

Instrumento de evaluación
ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO Y CAPITAL HUMANO
Primera competencia: Diseño organizacional

Serás capaz de generar diagnósticos, planes y programas basados en modelos de gestión del compromiso que fortalezcan la cultura y los resultados del negocio.

Instrucciones:

Cada unidad de competencia tiene un valor. Si el participante cumple con cada unidad, deberá colocar la palabra “sí” en la columna “¿Cumple?” y escribir el mismo valor en la columna “Puntaje”. Por el contrario, si el participante no cumple con la unidad, deberá escribir la palabra “no” en la columna “¿Cumple?” y un puntaje de 0 en la columna de la derecha.

Unidades de competencia y criterios correspondientes		Valor	¿Cumple?	Puntaje
Misión, visión y valores de organización				
1. Analiza la misión, visión y valores de la empresa con el fin de realizar una propuesta de mejora.				
a.	Elige una empresa en la que pueda realizar una investigación sobre el rol de recursos humanos	5		
b.	Revisa la misión, visión y valores de la empresa	5		
c.	*Realiza una propuesta de mejora de la misión, visión y valores de la empresa	10		
Rol de los recursos humanos				
2. Investiga el rol y estructura de recursos humanos con respecto a la estrategia, misión y visión de la empresa.				
d.	*Responde a las preguntas sobre el departamento de recursos humanos de la empresa ¿Cuál es la misión y visión del área? ¿Qué relación tiene con la misión y visión de la empresa? ¿Cuál es la estructura que integra el área? ¿Qué servicios ofrece a la empresa? ¿Cuáles son las fortalezas y las áreas de oportunidad del área? ¿Cuál es el rol que tiene actualmente el responsable de recursos humanos de la empresa? ¿Cuáles son las estrategias del área de recursos humanos para apoyar al cumplimiento de la misión y la visión de la empresa?	10		
e.	*Redacta el diagnóstico del área, sobre el rol que tiene actualmente el responsable de recursos humanos y el grado de alineación con la estrategia, misión y visión de la empresa	10		
Propuesta de la estructura de la empresa				
3. Propone un diseño de estructura e identifica de los puestos del departamento de recursos humanos en la compañía				
f.	*Realiza una propuesta de la estructura de la empresa y de la identidad de los puestos de recursos humanos	15		
g.	Define la estructura de recursos humanos ideal para la empresa de acuerdo a los modelos de diseño organizacional y a la estrategia del negocio en la propuesta	10		
h.	Describe las funciones, perfil, competencias y comportamientos de la estructura de recursos humanos en la propuesta	10		
Presentación de la propuesta al departamento de Recursos Humanos				
4. Expone la propuesta al departamento de Recursos Humanos con el fin de obtener retroalimentación y mejorarla				
i.	*Presenta la propuesta frente al encargado del departamento de Recursos humanos, la presentación debe ser filmada y entregada en formato MP4 a través de https://wetransfer.com/	10		
j.	Utiliza recursos visuales como: presentación de PowerPoint o video para la ilustración de la propuesta	5		
k.	Explica en al menos una cuartilla las mejoras que le realizarías a la propuesta, tras recibir la retroalimentación	5		
l.	Redacta tus conclusiones sobre la realización de la evidencia	5		

*Los criterios señalados con asterisco son estrictamente indispensables para acreditar la competencia, por lo que debes desarrollarlos obligatoriamente.