

Rúbrica de evaluación de la Evidencia 1

Para llenar este formato de evaluación de su evidencia, favor de revisar el ejemplo siguiente y sustituir según su actividad.

Criterios de evaluación	Descriptorios						
	Excelente 100	Sobresaliente 90	Aceptable 80	Suficiente 70	Insuficiente 60	No evaluable Menos de 50	Puntos totales 100 (Suma de criterios de evaluación)
1. Mapa conceptual: Definición, características y elementos que conforman el trabajo en equipo	Equivalencia: 40 puntos	Equivalencia: 36 puntos	Equivalencia: 32 puntos	Equivalencia: 28 puntos	Equivalencia: 24 puntos	Equivalencia: 0 puntos	40
	Presenta completo 4 de los 4 elementos (definición, característica, elementos y etapas del trabajo en equipo).	Presenta completo 3 de los 4 elementos (definición, característica, elementos y etapas del trabajo en equipo).	Presenta completo 2 de los 4 elementos (definición, característica, elementos y etapas del trabajo en equipo).	Presenta completo 1 de los 4 elementos (definición, características, elementos y etapas del trabajo en equipo).	Presenta incompleto alguno los 4 elementos (definición, características, elementos y etapas del trabajo en equipo).	No presenta información	
2. Descripción y análisis de la experiencia: manera de enfrentar sus retos.	Equivalencia: 28 puntos	Equivalencia: 25 puntos	Equivalencia: 22 puntos	Equivalencia: 19 puntos	Equivalencia: 16 puntos	Equivalencia: 0 puntos	28
	Presenta 3 de los 3 aspectos solicitados (limitantes que vencer, formas de superar el conflicto)	Presenta incompletos los 3 aspectos solicitados (limitantes que vencer, formas de	Presenta 2 de los 3 aspectos solicitados (limitantes que vencer, formas de superar el	Presenta 1 de los 3 aspectos solicitados (limitantes que vencer, formas de superar el	La información no se relaciona con el curso.	No presenta información	

Dirección de Innovación, Tecmilenio Online

	y maneras de enfrentar retos).	superar el conflicto y maneras de enfrentar retos).	conflicto y maneras de enfrentar retos).	conflicto y maneras de enfrentar retos).			
3. La forma de activar el espíritu de equipo, aplicado en la experiencia presentada	Equivalencia: 32 puntos	Equivalencia: 29 puntos	Equivalencia: 26 puntos	Equivalencia: 23 puntos	Equivalencia: 20 puntos	Equivalencia: 0 puntos	32
	Presenta 3 de los 3 aspectos solicitados (explica aspectos sobre roles y personalidad, diferencia actitud de aptitud y menciona lo necesario para fomentar el espíritu de equipo).	Presenta incompletos los 3 aspectos solicitados (explica aspectos sobre roles y personalidad, diferencia actitud de aptitud y menciona lo necesario para fomentar el espíritu de equipo).	Presenta 1 de los 3 aspectos solicitados (explica aspectos sobre roles y personalidad, diferencia actitud de aptitud y menciona lo necesario para fomentar el espíritu de equipo).	Presenta 1 de los 3 aspectos solicitados (explica aspectos sobre roles y personalidad, diferencia actitud de aptitud y menciona lo necesario para fomentar el espíritu de equipo).	La información no se relaciona con el curso.	No presenta información	