



# Tema 6. Modelo de liderazgo a 360°

**Fundamentos  
del modelo**

**Principios  
del modelo**

# Fundamentos del modelo del Líder de 360°



(Maxwell, 2011)

# Principios del modelo de liderazgo de 360°

**Para dirigir a los líderes que lo supervisan**

**Para liderar lateralmente a sus compañeros**

**Para guiar a sus subordinados**

# Principios para dirigir a los líderes que lo supervisan

Diríjase a usted mismo excepcionalmente bien.

Aligere la carga de su líder.

Este dispuesto a hacer lo que otros no harán.

No administre solamente, dirija también.

Invierta en la química de las relaciones.

Este preparado cada vez que usted ocupa el tiempo de su líder.

Reconozca cuándo presionar y cuándo retroceder.

Conviértase en un jugador de acción.

Sea mejor mañana de lo que es usted hoy.

(Maxwell, 2011)

# Principios para liderar lateralmente a sus compañeros

**Comprenda, practique y complete el círculo de liderazgo.**

**Complete a sus compañeros líderes en lugar de competir con ellos.**

**Sea amigo.**

**Evite la política en la oficina.**

**Amplíe su círculo de conocidos.**

**Permita que la mejor triunfe.**

**No finja ser perfecto.**

(Maxwell, 2011)

# Principios para guiar a sus subordinados

**Camine lentamente por los pasillos**

**Vea un 10 en todas las personas**

**Desarrolle a cada miembro de su equipo individualmente**

**Coloque a su personal en sus zonas de fortaleza**

**Dé el ejemplo de la conducta que usted desea**

**Transfiera la visión**

**Recompense los resultados**

(Maxwell, 2011)

# Valores de los líderes de 360°

Un equipo de liderazgo es más eficaz que un líder solo.

Se necesitan líderes en todos los niveles de la organización.

Dirigir exitosamente en un nivel es un calificativo para dirigir en el siguiente nivel.

Los buenos líderes intermedios se convierten en mejores líderes en la cima.

Los líderes de 360° poseen cualidades que toda la organización necesita.

(Maxwell, 2011)



# Cierre

El modelo más efectivo será aquel que se adapte a las características propias del líder, su inteligencia emocional y compromiso con el desarrollo propio y el de las personas que le rodean, además de las características particulares de la organización en donde se encuentra.



# Créditos

- Experto de contenido: Gloria Varinia Aguilar Enríquez
- Diseñadora instruccional: Alejandra L. Govea Garza
- Diseñadora gráfica: María E. López Galván
- Programador: Hugo A. Aguilar Bugarin
- Administradora del proyecto: Enna A. Espinosa Sastré
- Coordinadora: Adriana M. González González
- Dirección del proyecto: Laura A. Serrano Corral

**Dirección de Innovación**  
**Vicerrectoría de Formación Ejecutiva y Adultos**  
**Tecmilenio Online**  
**Universidad Tecmilenio**

***La obra presentada es propiedad de ENSEÑANZA E INVESTIGACION SUPERIOR A.C. (UNIVERSIDAD TECMILENIO), protegida por la Ley Federal de Derecho de Autor; la alteración o deformación de una obra, así como su reproducción, exhibición o ejecución pública sin el consentimiento de su autor y titular de los derechos correspondientes es constitutivo de un delito tipificado en la Ley Federal de Derechos de Autor, así como en las Leyes Internacionales de Derecho de Autor.***

***El uso de imágenes, fragmentos de videos, fragmentos de eventos culturales, programas y demás material que sea objeto de protección de los derechos de autor, es exclusivamente para fines educativos e informativos, y cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación, será perseguido y sancionado por UNIVERSIDAD TECMILENIO.***

***Queda prohibido copiar, reproducir, distribuir, publicar, transmitir, difundir, o en cualquier modo explotar cualquier parte de esta obra sin la autorización previa por escrito de UNIVERSIDAD TECMILENIO. Sin embargo, usted podrá bajar material a su computadora personal para uso exclusivamente personal o educacional y no comercial limitado a una copia por página. No se podrá remover o alterar de la copia ninguna leyenda de Derechos de Autor o la que manifieste la autoría del material.***