

Rúbrica Evidencia 1

Criterios de evaluación	Descriptorios						
	Excelente 100	Sobresaliente 90	Aceptable 80	Suficiente 70	Insuficiente 60	No evaluable Menos de 50	Puntos totales 100 (Suma de criterios de evaluación)
1. Descripción de la situación.	Equivalencia: 25 puntos	Equivalencia: 22.5 puntos	Equivalencia: 20 puntos	Equivalencia: 17.5 puntos	Equivalencia 15 puntos	Equivalencia: 0 puntos	25
	1. Describe detalladamente una situación familiar en la que le hayan faltado argumentos para lograr su objetivo.	1. Describe de manera general, sin detalles, una situación familiar en la que le hayan faltado argumentos para lograr su objetivo.	1. Describe de manera general e imprecisa una situación familiar en la que le hayan faltado argumentos para lograr su objetivo.	1. Menciona de manera precisa pero sin describir, una situación familiar en la que le hayan faltado argumentos para lograr su objetivo.	1. Menciona de manera ambigua una situación familiar en la que le hayan faltado argumentos para lograr su objetivo.	No cumple con ninguno de los criterios.	
Evaluar conforme a la sección que el participante haya seleccionado con los elementos de evaluación siguientes							
2. Presenta el resumen de la	Equivalencia: 25 puntos	Equivalencia: 22.5 puntos	Equivalencia: 20 puntos	Equivalencia: 17.5 puntos	Equivalencia 15 puntos	Equivalencia: 0 puntos	25

Dirección de Innovación, Tecmilenio Online

<p>información obtenida en la entrevista: estilo de liderazgo, las situaciones que lo han marcado para adquirir esas habilidades de líder, otros aspectos aprendidos de la persona entrevistada. Presenta sus datos generales: actividad a la que se dedica, estudios, experiencia profesional, edad, sexo. Guarda en el anonimato el nombre.</p>	<p>1. Presenta el resumen de la entrevista realizada y contemplando: A. El estilo (s) de liderazgo. B. Explica con claridad las experiencias que lo llevaron a adquirir sus habilidades de liderazgo. C. Datos generales de la personas. D. Otros aspectos aprendidos.</p>	<p>1. Presenta el resumen de la entrevista realizada y contemplando: A. El estilo (s) de liderazgo. B. Explica con claridad las experiencias que lo llevaron a adquirir sus habilidades de liderazgo. D. Otros aspectos aprendidos No incluye los datos generales.</p>	<p>1. Presenta el resumen de la entrevista realizada y contemplando: A. El estilo (s) de liderazgo. B. Explica con claridad las experiencias que lo llevaron a adquirir sus habilidades de liderazgo. No incluye los datos generales ni comenta sobre otros aspectos aprendidos durante la entrevista.</p>	<p>1. Presenta el resumen de la entrevista realizada y contemplando: A. El estilo (s) de liderazgo. No explica con claridad las experiencias que lo llevaron a adquirir sus habilidades de liderazgo. No incluye los datos generales ni comenta sobre otros aspectos aprendidos durante la entrevista.</p>	<p>1. Presenta el resumen de la entrevista realizada y contemplando: Pero sólo presenta datos generales y ambiguos no relacionados con la entrevista. No define el estilo (s) de liderazgo. No explica con claridad las experiencias que lo llevaron a adquirir sus habilidades de liderazgo. No incluye los datos generales ni comenta sobre otros aspectos aprendidos durante la entrevista.</p>	<p>No cumple con ninguno de los criterios.</p>	
<p>3. Selecciona y describe las estrategias y herramientas pertinentes a la situación descrita en el punto 1 y que utilizaría para</p>	<p>Equivalencia: 25 puntos 1. Selecciona estrategias y herramientas pertinentes a la situación descrita en el punto 1 y que utilizaría para lograr su objetivo de</p>	<p>Equivalencia: 22.5 puntos 1. Selecciona estrategias y herramientas pertinentes a la situación descrita en el punto 1 y que utilizaría para lograr su objetivo.</p>	<p>Equivalencia: 20 puntos 1. Selecciona estrategias y herramientas pertinentes a la situación descrita en el punto 1 y que utilizaría para lograr su objetivo.</p>	<p>Equivalencia: 17.5 puntos 1. Selecciona estrategias y herramientas pertinentes a la situación descrita en el punto 1 y que utilizaría para lograr su objetivo.</p>	<p>Equivalencia 15 puntos 1. Selecciona estrategias y herramientas que no son pertinentes a la situación descrita en el punto 1 y que utilizaría para</p>	<p>Equivalencia: 0 puntos No cumple con ninguno de los criterios.</p>	<p>25</p>

Dirección de Innovación, Tecmilenio Online

lograr su objetivo de manera que ambas partes ganaran.	manera que ambas partes ganaran. Las describe con detalle y de manera correcta.	Las describe con detalle y de manera correcta pero no precisa de qué manera representa ganancia para ambas partes.	Las describe con detalle pero con imprecisiones. Tampoco precisa de qué manera representa ganancia para ambas partes.	Las describe de manera general y con imprecisiones. Tampoco precisa de qué manera representa ganancia para ambas partes.	lograr su objetivo. Las describe de manera general y con imprecisiones. Tampoco precisa de qué manera representa ganancia para ambas partes.		
4. Selecciona y describe detalladamente estrategias y herramientas para prepararse y poder hablar frente a una audiencia numerosa.	Equivalencia: 25 puntos 1 Selecciona y describe detalladamente estrategias y herramientas pertinentes para prepararse y poder hablar frente a una audiencia numerosa.	Equivalencia: 22.5 puntos 1. Selecciona estrategias y herramientas pertinentes para prepararse y poder hablar frente a una audiencia numerosa pero las describe de manera general.	Equivalencia: 20 puntos 1. Selecciona estrategias y herramientas para prepararse y poder hablar frente a una audiencia numerosa pero algunas no son pertinentes y las describe de manera general.	Equivalencia: 17.5 puntos 1. Selecciona estrategias y herramientas para prepararse y poder hablar frente a una audiencia numerosa pero algunas no son pertinentes y las describe de manera general e imprecisa.	Equivalencia 15 puntos 1. Selecciona solo una estrategias y herramientas para prepararse y poder hablar frente a una audiencia numerosa pero no es pertinente la describe de manera general.	Equivalencia: 0 puntos No cumple con ninguno de los criterios.	25