

## Rúbrica binaria

### Administración del Talento y Capital Humano (Intelexion)

**Competencia:** Desarrolla estrategias de detección de talentos y aplica herramientas tecnológicas para una administración de recursos humanos más eficiente en una organización.

Instrucciones: Cada unidad de competencia tiene un valor. Si el participante cumple con un criterio, deberá colocar la palabra “sí” en la columna “¿Cumple?” y escribir el mismo valor en la columna “Puntaje”. Por el contrario, si el participante no cumple con el criterio, deberá escribir la palabra “no” en la columna “¿Cumple?” y un puntaje de 0 en la columna de la derecha.

Unidades de competencia y criterios correspondientes		Valor	¿Cumple?	Puntaje
<b>Elementos para el diseño</b>				
1. Analiza descripciones de puestos de trabajo encontrados en una bolsa de trabajo en Internet y utiliza la plataforma Workbeat.				
a.	Selecciona un sitio de Internet especializado en la promoción de vacantes de puestos.	5		
b.	Describe al menos diez puestos encontrados en el sitio de Internet.	5		
c.	* Publica tres vacantes en la bolsa de trabajo de Workbeat.	5		
d.	* Realiza un análisis comparativo de los puestos encontrados y la relación con los conceptos del curso.	5		
<b>Planes de mejora en diseño de puestos y curso de inducción</b>				
2. Propone mejoras en los diseños de puesto, diseña un plan de inducción exitoso y utiliza la plataforma Workbeat.				
e.	* Genera al menos 10 perfiles de empleados ficticios en Workbeat utilizando el módulo de Administración RH (Alta de empleado).	5		
f.	* Diseña un plan de mejora de las descripciones de cada uno de los puestos encontrados y los publica en Workbeat.	10		
g.	* Genera al menos tres requisiciones de personal para cubrir una posición desde Workbeat.	5		
h.	* Diseña un plan de inducción exitoso paso a paso con una duración de cinco días e incluye las técnicas didácticas de instrucción que utilizaría en la inducción de los 10 puestos investigados, justificando su elección.	5		
i.	* Como parte de la inducción, da de alta tres cursos a tomar desde Workbeat.	5		
<b>Equipo de trabajo</b>				
3. Identifica los elementos y roles de un equipo de trabajo para que funcione exitosamente en una empresa.				
j.	Describe brevemente el concepto de equipo de trabajo.	5		
k.	Enlista las características que debe poseer un equipo de trabajo para el perfecto funcionamiento del desarrollo organizacional dentro de una empresa con base en la Evaluación 360.	5		
l.	* Menciona los roles de las personas que forman parte de un equipo de trabajo y las funciones óptimas de acuerdo con el desarrollo organizacional.	5		
<b>Fortalecimiento del desarrollo organizacional</b>				
4. Propone un plan de mejora para fortalecer el proceso de desarrollo organizacional y utiliza la plataforma Workbeat.				

m.	* Realiza una propuesta de desarrollo organizacional que incluya lo siguiente: diagnóstico, acción y administración del programa.	10		
n.	* Habilita la función de examen psicométrico, desde la plataforma Workbeat, para que 10 empleados lo presenten.	5		
ñ.	* Desarrolla un ejemplo sobre las fases de los programas de desarrollo organizacional: entrada, contrato psicológico, retroalimentación, planificación del cambio, intervención y evaluación.	5		
o.	Presenta las propuestas de desarrollo organizacional y de las fases de los programas de desarrollo organizacional en la empresa, y explica cómo estos cambios impactarán de manera directa en los resultados de la Evaluación 360.	10		
p.	Redacta conclusiones con relación a la retroalimentación obtenida de la empresa.	5		

**\*Los criterios señalados con asterisco son indispensables para el desarrollo de la competencia.**

La obra presentada es propiedad de ENSEÑANZA E INVESTIGACION SUPERIOR A.C. (UNIVERSIDAD TECMILENIO), protegida por la Ley Federal de Derecho de Autor; la alteración o deformación de una obra, así como su reproducción, exhibición o ejecución pública sin el consentimiento de su autor y titular de los derechos correspondientes es constitutivo de un delito tipificado en la Ley Federal de Derechos de Autor, así como en las Leyes Internacionales de Derecho de Autor.

El uso de imágenes, fragmentos de videos, fragmentos de eventos culturales, programas y demás material que sea objeto de protección de los derechos de autor, es exclusivamente para fines educativos e informativos, y cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación, será perseguido y sancionado por UNIVERSIDAD TECMILENIO.

Queda prohibido copiar, reproducir, distribuir, publicar, transmitir, difundir, o en cualquier modo explotar cualquier parte de esta obra sin la autorización previa por escrito de UNIVERSIDAD TECMILENIO. Sin embargo, usted podrá bajar material a su computadora personal para uso exclusivamente personal o educacional y no comercial limitado a una copia por página.