

Rúbrica de evaluación de la Evidencia 2

Para llenar este formato de evaluación de su evidencia, favor de revisar el ejemplo siguiente y sustituir según su actividad.

Criterios de evaluación	Descriptores						
	Excelente 100	Sobresaliente 90	Aceptable 80	Suficiente 70	Insuficiente 60	No evaluable Menos de 50	Puntos totales 100 (Suma de criterios de evaluación)
1. Aplicación de criterios del liderazgo efectivo	Equivalencia: 25 puntos	Equivalencia: 22 puntos	Equivalencia: 19 puntos	Equivalencia: 16 puntos	Equivalencia: 13 puntos	Equivalencia: 0 puntos	25
	Presenta 3 de los 3 aspectos solicitados (define su criterios para la conducción de equipos, menciona las	Presenta incompletos los 3 aspectos solicitados (define su criterios para la conducción de equipos,	Presenta 2 de los 3 aspectos solicitados (define su criterios para la conducción de equipos, menciona las	Presenta 1 de los 3 aspectos solicitados (define su criterios para la conducción de equipos, menciona las	La información no se relaciona con el curso.	No presenta información.	

Dirección de Innovación, Tecmilenio Online

	prácticas estratégicas que usaría, muestra para qué y cómo usaría las prácticas estratégicas).	menciona las prácticas estratégicas que usaría, muestra para qué y cómo usaría las prácticas estratégicas).	prácticas estratégicas que usaría, muestra para qué y cómo usaría las prácticas estratégicas).	prácticas estratégicas que usaría, muestra para qué y cómo usaría las prácticas estratégicas).			
2. Selección de técnicas participativas	Equivalencia: 25 puntos	Equivalencia: 22 puntos	Equivalencia: 19 puntos	Equivalencia: 16 puntos	Equivalencia: 13 puntos	Equivalencia: 0 puntos	25
	Presenta 5 de los 5 aspectos solicitados (selecciona tres técnicas participativas para su trabajo en equipo y presenta cómo y para qué las emplearía).	Presenta 4 de los 5 aspectos solicitados (selecciona tres técnicas participativas para su trabajo en equipo y presenta cómo y para qué las emplearía).	Presenta 3 de los 5 aspectos solicitados (selecciona tres técnicas participativas para su trabajo en equipo y presenta cómo y para qué las emplearía).	Presenta 2 de los 5 aspectos solicitados (selecciona tres técnicas participativas para su trabajo en equipo y presenta cómo y para qué las emplearía).	Presenta 1 de los 5 aspectos solicitados (selecciona tres técnicas participativas para su trabajo en equipo y presenta cómo y para qué las emplearía).	No presenta información.	
3. Ingredientes clave para el éxito	Equivalencia: 25 puntos	Equivalencia: 22 puntos	Equivalencia: 19 puntos	Equivalencia: 16 puntos	Equivalencia: 13 puntos	Equivalencia: 0 puntos	25
	Presenta 3 de los 3 aspectos solicitados	Presenta incompletos los 3	Presenta 2 de los 3 aspectos solicitados	Presenta 1 de los 3 aspectos solicitados	La información no se relaciona con el	No presenta información.	

Dirección de Innovación, Tecmilenio Online

	(explica la admiración total aplicada en su caso, explica la comunicación circular aplicada en su caso y explica la motivación global aplicada en su caso).	aspectos solicitados (explica la admiración total aplicada en su caso, explica la comunicación circular aplicada en su caso y explica la motivación global aplicada en su caso).	(explica la admiración total aplicada en su caso, explica la comunicación circular aplicada en su caso y explica la motivación global aplicada en su caso).	(explica la admiración total aplicada en su caso, explica la comunicación circular aplicada en su caso y explica la motivación global aplicada en su caso).	curso.		
4. Empleo de coaching y evaluación	Equivalencia: 25 puntos	Equivalencia: 22 puntos	Equivalencia: 19 puntos	Equivalencia: 16 puntos	Equivalencia: 13 puntos	Equivalencia: 0 puntos	25
	Presenta 3 de los 3 aspectos solicitados (define un objetivo bien planteado, presenta su plan de seguimiento y crea su propuesta de evaluación).	Presenta incompletos los 3 aspectos solicitados (define un objetivo bien planteado, presenta su plan de seguimiento y crea su propuesta de evaluación).	Presenta 2 de los 3 aspectos solicitados (define un objetivo bien planteado, presenta su plan de seguimiento y crea su propuesta de evaluación).	Presenta 1 de los 3 aspectos solicitados (define un objetivo bien planteado, presenta su plan de seguimiento y crea su propuesta de evaluación).	La información no se relaciona con el curso.	No presenta información.	