

Instrumento de evaluación

ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO Y CAPITAL HUMANO
Segunda competencia: Compensaciones y prestaciones laborales

Serás capaz de diseñar y ejecutar políticas laborales y de compensaciones de los procesos de recursos humanos.

Instrucciones:

Cada unidad de competencia tiene un valor. Si el participante cumple con cada unidad, deberá colocar la palabra "sí" en la columna "¿Cumple?" y escribir el mismo valor en la columna "Puntaje". Por el contrario, si el participante no cumple con la unidad, deberá escribir la palabra "no" en la columna "¿Cumple?" y un puntaje de 0 en la columna de la derecha.

Unidades de competencia y criterios correspondientes		Valor	¿Cumple?	Puntaje
Contexto de la empresa				
1. Identifica elementos generales de la estructura organizacional de la empresa				
a.	Investiga la misión, visión y valores de la empresa	5		
b.	Indaga cuál es el giro de esta, a donde se dirige, cuál es su cadena de valor y objetivos estratégicos	5		
c.	*Define la estrategia de recursos humanos realizada en la primera competencia	5		
d.	Identifica la estructura organizacional de la empresa	5		
Revisión de políticas				
Diseña o modifica políticas del área de contratación, despido, seguridad, higiene y responsabilidad social				
e.	Identifica inventarios de recursos humanos de las políticas, procesos y esquemas de compensación variable	10		
f.	*Diseña o actualiza la política de contratación	5		
g.	*Diseña o actualiza la política de despido	5		
h.	*Diseña o actualiza la política de seguridad e higiene	5		
i.	*Diseña o actualiza la estrategia de la empresa socialmente responsable	5		
Puestos, salarios e incentivos				
Investiga sobre la valuación de puestos, elementos que determinan el sueldo y los incentivos				
j.	*Investiga cuáles son los criterios para la realización de una valuación de puesto y sus métodos para los mismos, así como su agrupación de puestos de acuerdo a valuación	10		
k.	Investiga cuáles son los factores que determinan el sueldo y salario, la clasificación de puestos por nivel de responsabilidad y cómo es la administración de incrementos	5		
l.	Indaga sobre cuáles son los incentivos y tipos de incentivos que maneja la empresa y cuáles son los que más les han funcionado y por qué	5		
Propuesta de mejora				
Propone mejora sobre políticas, criterios de valuación de puestos e incentivos				
m.	*Presenta una propuesta de mejora sobre las políticas de contratación, despido, seguridad e higiene, la estrategia socialmente responsable, criterios de valuación de puesto e incentivos	10		
n.	*Presenta la retroalimentación recibida de la empresa por escrito y firmada por el encargado de Recursos humanos	10		
ñ.	*Analiza y redacta un conclusión sobre la retroalimentación recibida, al menos una cuartilla	10		

*Los criterios señalados con asterisco son estrictamente indispensables para acreditar la competencia, por lo que debes desarrollarlos obligatoriamente.

La obra presentada es propiedad de ENSEÑANZA E INVESTIGACION SUPERIOR A.C. (UNIVERSIDAD TECMILENIO), protegida por la Ley Federal de Derecho de Autor; la alteración o deformación de una obra, así como su reproducción, exhibición o ejecución pública sin el consentimiento de su autor y titular de los derechos correspondientes es constitutivo de un delito tipificado en la Ley Federal de Derechos de Autor, así como en las Leyes Internacionales de Derecho de Autor.

El uso de imágenes, fragmentos de videos, fragmentos de eventos culturales, programas y demás material que sea objeto de protección de los derechos de autor, es exclusivamente para fines educativos e informativos, y cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación, será perseguido y sancionado por UNIVERSIDAD TECMILENIO.

Queda prohibido copiar, reproducir, distribuir, publicar, transmitir, difundir, o en cualquier modo explotar cualquier parte de esta obra sin la autorización previa por escrito de UNIVERSIDAD TECMILENIO. Sin embargo, usted podrá bajar material a su computadora personal para uso exclusivamente personal o educacional y no comercial limitado a una copia por página. No se podrá remover o alterar de la copia ninguna leyenda de Derechos de Autor o la que manifieste la autoría del material.