

Criterios de evaluación	Descriptor						
	Excelente 100	Sobresaliente 90	Aceptable 80	Suficiente 70	Insuficiente 60	No evaluable Menos de 50	Puntos totales 100 (Suma de criterios de evaluación)
Describe el enfoque administrativo que se presenta en una situación real o ejemplo y su relación con los componentes del entorno	Equivalencia: 30 puntos	Equivalencia: 25 puntos	Equivalencia: 20 puntos	Equivalencia: 15 puntos	Equivalencia: 10 puntos	Equivalencia: 0 puntos	30
	Describe el enfoque administrativo que se presenta en una situación real o ejemplo y su relación con los componentes del entorno	Describe el enfoque administrativo que se presenta en una situación real o ejemplo y su relación con los componentes del entorno	Describe el enfoque administrativo que se presenta en una situación real o ejemplo y su relación con los componentes del entorno	Describe el enfoque administrativo que se presenta en una situación real o ejemplo y su relación con los componentes del entorno	Describe el enfoque administrativo que se presenta en una situación real o ejemplo y su relación con los componentes del entorno	Describe el enfoque administrativo que se presenta en una situación real o ejemplo y su relación con los componentes del entorno	

externo.	externo. Incluye las funciones administrativas que se presenten, los roles que juegan los gerentes y sus habilidades. Lista los componentes del entorno externo, incertidumbre del entorno como factor de cambio en la organización. Indica la cultura organizacional presentada, así como sus fuentes, dimensiones y forma en que	externo. Incluye las funciones administrativas que se presenten, los roles que juegan los gerentes y sus habilidades. Lista los componentes del entorno externo, incertidumbre del entorno como factor de cambio en la organización. No indica la cultura organizacional presentada, ni sus fuentes, dimensiones, ni la forma en que afecta las	externo. Incluye las funciones administrativas que se presenten, los roles que juegan los gerentes y sus habilidades. No lista los componentes del entorno externo, incertidumbre del entorno como factor de cambio en la organización. No indica la cultura organizacional presentada, ni sus fuentes, dimensiones, ni la forma en que afecta las	externo. Incluye las funciones administrativas que se presenten, los roles que juegan los gerentes y sus habilidades. No lista los componentes del entorno externo, incertidumbre del entorno como factor de cambio en la organización. No indica la cultura organizacional presentada, ni sus fuentes, dimensiones, ni la forma en que afecta las	externo. No incluye las funciones administrativas que se presenten, los roles que juegan los gerentes y sus habilidades. No lista los componentes del entorno externo, incertidumbre del entorno como factor de cambio en la organización. No indica la cultura organizacional presentada, ni sus fuentes, dimensiones, ni la forma en que afecta las		
-----------------	---	--	---	---	--	--	--

	afecta las decisiones de los gerentes.	decisiones de los gerentes.	decisiones de los gerentes.	decisiones de los gerentes.	decisiones de los gerentes.		
2. Propone una estrategia de responsabilidad social y ética organizacional.	Equivalencia: 30 puntos	Equivalencia: 25 puntos	Equivalencia: 15 puntos	Equivalencia: 10 puntos	Equivalencia: 0 puntos		30
	Redacta un escrito de una cuartilla en la que explica cómo se percibe la globalización en el caso y se visualiza una propuesta de responsabilidad social y ética organizacional.	1. Redacta aunque con poca claridad la explicación sobre la percepción sobre la globalización. 2. Explica con claridad la propuesta sobre la responsabilidad social y ética organizacional.	1. No redacta la explicación sobre la globalización. 2. Explica aunque con poca claridad su percepción sobre la propuesta sobre la responsabilidad social, pero si explica con claridad la	1. No redacta la explicación sobre la globalización. 2. Explica aunque con poca claridad su percepción sobre la propuesta sobre la responsabilidad social, pero explica con poca claridad la	No cubre con los requisitos.		

Dirección de Innovación, Tecmilenio Online

			propuesta sobre la ética organizacional.	propuesta sobre la ética organizacional.			
3. Elabora un plan estratégico para tomar una decisión	Equivalencia: 20 puntos	Equivalencia: 18 puntos	Equivalencia: 15 puntos	Equivalencia: 12 puntos	Equivalencia: 10 puntos	Equivalencia: 0 puntos	20
	1. Presenta el plan con los 8 pasos del proceso de toma de decisiones. 2. Considera los criterios. 3. Considera las alternativas. 4. Combina los pasos. 5. Toma la decisión.	1. Presenta el plan con los 8 pasos del proceso de toma de decisiones. 2. Considera los criterios. 3. Considera las alternativas. 4. Combina los pasos. 5. No toma la decisión.	1. Presenta el plan con los 8 pasos del proceso de toma de decisiones. 2. Considera los criterios. 3. Considera las alternativas. 4. No combina los pasos. 5. No toma la decisión.	1. Presenta el plan con los 8 pasos del proceso de toma de decisiones. 2. Considera los criterios. 3. No considera las alternativas. 4. No combina los pasos. 5. No toma la decisión.	1. Presenta el plan con los 8 pasos del proceso de toma de decisiones. 2. No considera los criterios. 3. No considera las alternativas. 4. No combina los pasos. 5. No toma la decisión.	No cubre con los requisitos.	

4. Tres técnicas justificadas para disminuir la resistencia vistas en el curso.	Equivalencia: 20 puntos	Equivalencia: 18 puntos	Equivalencia: 15 puntos	Equivalencia: 10 puntos	Equivalencia: 0 puntos		20
	1. Describe con claridad la posible resistencia al cambio. 2. Selecciona 3 de las técnicas para disminuir la resistencia.	1. Describe con claridad la posible resistencia al cambio. 2. Selecciona 2 de las técnicas para disminuir la resistencia.	1. Describe con claridad la posible resistencia al cambio. 2. Selecciona solo 1 de las técnicas para disminuir la resistencia.	1. Describe con claridad la posible resistencia al cambio.pero le falta claridad. 2. No selecciona las técnicas para disminuir la resistencia.	1. No describe con claridad la posible resistencia al cambio. 2. No Selecciona las técnicas para disminuir la resistencia.		