

Tema 2. Compartiendo una causa común

Introducción

¿Para qué trabajar en equipo? Cuando hablamos de trabajar en equipo inmediatamente podemos pensar en un **¿para qué?**, que constituye la razón de ser de un equipo. El trabajo en equipo no podría existir sin una **causa común, un objetivo, una meta, un fin**. En este sentido, sin específicamente considerar de qué se trate el trabajo que se va a realizar, la causa común siempre deberá estar orientada por la misión que tenga la empresa o institución; es por esto necesario que se trabaje con base en las directrices organizacionales, teniéndolas siempre claras y conocidas por todos los integrantes del equipo. Trabajar en equipo tiene sus propias ventajas: la sinergia es creada, ya que cada uno de los miembros se identifica con esa causa, se compromete con ésta y así cumple sus tareas para el mismo fin.



Subtema 1. Sintonía con la causa



La fuerza que impulsa el trabajo en equipo es su propia causa; sin embargo, es complejo cuando se trata de convencer a los integrantes sobre la misma, sobretodo cuando existen muchas prioridades. También es algo difícil ponerse de acuerdo sobre hacia dónde se dirige el equipo y qué lo guiará.

Aun cuando existe en el equipo una causa única, éste puede afrontar diferentes situaciones que obstaculizan el desarrollo y la consecución del objetivo:

Obstáculos para la consecución del objetivo

1. La resistencia de los empleados
2. El miedo a lo desconocido
3. El conformismo
4. Los intereses personales
5. La acción limitada
6. El dominio de personalidades fuertes

Puede que todo esto haga que los empleados no se sientan parte del equipo. Si el propósito existe, pero le falta claridad por no haber definidas prioridades ni líneas de acción, se pierde el centro y la orientación de la tarea.

Lograr que los miembros del trabajo en equipo estén en sintonía con la causa puede tener varios caminos, ya que en el proceso puede haber diferentes situaciones que tratar. Por ejemplo, cuando el objetivo común nace de una plática entre dos de los integrantes, porque simplemente están discutiendo para aclarar un tema y esto es tan transparente para los demás miembros que, naturalmente, se extiende a todos los demás. En otras

ocasiones, dentro del equipo existe una causa que coincide con la misión de la empresa, compartiéndose desde la dirección a todos los empleados. Una razón de ser empresarial clara y bien definida propicia un buen desarrollo del trabajo en equipo y en consecuencia del logro de resultados óptimos. Pero más aún, cuando el objetivo del trabajo en equipo sintoniza su propia causa con la misión y todos lo tienen bien entendido, porque es una manera de trabajar de manera enfocada hacia lo que es la razón de ser de la empresa. Estos ejemplos pueden servir, pero hay otros aspectos importantes a considerar para obtener un alto compromiso entre los miembros del equipo y esto tiene que ver con tomar en cuenta la opinión de cada uno de ellos:

Aspectos para obtener un alto compromiso entre los miembros del equipo

- 1. Todos en el equipo participan para decidir cuál será la causa directriz.**
- 2. Cada uno de los integrantes establece lo que significa la causa para el equipo.**
- 3. Todos proponen cómo cada quien puede contribuir a la causa del equipo en sintonía con la causa de la empresa.**

De esta manera es mucho más fácil que las personas que forman el equipo estén comprometidos con el fin mismo, lo que los hace sentir orgullosos, creando un excelente ánimo entre ellos al ir alcanzando las diferentes etapas de desarrollo del proyecto.

Subtema 2. Causa: un cambio de realidad

Es evidente **cuestionarse ¿cómo una causa común podría cambiar la realidad?, ¿cómo un ser humano puede llegar a estar tan comprometido con su trabajo que sienta real pasión por lo que hace?** La respuesta es sencilla: cuando el trabajo realizado supera las expectativas, hasta de él mismo, existe un impacto emocional muy poderoso y aún más si se cumple la necesidad de reconocimiento, en la que la satisfacción personal y el autorreconocimiento, así como el respeto, el sentimiento de confianza y el éxito están cubiertos.

El trabajo en un equipo exitoso, donde se realizan tareas para una causa común, se distinguen estos rasgos:



Rasgos del trabajo en un equipo exitoso

1. Los integrantes están involucrados en todos los niveles, desde el momento en que se fija el objetivo, pero a su vez también, en el momento de definir los valores que los moverán para alcanzarlo.
2. La relación es muy clara, en donde se orienta el objetivo común del equipo a las mayores metas de la empresa, organización o institución.
3. La especialización del equipo existe porque hay una causa única y perfectamente definida que permite que el equipo pueda destacar en su área.
4. El objetivo común es como el estandarte unificador del equipo, ya que siempre está en mente el propósito y es comunicado constantemente como directriz de trabajo.
5. El liderazgo es activo, siempre coordinando las metas particulares, los tiempos de entrega y los reconocimientos celebrados por el cumplimiento de las etapas de la causa.

Esto es parte de lo que hace que en realidad exista un cambio, dentro del equipo que se mueve a cumplir con las grandes aspiraciones organizacionales, en las que existen así

Innovación con propósito de vida.

resultados asombrosos. El trabajar en equipo, por una causa común, conlleva una serie de ventajas derivadas de esta sinergia humana:

Ventajas derivadas de la sinergia humana

1	2	3	4	5
Motivación	Compromiso	Creatividad	Comunicación	Resultados

1. Motivación

El sentido de pertenencia y autoeficacia va implícito en el trabajo en equipo, aunado a la oportunidad de aplicar conocimientos y competencias que son demostradas de manera abierta en el grupo, satisfaciendo necesidades personales de reconocimiento y logro.

2. Compromiso

La participación activa, analizando eventos y tomando decisiones, crea un compromiso firme con el cumplimiento del objetivo del equipo.

3. Creatividad

La producción se estimula de más y mejores ideas, así como la generación de nuevos puntos a considerar para el análisis y la reflexión en la solución y creación de diferentes formas para alcanzar metas.

4. Comunicación

La creación de redes de comunicación, en diferentes sentidos, para compartir y discutir puntos de vista que lleven a caminos más óptimos en el desarrollo de tareas, contribuye a resultados exitosos.

5. Resultados

Los resultados mejoran mediante la sinergia del recurso humano bien organizado, propiciados por el trabajo en equipo, lo que es algo indiscutible sobre la realización de trabajo repartido de manera individual.

Conocer el trabajo en equipo te llevará hacia un mismo punto: no puede existir sin causa común. Ahora es importante **retomar lo básico**, así podrás estudiar en el siguiente tema, la manera en cómo se realiza esto: primeramente, con una competitividad personal, siempre un buen liderazgo presente y desde luego, el compromiso sólido de los integrantes del equipo.

¡Quiero más!

Para conocer **Cómo las hormigas instintivamente se organizan y trabajan en equipo para lograr un objetivo en común**, te invitamos a ver el siguiente video titulado **Es importante el trabajo en equipo**. Presentado a través de animación, es un buen ejemplo de cómo estos insectos pueden lograr compartir una causa, cualquiera que ésta sea, en su pequeñísimo macrocosmos y cómo éstos pueden ser distinguidos por tal desempeño como ejemplo a seguir en/
<https://www.youtube.com/watch?v=qvF3jfSWq8A>

Mi Reflexión

Ahora que has comprendido la importancia de compartir una causa común, ¿podrías identificar qué es lo que tienes que hacer, en el trabajo de equipo, para que se logre esta sinergia? Hablando de realizar tareas, trabajando para una causa común, ¿crees que podrías implementar algo de lo que aquí aprendiste para que el trabajo de tu equipo sea exitoso?, ¿cuáles son tus propias ventajas, las que has tenido al trabajar en equipo?, ¿crees que te haya faltado alguna de las que mencionamos?, ¿qué es lo que tendrías que realizar tú para que realmente se produzcan cambios en tu equipo de trabajo?

Bibliografía

- Colombia, Gobernación de Antioquia. (2008). *El trabajo en equipo*. Proyecto Formación de Directivos Docentes en Antioquia. 2008: 11. SEDUCA – FUNLAM. Recuperado el 1 de Febrero de 2014 de:
<http://virtual.funlam.edu.co/repositorio/sites/default/files/EltrabajoenEquipo.pdf>.
- Gostik, A., Elton, Ch. (2011). *Buenos Equipos Proyectos Imbatibles*. México: CONECTA.
- IPE Buenos Aires. (2000). Módulo 9, *Trabajo en Equipo*. PROFOR. 2000: 30. UNESCO. Recuperado el 1 de Febrero de 2014 de:
<http://unesdoc.unesco.org/images/0015/001591/159155s.pdf>.

La obra presentada es propiedad de ENSEÑANZA E INVESTIGACION SUPERIOR A.C. (UNIVERSIDAD TECMILENIO), protegida por la Ley Federal de Derecho de Autor; la alteración o deformación de una obra, así como su reproducción, exhibición o ejecución pública sin el consentimiento de su autor y titular de los derechos correspondientes es constitutivo de un delito tipificado en la Ley Federal de Derechos de Autor, así como en las Leyes Internacionales de Derecho de Autor.

El uso de imágenes, fragmentos de videos, fragmentos de eventos culturales, programas y demás material que sea objeto de protección de los derechos de autor, es exclusivamente para fines educativos e informativos, y cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación, será perseguido y sancionado por UNIVERSIDAD TECMILENIO.

Queda prohibido copiar, reproducir, distribuir, publicar, transmitir, difundir, o en cualquier modo explotar cualquier parte de esta obra sin la autorización previa por escrito de UNIVERSIDAD TECMILENIO. Sin embargo, usted podrá bajar material a su computadora personal para uso exclusivamente personal o educacional y no comercial limitado a una copia por página. No se podrá remover o alterar de la copia ninguna leyenda de Derechos de Autor o la que manifieste la autoría del material.