No se incluyen evidencias fotográficas.	
3.Reflexión sobre el proyecto	Equivalencia: 20 puntos	Equivalencia: 18 puntos	Equivalencia: 16 puntos	Equivalencia: 14 puntos	Equivalencia: 12 puntos	Equivalencia: 10 puntos	20
	Integra el contenido de su trabajo en forma sintética, haciendo comparaciones, reflexión y propuestas concretas, formulando soluciones o nuevas formas de ver el asunto,	Integra el contenido de su trabajo en forma sintética, pero no completa, hace comparaciones, reflexiones y propuestas, pero no son concretas, formula soluciones o nuevas formas de ver el asunto, sin	Integra el contenido de su trabajo en forma sintética, haciendo algunas comparaciones, algunas reflexiones y propuestas, formulando algunas soluciones o nuevas formas de	Integra el contenido de su trabajo, hace algunas comparaciones y reflexiones con algunas propuestas, sin formular soluciones o nuevas formas de ver el asunto, con	No integra el contenido de su trabajo en forma sintética, hace comparaciones de forma parcial, reflexiones y propuestas de forma incompleta, no formula soluciones o nuevas formas de ver el asunto.	No integra el contenido de su trabajo en forma sintética, no hace comparaciones, ni reflexión y propuestas concretas, no formula soluciones o nuevas formas de ver el asunto.	

	<p>con utilidad y viabilidad.</p> <p>Expresa debidamente el aprendizaje obtenido como resultado de este trabajo.</p> <p>Incluye todos los contratos completos y debidamente especificados, tanto del cliente como de proveedores.</p>	<p>utilidad y viabilidad.</p> <p>Expresa el aprendizaje obtenido como resultado de este trabajo.</p> <p>Incluye los contratos completos y especificados, tanto del cliente como de proveedores.</p>	<p>ver el asunto, con utilidad y viabilidad.</p> <p>Expresa de forma parcial el aprendizaje obtenido como resultado de este trabajo.</p> <p>Incluye los contratos completos y especificados, tanto del cliente como de proveedores.</p>	<p>utilidad y viabilidad.</p> <p>Expresa de forma ambigua el aprendizaje obtenido como resultado de este trabajo.</p> <p>Incluye algunos de los contratos, tanto del cliente como de proveedores.</p>	<p>Expresa de forma inconclusa el aprendizaje obtenido como resultado de este trabajo.</p> <p>No incluye todos los contratos completos, tanto del cliente como de proveedores.</p>	<p>No expresa el aprendizaje obtenido como resultado de este trabajo.</p> <p>No incluye ninguno de los contratos completos y debidamente especificados, tanto del cliente como de proveedores.</p>	
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--