

Dirección de Proyectos

Código de ética

Personas a quienes aplica el código:

- Todos los miembros del PMI.
- Aquellos que poseen una **certificación** del PMI.
- Aquellos que envían **solicitud** para iniciar un **proceso** de certificación del PMI.
- Aquellos que **colaboran** con el PMI en carácter de **voluntarios**.



Valores y conductas

Valores

- Responsabilidad.
- Respeto.
- Equidad.
- Honestidad.

Conductas

- Normas ideales.
- Normas obligatorias.

Responsabilidad

Descripción.

- Por **responsabilidad** se hace referencia a nuestra **obligación** de hacernos cargo de las **decisiones** que **tomamos** y de las que **no tomamos**, de las medidas que **tomamos** y de las que no, y de las **consecuencias** que resultan.



Responsabilidad

Normas ideales.

- Tomar decisiones basadas en el mejor interés de la **sociedad, seguridad pública y medio ambiente.**
- Aceptar asignaciones coincidentes con nuestros **antecedentes experiencia, habilidades y preparación personal.**
- **Cumplir los compromisos.**
- **Asumir y corregir errores u omisiones.**
- **Proteger información confidencial y propiedad intelectual.**



Responsabilidad

Normas obligatorias.

- Estar informado de políticas, reglas, normativas y leyes.
- Denunciar conductas ilegales o contrarias a la ética:
 - Informar al organismo pertinente
 - Presentar denuncias fundamentadas en hechos.
 - Seguir acción disciplinaria contra represalias.



Respeto

Descripción.

- **Respeto** es nuestro deber de demostrar **consideración** por nosotros mismos, los **demás** y los **recursos** que nos fueron confiados. Estos últimos pueden incluir **personas, dinero, reputación, seguridad de otras personas y recursos naturales o medioambientales.**



Respeto

Normas ideales.

- Normas y costumbres.
- Puntos de vista.
- Atención directa a desacuerdos y conflictos.
- Comportamiento profesional.



Respeto

Normas obligatorias.

- **Negociar de buena fe.**
- **No aprovechar poder o experiencia para influir y lograr beneficios personales.**
- **No actuar de manera abusiva.**
- **Respetar los derechos de propiedad ajenos.**



Equidad

Descripción.

- **Equidad** se refiere a nuestro deber de tomar decisiones y actuar de manera **imparcial** y **objetiva**. Nuestra conducta no debe presentar **intereses personales en conflicto**, **prejuicios** ni **favoritismos**.



Equidad

Normas ideales.

- Demostrar **transparencia** en la toma de decisiones.
- Revisar criterios de imparcialidad y objetividad.
- Brindar **acceso equitativo a la información** (a quienes están autorizados o tienen derecho a ella).
- Procurar **igualdad de acceso a oportunidades** a todos los candidatos idóneos.



Equidad

Normas obligatorias.

- Revelar **conflictos de intereses** y no tomar decisiones sobre el mismo hasta que se cuente con un **plan de mitigación y autorización** para proceder.
- **No contratar, despedir, recompensar, castigar, adjudicar o denegar** con consideraciones personales.
- **No discriminar** por género, raza, edad, religión, discapacidad, nacionalidad, orientación sexual, entre otros.
- Aplicar las normas de la organización **sin favoritismos ni prejuicios**.



Honestidad

Descripción.

- **Honestidad** es nuestro deber de **comprender la verdad** y actuar con **sinceridad**, tanto en cuanto a nuestras **comunicaciones** como a nuestra **conducta**.



Honestidad

Normas ideales.

- Procurar comprender la **verdad**.
- Ser **sincero** en comunicación y conducta.
- Proporcionar información **oportunamente**.
- Hacer **promesas y compromisos, implícitos y explícitos de buena fe**.
- Crear un ambiente que fomente la **veracidad**.



Honestidad

Normas obligatorias.

- **No tolerar** ni verse involucrado en comportamiento orientado a **engañar a terceros**.
- No involucrarse en **comportamiento deshonesto** para **beneficio personal** ni a **costa de terceros**.

