

Clasificación de las diferentes familias de intervenciones

GRUPO QUE ES EL OBJETIVO	TIPOS DE INTERVENCIONES
Intervenciones diseñadas para mejorar la efectividad de los INDIVIDUOS.	Actividades de planificación de la vida y la carrera Orientación y consejo Grupos T (capacitación en sensibilidad) Educación y capacitación para incrementar habilidades y conocimientos en las áreas de necesidades de tareas técnicas, habilidades en las relaciones, habilidades en el proceso, y habilidades de toma de decisiones, resolución de problemas y establecimiento de metas Fase 1 del DO Grid Rediseño del trabajo DO Gestalt Modelamiento de la conducta
Intervenciones diseñadas para mejorar la efectividad de DIADAS/TRIADAS	Consultoría de procesos Conciliación de terceras partes Técnicas de negociación del rol DO Gestalt
Intervenciones diseñadas para mejorar la efectividad de EQUIPOS Y GRUPOS	Formación de equipos – Dirigidos a la tarea –Dirigidos al proceso DO Gestalt Fase 2 del DO Grid Ejercicio de interdependencia Indagación apreciativa Delineamiento de la responsabilidad Consultoría de procesos Negociación del rol Técnicas del análisis del rol Actividades de inicio de la formación de equipos Educación en toma de decisiones, resolución de problemas, planificación, establecimiento de metas APO de equipos Apreciaciones y ejercicios de intereses Sistemas sociotécnicos (SST) Visión Programas de calidad de vida en el trabajo (CVT) Círculos de calidad Análisis del campo de fuerzas Equipos autodirigidos
Intervenciones diseñadas para mejorar la efectividad de las RELACIONES INTERGRUPO	Actividades intergrupo-Dirigidas al proceso-Dirigidas a la tarea Espejo de la organización Participación Consultoría de procesos Conciliación de procesos Conciliación de terceras partes a nivel del grupo Fase 3 del DO Grid Retroalimentación de encuestas
Intervenciones diseñadas para mejorar la efectividad de la ORGANIZACIÓN TOTAL	Sistemas sociotécnicos Estructuras paralelas de aprendizaje APO (formas de participación) Análisis cultural Juntas de confrontación Visión Actividades de planificación/administración estratégica Fases 4, 5 y 6 del DO Grid Ejercicio de interdependencia Retroalimentación de encuestas Indagación apreciativa Conferencias de investigación del futuro Programas de calidad de vida en el trabajo (CVT) Control total de calidad (CTC) Escenarios de la parte física Cambio de sistemas a gran escala