

Cuestionario de Compromiso Organizacional

(Allen y Meyer, 1996)

Los siguientes enunciados expresan lo que los trabajadores pueden sentir acerca de sí mismos como miembros de una organización. Indica qué tan de acuerdo o en desacuerdo te sientes con cada uno de los enunciados que se presentan a continuación.

	Enunciado	Totalmente en desacuerdo				Totalmente de acuerdo		
		1	2	3	4	5	6	7
1	Si yo no hubiera invertido tanto en esta organización, consideraría trabajar en otra parte.							
2	Aunque fuera bueno para mí, no siento que sea correcto renunciar a mi organización ahora.							
3	Renunciar a esta organización actualmente es un asunto tanto de necesidad como de deseo.							
4	Permanezco en esta organización porque lo necesito y deseo.							
5	Si renunciara a esta organización, pienso que tendría muy pocas alternativas de conseguir algo mejor.							
6	Sería muy feliz si trabajara el resto de mi vida en esta organización.							
7	Me sentiría culpable si renunciara a esta organización en este momento.							
8	Esta organización merece mi lealtad.							
9	Realmente siento los problemas de esta organización como propios.							
10	No siento ningún compromiso de permanecer con mi empleador actual.							
11	No renunciaría a esta organización ahora porque me siento comprometido con su gente.							
12	Esta organización significa mucho para mí.							
13	Le debo muchísimo a esta organización.							
14	No me siento como "parte de la familia" en esta organización.							
15	No me siento parte de esta organización.							
16	Una de las consecuencias de renunciar a esta organización sería la escasez de alternativas laborales.							
17	Sería muy difícil dejar esta organización en este momento, incluso si lo deseara.							
18	No me siento "emocionalmente vinculado" con esta organización.							

Compromiso afectivo

	Enunciado	Totalmente en desacuerdo				Totalmente de acuerdo		
		1	2	3	4	5	6	7
1	Sería muy feliz si trabajara el resto de mi vida en esta organización.							
2	Realmente siento los problemas de esta organización como propios.							
3	Esta organización significa mucho para mí.							
4	No me siento como "parte de la familia" en esta organización.							
5	No me siento parte de esta organización.							
6	No me siento "emocionalmente vinculado" con esta organización.							

Compromiso de continuidad

	Enunciado	Totalmente en desacuerdo				Totalmente de acuerdo		
		1	2	3	4	5	6	7
1	Si yo no hubiera invertido tanto en esta organización, consideraría trabajar en otra parte.							
2	Renunciar a esta organización actualmente es un asunto tanto de necesidad como de deseo.							
3	Permanezco en esta organización porque lo necesito y deseo.							
4	Si renunciara a esta organización, pienso que tendría muy pocas alternativas de conseguir algo mejor.							
5	Una de las consecuencias de renunciar a esta organización sería la escasez de alternativas laborales.							
6	Sería muy difícil dejar esta organización en este momento, incluso si lo deseara.							

Compromiso normativo

	Enunciado	Totalmente en desacuerdo				Totalmente de acuerdo		
		1	2	3	4	5	6	7
1	Aunque fuera bueno para mí, no siento que sea correcto renunciar a mi organización ahora.							
2	Me sentiría culpable si renunciara a esta organización en este momento.							
3	Esta organización merece mi lealtad.							
4	No siento ningún compromiso de permanecer con mi empleador actual.							
5	No renunciaría a esta organización ahora porque me siento comprometido con su gente.							
6	Le debo muchísimo a esta organización.							