

Definir tu propósito de vida te ayuda a **lograr tus metas.**

Experiencia educativa **a la medida de los alumnos.**



Innovación con propósito de vida.

**Curso: Desarrollo del
trabajo en equipo I**

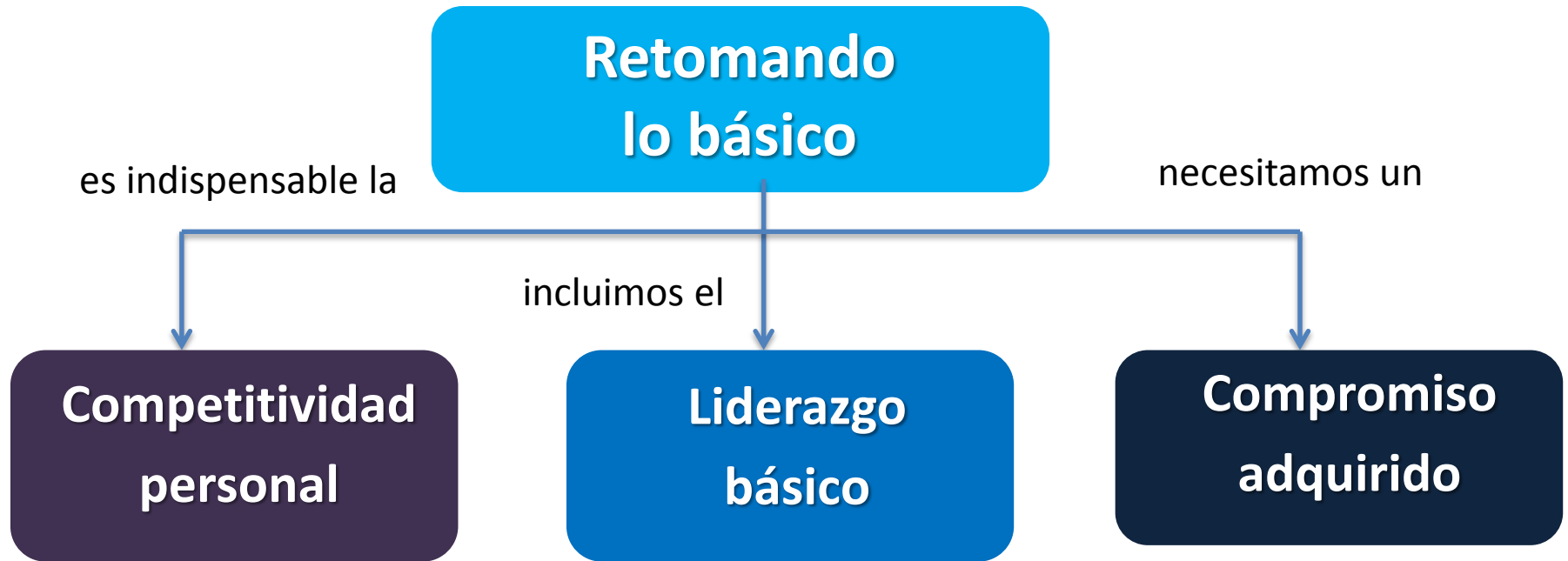
**Tema 3. Retomando lo
básico**



Módulo 1. La vida del trabajo en equipo



Tema 3. Retomando lo básico



Competitividad personal

El trabajo en equipo requiere de integrantes competitivamente aptos para desarrollar las tareas que demandan los resultados sobresalientes y exitosos.

La selección de gente capaz es una de las tareas del líder.



Liderazgo básico

Tareas básicas	Lo cual significa
Fijar metas	Saber a dónde vas
Comunicar	Usar de forma inteligente la voz y los oídos
Confiar	Crear en los demás y hacer que ellos confíen en ti
Rendir cuentas	Hacer lo que has dicho que harás
Reconocimiento	Apreciar los puntos fuertes de los demás

Compromiso adquirido



El compromiso, en cualquier área de nuestras vidas, el **compromiso** es un elemento necesario para que las cosas sucedan.



La vida sigue su curso sin concretar específicamente algo si la gente no se compromete.

¿Cómo saber si un empleado está comprometido?

Variables que la *Best Companies Group* (BCG), identificó para saber si **un empleado se encuentra comprometido con su equipo**, (Gostik y Elton, 2011):

- 1. Satisfacción general del empleado.
- 2. Probabilidad de que el empleado recomiende el trabajo a un amigo.



¿Cómo saber si un empleado está comprometido?

- 3. Probabilidad de que el empleado recomiende los servicios o productos de la compañía.
- 4. Probabilidad de que el empleado siga en su puesto de trabajo al menos dos años.
- 5. Probabilidad de que el empleado esté dispuesto a hacer un sobresfuerzo si es necesario.



¿Cómo saber si un empleado está comprometido?

Resultados de la investigación de la BCG:

Los empleados que se encuentran de acuerdo o muy de acuerdo con temas relacionados a estos cinco puntos se **encuentran comprometidos** y con un sentimiento de pertenencia al equipo.

- Trabajan en departamentos que se enfrentan a problemas.
- Proporcionan innovación e ideas.
- Desean contribuir al éxito de la empresa.
- Se sienten ligados emocionalmente a las perspectivas y misión de la empresa.

Créditos

- Experto de contenido: María Enriqueta López Galván
- Diseñadora instruccional: Alejandra Laura Govea Garza
- Diseñadora gráfica: María Enriqueta López Galván
- Programador: Hugo Arnulfo Aguilar Bugarin
- Administradora del proyecto: Enna A. Espinosa Sastré
- Coordinadora: Adriana M. González González
- Dirección del proyecto: Laura A. Serrano Corral

Dirección de Innovación

Tecmilenio Online

Vicerrectoría de Formación Ejecutiva y Adultos

Universidad Tecmilenio

La obra presentada es propiedad de ENSEÑANZA E INVESTIGACION SUPERIOR A.C. (UNIVERSIDAD TECMILENIO), protegida por la Ley Federal de Derecho de Autor; la alteración o deformación de una obra, así como su reproducción, exhibición o ejecución pública sin el consentimiento de su autor y titular de los derechos correspondientes es constitutivo de un delito tipificado en la Ley Federal de Derechos de Autor, así como en las Leyes Internacionales de Derecho de Autor.

El uso de imágenes, fragmentos de videos, fragmentos de eventos culturales, programas y demás material que sea objeto de protección de los derechos de autor, es exclusivamente para fines educativos e informativos, y cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación, será perseguido y sancionado por UNIVERSIDAD TECMILENIO.

Queda prohibido copiar, reproducir, distribuir, publicar, transmitir, difundir, o en cualquier modo explotar cualquier parte de esta obra sin la autorización previa por escrito de UNIVERSIDAD TECMILENIO. Sin embargo, usted podrá bajar material a su computadora personal para uso exclusivamente personal o educacional y no comercial limitado a una copia por página. No se podrá remover o alterar de la copia ninguna leyenda de Derechos de Autor o la que manifieste la autoría del material.