

LIDERAZGO ESTRATÉGICO
Primer módulo: El líder desde adentro

Serás capaz de aplicar el conocimiento sobre liderazgo para establecer un plan de crecimiento personal y alcanzar con éxito laboral o social tu propósito de vida.

Instrucciones:

Cada unidad de competencia tiene un valor. Si el participante cumple con cada unidad, se deberá colocar la palabra “sí” en la columna “¿Cumple?”, y escribir el mismo valor en la columna de “Puntaje”. Por el contrario, si el participante no cumple con la unidad, deberá escribir la palabra “no” en la columna de “¿Cumple?”, y un puntaje de 0 en la columna de la derecha.

Unidades de competencia y criterios correspondientes		Valor	¿Cumple?	Puntaje
Mi perfil como líder				
1. Propone un plan de mejora considerando los resultados del test VIA.				
a)	Incluye las primeros y últimas cinco fortalezas del test VIA.	4		
b)	*Analiza, en un texto de media cuartilla, los resultados de implementar su plan de acción.	5		
c)	Distingue los obstáculos que ha encontrado al implementar su plan de acción y explica la manera en que podría superarlos.	5		
d)	*Realiza un plan de acción enmendado para continuar desarrollando sus fortalezas y mejorar sus áreas de oportunidad.	5		
2. Realiza un análisis FODA orientado a alcanzar su propósito de vida.				
a)	Revisa el enunciado de su propósito y lo modifica.	3		
b)	*Redacta por lo menos cinco elementos en cada apartado del análisis FODA.	10		
c)	Adapta el análisis FODA para que esté alineado a su propósito.	3		
3. Propone un plan de crecimiento en una recta con tiempos determinados.				
a)	Redacta un texto en el que responde las preguntas planteadas.	5		
b)	*Indica el plan de crecimiento año tras año para alcanzar el propósito de vida trazando una línea de tiempo que comienza en el presente	10		
c)	*Determina su plan a corto plazo con 8 objetivos SMART.	10		
d)	Adapta el plan de crecimiento para que esté alineado a su propósito.	3		
4. Compila información en una agenda con información relevante y hace un plan para agregarle valor a cada entrada.				
a)	Identifica las diez personas más importantes para alcanzar su propósito de vida.	5		
b)	*Incluye en la agenda datos de contacto e información relevante sobre cada entrada.	10		
c)	*Desarrolla un plan específico, determinando la frecuencia, para agregar valor a cada entrada de la agenda.	10		
5. Aplica los conceptos de liderazgo en una reflexión final.				
a)	Identifica las características de líder que tiene en la actualidad.	3		
b)	Enlista las características de líder que planea desarrollar.	3		
c)	Ejemplifica una situación del pasado en la que ha aplicado herramientas y conocimientos sobre liderazgo.	3		
d)	Ejemplifica maneras en que puede aplicar sus habilidades y conocimientos de liderazgo en su vida familiar y laboral en el futuro.	3		

*Los criterios señalados con asterisco son estrictamente indispensables para acreditar la competencia, por lo que debe desarrollarlos obligatoriamente.