



Instrucciones para: Avance 3

Entregable 3. Siempre que tengas claro cómo contribuyes, mejor será el impacto, a simple vista pudiera parecer muy fácil enfrentar los problemas y distintas situaciones que se presentan en los cambios organizacionales, pero en realidad las organizaciones tienen una serie de factores que interactúan para producir tensiones internas, que en ocasiones son demasiadas.

Instrucciones:

1. Relaciona la investigación que has llevado a cabo, enfocándote en la etapa de “un nuevo comienzo”, describiendo las diferentes emociones y comportamientos que se presentan en las personas.
2. Desarrolla un plan de acción de cómo un líder puede contribuir al cambio en la organización, a través de ayudar a las personas, a disminuir su impacto negativo.
3. Planifica y planea las angustias que en los colaboradores se desencadenarán a raíz del cambio propuesto.
4. Relata de qué forma los colaboradores identifican como un riesgo la nueva manera de hacer las cosas, es decir, con el cambio que has trabajado.
5. Considera y describe como el líder debe generar empatía para ayudar realmente a administrar el proceso de transición.
6. Incluye una conclusión

Criterios de evaluación para: Avance 3



La evidencia se evaluará bajo los siguientes criterios:

Criterio	Puntaje
Descripción de emociones y comportamientos.	10
Plan de acción.	20
Descripción de angustias.	10
Nuevo riesgo.	10
Administración del proceso de transición.	30
Conclusión.	20