

LIDERAZGO ESTRATÉGICO
Primer módulo: El líder desde adentro

Serás capaz de aplicar el conocimiento sobre liderazgo para establecer un plan de crecimiento personal y alcanzar con éxito laboral o social tu propósito de vida.

Instrucciones:

Cada unidad de competencia tiene un valor. Si el participante cumple con cada unidad, se deberá colocar la palabra “sí” en la columna “¿Cumple?”, y escribir el mismo valor en la columna de “Puntaje”. Por el contrario, si el participante no cumple con la unidad, deberá escribir la palabra “no” en la columna de “¿Cumple?”, y un puntaje de 0 en la columna de la derecha.

Unidades de competencia y criterios correspondientes		Valor	¿Cumple?	Puntaje
Mi perfil como líder				
1. Propone un plan de mejora considerando los resultados del test VIA.				
a)	Incluye las primeras y últimas cinco fortalezas del test VIA.	4		
b)	*Analiza, en un texto de media cuartilla, los resultados y cómo implementaría su plan de acción.	5		
c)	Distingue los obstáculos que encontraría al implementar su plan de acción y explica la manera en que podría superarlos.	5		
d)	*Realiza un plan de acción enmendado para continuar desarrollando sus fortalezas y mejorar sus áreas de oportunidad.	5		
2. Realiza un análisis FODA orientado a alcanzar su propósito de vida.				
e)	Realiza el enunciado de su propósito de vida.	3		
f)	*Redacta por lo menos cinco elementos en cada apartado del análisis FODA.	10		
g)	Adapta el análisis FODA para que esté alineado a su propósito.	3		
3. Propone un plan de crecimiento en una recta con tiempos determinados.				
h)	Redacta un texto en el que responde las preguntas planteadas.	5		
i)	*Indica el plan de crecimiento año tras año para alcanzar el propósito de vida trazando una línea de tiempo que comienza en el presente.	10		
j)	*Determina su plan a corto plazo con ocho objetivos SMART.	10		
k)	Adapta el plan de crecimiento para que esté alineado a su propósito.	3		
4. Compila información en una agenda con información relevante y hace un plan para agregarle valor a cada entrada.				
l)	Identifica las diez personas más importantes para alcanzar su propósito de vida.	5		
m)	*Incluye en la agenda datos de contacto e información relevante sobre cada entrada.	10		
n)	*Desarrolla un plan específico, determinando la frecuencia, para agregar valor a cada entrada de la agenda.	10		
5. Aplica los conceptos de liderazgo en una reflexión final.				
ñ)	Identifica las características de líder que tiene en la actualidad.	3		
o)	Enlista las características de líder que planea desarrollar.	3		
p)	Ejemplifica una situación del pasado en la que ha aplicado herramientas y conocimientos sobre liderazgo.	3		
q)	Ejemplifica maneras en que puede aplicar sus habilidades y conocimientos de liderazgo en su vida familiar y laboral en el futuro.	3		

*Los criterios señalados con asterisco son estrictamente indispensables para acreditar la competencia, por lo que debe desarrollarlos obligatoriamente.

La obra presentada es propiedad de ENSEÑANZA E INVESTIGACION SUPERIOR A.C. (UNIVERSIDAD TECMILENIO), protegida por la Ley Federal de Derecho de Autor; la alteración o deformación de una obra, así como su reproducción, exhibición o ejecución pública sin el consentimiento de su autor y titular de los derechos correspondientes es constitutivo de un delito tipificado en la Ley Federal de Derechos de Autor, así como en las Leyes Internacionales de Derecho de Autor.

El uso de imágenes, fragmentos de videos, fragmentos de eventos culturales, programas y demás material que sea objeto de protección de los derechos de autor, es exclusivamente para fines educativos e informativos, y cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación, será perseguido y sancionado por UNIVERSIDAD TECMILENIO.

Queda prohibido copiar, reproducir, distribuir, publicar, transmitir, difundir, o en cualquier modo explotar cualquier parte de esta obra sin la autorización previa por escrito de UNIVERSIDAD TECMILENIO. Sin embargo, usted podrá bajar material a su computadora personal para uso exclusivamente personal o educacional y no comercial limitado a una copia por página. No se podrá remover o alterar de la copia ninguna leyenda de Derechos de Autor o la que manifieste la autoría del material.