



indra

GESTIÓN DEL TALENTO

THINK BIG BANG

Programa de crecimiento y desarrollo de los profesionales

indra.es

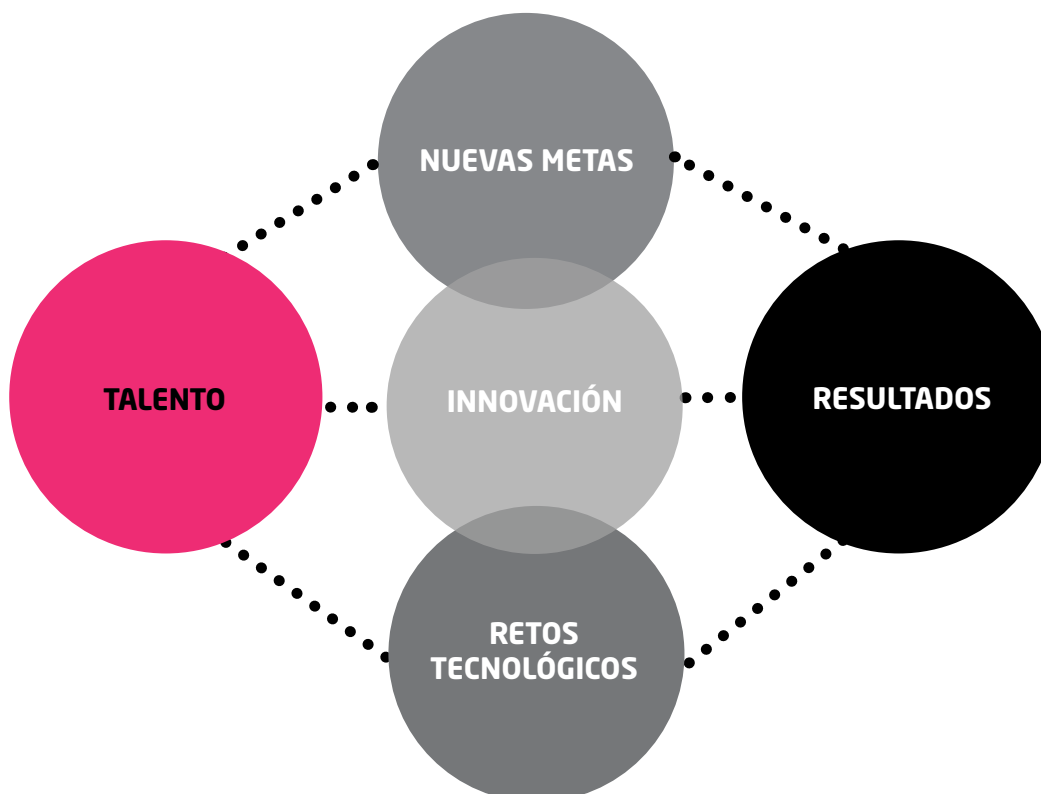


Las personas son una de las principales ventajas competitivas de las organizaciones

Trabajamos en un entorno de creciente competitividad nacional e internacional, en el que las necesidades de negocio demandan soluciones y servicios de calidad e innovadores.

Para conseguir estos objetivos las empresas necesitan contar con personas comprometidas, motivadas, abiertas a los cambios y con capacidad de aprender.

Indra presenta un proyecto innovador de gestión de personas que ayuda a atraer, desarrollar y retener el talento en la organización.



Si todo parte del mismo punto,
¿cómo es posible que haya tanta diversidad?

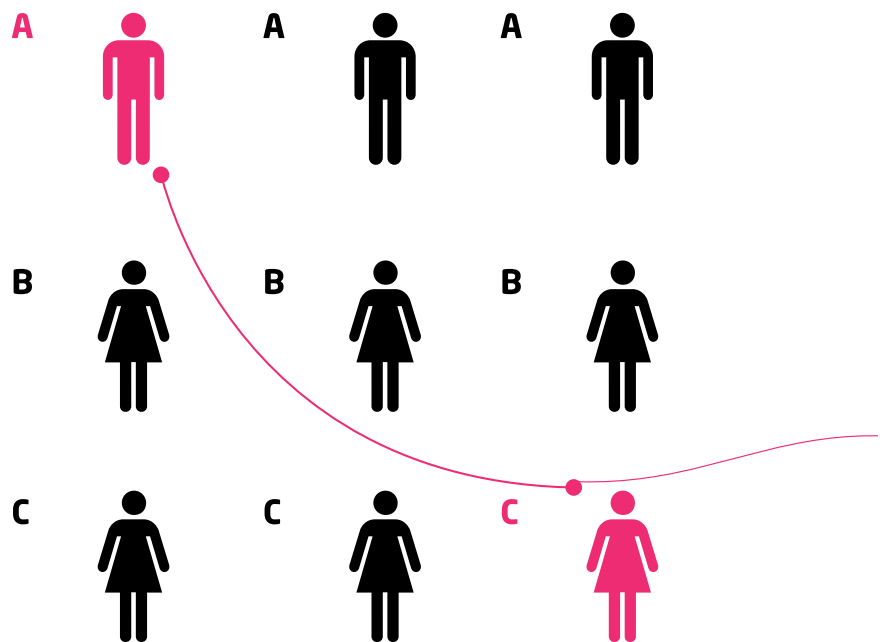
Dos compañías iguales, pueden acabar
siendo muy diferentes si las personas que
las componen son capaces de desarrollar
todo su potencial.

Nuestro programa está diseñado para favorecer el crecimiento y desarrollo de los profesionales

Nuestro programa está basado en el conocimiento, la acción y la cooperación entre profesionales. Es en la interacción con los demás donde se produce el verdadero crecimiento personal y profesional.

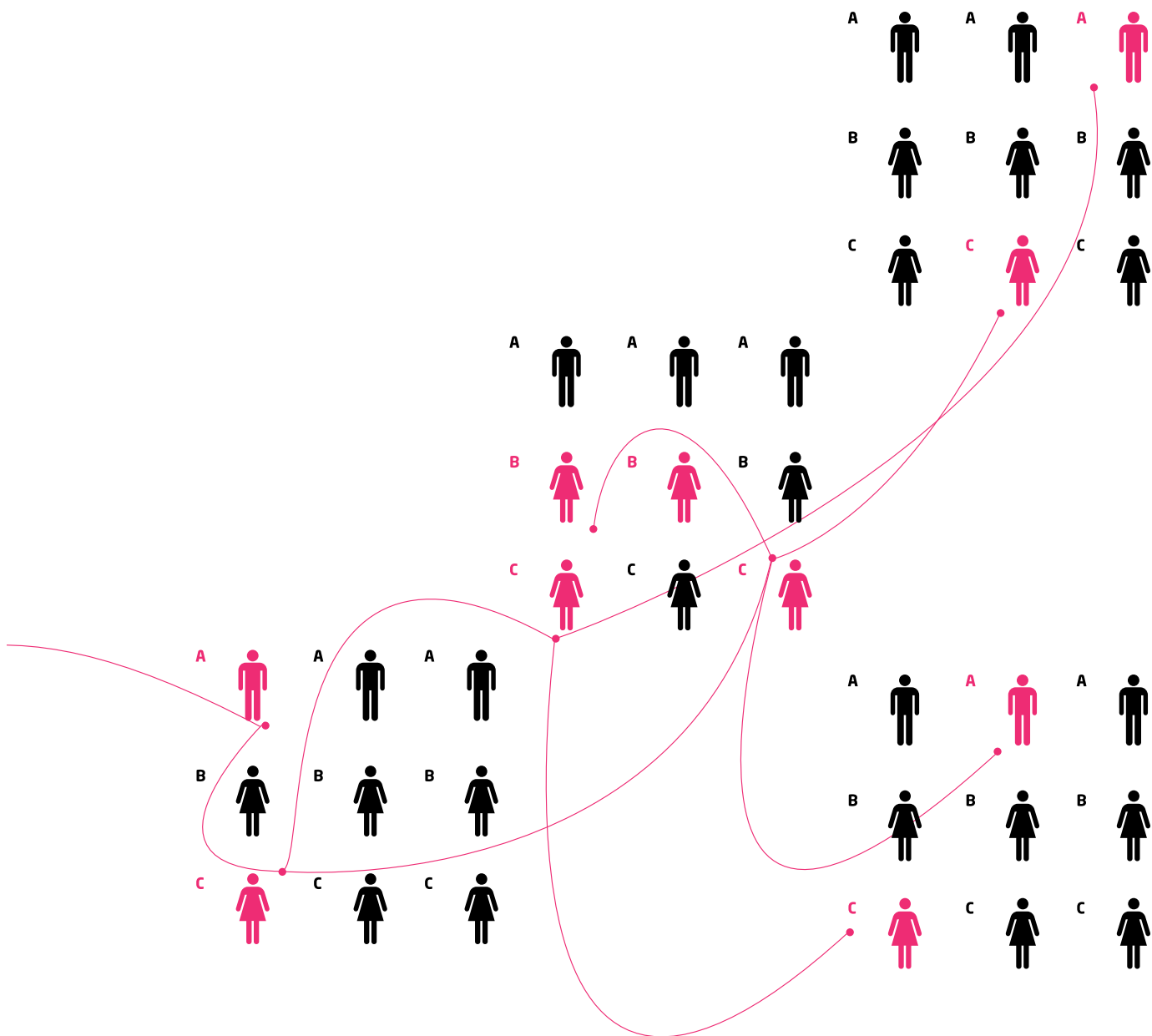
Con este programa son los propios profesionales los que se convierten en agentes promotores del cambio cultural, necesario para generar una red de equipos de trabajo con energía e ilusión por el aprendizaje y la innovación.

Sólo un equipo que evoluciona garantiza los mejores resultados.



Potenciar el talento interno

Fomentar una cultura de desarrollo y crecimiento en la organización hace que sus profesionales se sientan comprometidos con el proyecto de la compañía.



1. Optimizar los resultados de negocio, a través de la atracción, el desarrollo y la retención de los mejores profesionales
2. Favorecer la alineación entre los objetivos empresariales y las personas
3. Canalizar la energía y entusiasmo por el desarrollo personal y profesional
4. Ayudar al crecimiento de los profesionales
5. Impulsar la innovación
6. Facilitar la adaptación a un entorno cambiante
7. Estimular la reflexión personal
8. Aumentar la interacción de los profesionales

Indra ha desarrollado este proyecto y lo ha aplicado internamente en los últimos años con un resultado altamente exitoso. Nuestro programa te ofrece la posibilidad de trasladar nuestra contrastada experiencia a tu organización.

Este programa plantea hacer extensivo a toda la compañía el modelo de los **cuatro pilares de talento**, como forma de

aportar valor a través del desarrollo individual, trabajando el crecimiento personal y profesional dentro de los equipos de trabajo (Unidades operativas)

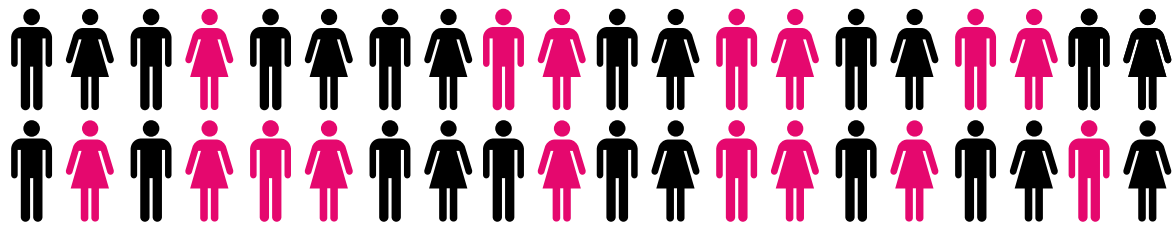
MODELO DE LOS 4 PILARES





El modelo plantea una rápida expansión de la actividad en un corto plazo de tiempo, consiguiendo aumentar la productividad y la ilusión por el proyecto de empresa.

1ª EDICIÓN

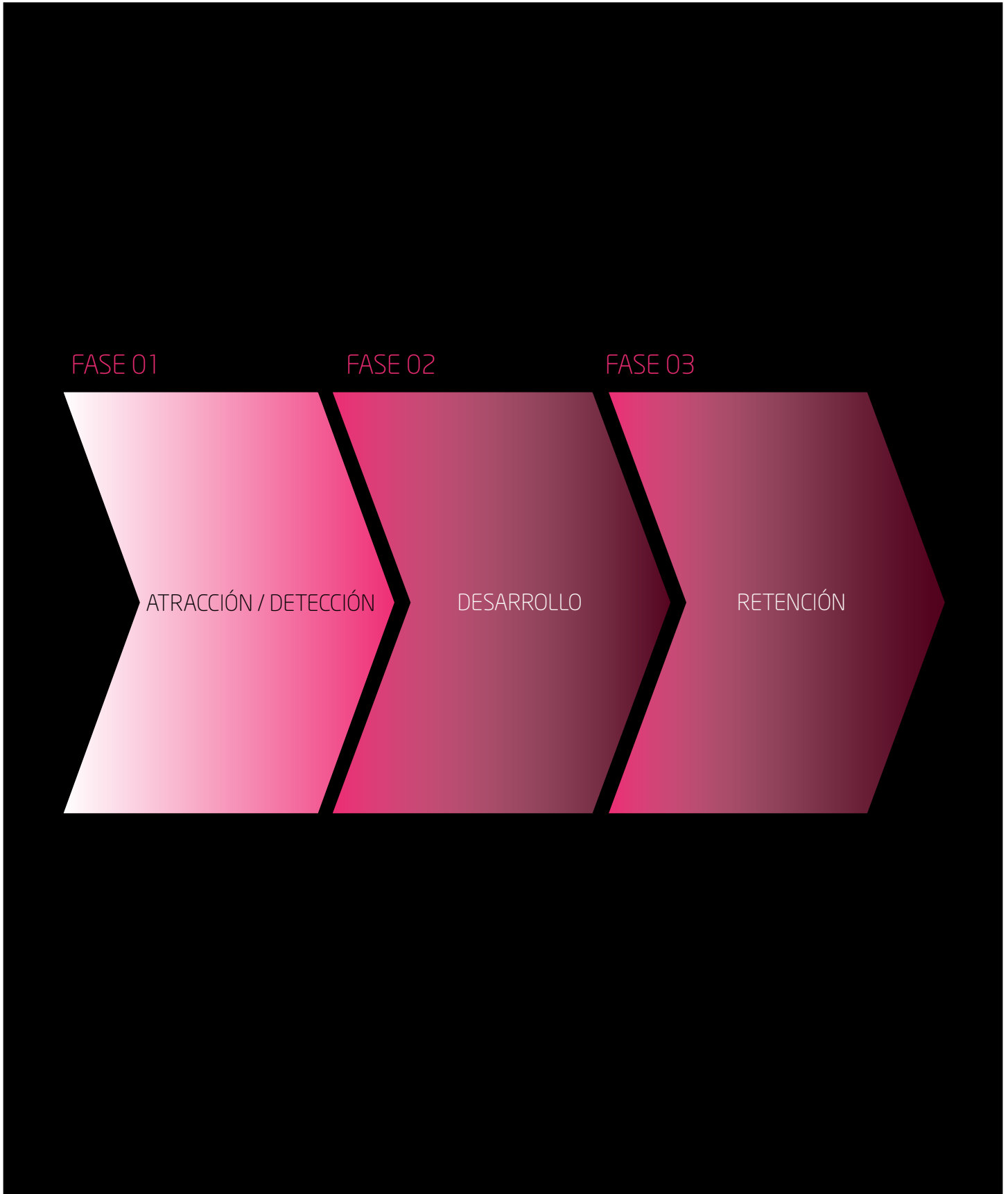


2ª EDICIÓN



3ª EDICIÓN





VENTAJAS DEL PROGRAMA



MÁS VENTAJAS / MÁS BENEFICIOS

VENTAJAS DEL PROGRAMA

1. Lanzamiento inmediato
2. Efecto inmediato
3. Resultados sostenidos en el largo plazo

BENEFICIOS PARA LA ORGANIZACIÓN

1. Implicación activa de los profesionales en el **desarrollo de compañeros y colaboradores**
2. Disminución de los niveles de **rotación no deseada**
3. Aumento de la **motivación y compromiso**
4. Aumento de la **productividad** y la ilusión por el **proyecto de empresa**
5. Promoción del **liderazgo** en todos los niveles de responsabilidad
6. Mejora de la **comunicación y conocimiento entre profesionales** de diferentes áreas



ISO 9001:2000



indra

Avenida de Bruselas 35
28108 Alcobendas
Madrid (España)
T + 34 91 480 60 02
F + 34 91 480 72 33
talento@indra.es
indra.es