

Evidencia

Planeación estratégica para la mejora continua de una institución educativa específica mediante un diagnóstico organizacional y plan administrativo del capital humano.

Descripción de la actividad

La Evidencia consiste en elaborar un Plan Estratégico de la Institución Educativa que incluya análisis e investigación de la institución seleccionada.

La evidencia tendrá 3 entregables:

1. En el primer entregable “Diagnóstico de la Institución Educativa” se espera que realices el diagnóstico de la institución educativa seleccionada. (Avance 1)
2. En el segundo entregable “Creación de un Plan Institucional” se espera que, a partir del diagnóstico inicial, elabores la misión, visión, valores, políticas y objetivos institucionales y concretes el plan institucional. (Avance 2)
3. En el tercer entregable “Plan de mejora continua y Administración de Talento” se espera que desarrolles un plan de seguimiento y mejora continua del plan institucional y elabores un plan de administración de talento. (Entrega final incluyendo lo que ya hiciste).

Instrucciones

La Evidencia consiste en tres entregables que se describen a continuación:

Avance 1 “Diagnóstico de la Institución Educativa”.

En esta primera etapa deberás seleccionar una institución educativa y debes desarrollar un diagnóstico Institucional de acuerdo a la especialidad de la institución y el contexto donde se encuentra.

Instrucciones:

1. Selecciona una institución educativa para realizar el diagnóstico de la misma (puede ser real o ficticia).
2. Investiga la información general de la institución.
3. Responde a las siguientes preguntas iniciales:
 - ¿Cuál es el nivel educativo al cuál se enfoca la institución?
 - ¿Quiénes son sus alumnos?
 - ¿Qué necesidades tiene la sociedad?
 - ¿Qué función debe tener la institución para cumplir las necesidades de la sociedad?
 - ¿Qué otras opciones existen en el mercado?

4. Desarrolla Matriz FODA.
5. Desarrolla las estrategias que debe seguir la institución de acuerdo a la combinación de los factores externos e internos mencionados en la Matriz FODA.
6. Clasifica las estrategias en cada una de las áreas clave de la institución educativa (académica, escolar, administrativa y de vinculación con el entorno).
7. Incluye una conclusión con la reflexión del tema, el aprendizaje obtenido y las dificultades que tuviste para realizar la actividad.

Criterios de evaluación del avance 1

Criterio	Puntaje
1. Definición de Institución Educativa para realizar la actividad y presentación de la investigación general de la misma.	10
2. Resolución de las preguntas iniciales para el desarrollo de un diagnóstico inicial.	10
3. Creación de la Matriz FODA.	35
4. Creación de estrategias basadas en la Matriz FODA y clasificación de las mismas.	35
5 Conclusión de la actividad.	10

Avance 2 “Creación de un Plan Institucional”.

Para la segunda etapa, deberás partir del diagnóstico inicial.

Este entregable debe incluir:

1. Misión
2. Visión
3. Valores
4. Objetivos institucionales
5. Líneas estratégicas, metas e indicadores
6. Incluye una conclusión con la reflexión del tema, el aprendizaje obtenido y las dificultades que tuviste para realizar la actividad.

Nota: la misión, visión, etcétera, deberá ser la creada por ti, no la actual o existente de la institución.

Asegúrate de cumplir con los lineamientos de construcción según las recomendaciones del tema 2.

Criterios de evaluación del avance 2

Criterio	Puntaje
1. Misión y visión de acuerdo a los parámetros vistos en el curso.	20
2. Definición de valores	20
3. Propuesta de objetivos institucionales	20
4. Creación de estrategias, metas a indicadores	30
5 Conclusión de la actividad.	10

Entrega final "Plan de mejora continua y Administración de Talento".

En la tercera etapa se espera que desarrolles un plan de seguimiento y mejora continua que se deberá de realizar al plan institucional cada cierto periodo de tiempo y, por último, se espera que presentes una propuesta de la manera en que administrarás el capital humano.

Este entregable debe incluir:

1. Plan de mejora continua para el plan institucional, enfocándose tanto en los objetivos como en las acciones y el seguimiento del mismo.
2. Propuesta de administración del capital humano:
 - Reclutamiento
 - Selección
 - Contratación
 - Capacitación
 - Evaluación de desempeño
 - Plan de compensación
3. Incluye una conclusión con la reflexión del tema, el aprendizaje obtenido y las dificultades que tuviste para realizar la actividad.

Criterio	Puntaje
1. Plan de mejora continua	45
2. Propuesta de administración del capital humano	45
3. Conclusión de la actividad.	10

Deberás incluir:

1. Un documento de Word donde incluyas los 3 entregables y una conclusión general, y
2. Una presentación donde expongas los resultados de tu evidencia, siguiendo el orden de los entregables.

Para enriquecer tu trabajo y presentar tus evidencias de cada etapa, puedes incluir videos de las personas entrevistadas y fotografías de las mismas, referencias e imágenes así como de la institución educativa seleccionada, entre otros.

Criterios de evaluación de la evidencia final

Diagnóstico institucional	10 puntos
Planeación institucional	50 puntos
Plan de mejora	15 puntos
Administración de talento	15 puntos
Formato e investigación	10 puntos

Entregable

Documento de Word con el desarrollo de la Evidencia y Presentación en Power Point con la exposición de resultados.