**Rúbrica Evidencia 1**

Para llenar este formato de evaluación de su evidencia, favor de revisar el ejemplo siguiente y sustituir según su actividad.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Criterios de evaluación | Descriptores | | | | | | |
|  | **Excelente**  **100** | **Sobresaliente**  **90** | **Aceptable**  **80** | **Suficiente**  **70** | **Insuficiente**  **60** | **No evaluable**  **Menos de 50** | **Puntos totales**  **100**  **(Suma de criterios de evaluación)** |
| 1. Definición de la empresa en la que se va a realizar el programa de implementación del *empowerment*. | **Equivalencia:  20 puntos** | **Equivalencia: 16 puntos** | **Equivalencia:  12 puntos** | **Equivalencia: 8 puntos** | **Equivalencia: 4 puntos** | **Equivalencia: 0 puntos** | **20** |
| Define con precisión los 5 aspectos que se contemplan para la descripción de la empresa. | Define con precisión 4 de los 5 aspectos que se contemplan para la descripción de la empresa. | Define con precisión 3 de los 5 aspectos que se contemplan para la descripción de la empresa. | Define con precisión 2 de los 5 aspectos que se contemplan para la descripción de la empresa. | Define con precisión 1 de los 5 aspectos que se contemplan para la descripción de la empresa. | No define a la empresa en la que se va a desarrollar el programa de implementación. |  |
| 2. Retrospección sobre situación de la empresa. | **Equivalencia:  20 puntos** | **Equivalencia:  16 puntos** | **Equivalencia:  12 puntos** | **Equivalencia:  8 puntos** | **Equivalencia: 4 puntos** | **Equivalencia:  0 puntos** | **20** |
| Define con precisión las 2 preguntas, respondiendo cada uno de los 5 aspectos indicados en los cuestionamientos. | Define con precisión las 2 preguntas, respondiendo 4 aspectos indicados en los cuestionamientos. | Define de manera superficial las 2 preguntas, respondiendo 3 aspectos indicados en los cuestionamientos. | Define de manera superficial las 2 preguntas, respondiendo 2 aspectos indicados en los cuestionamientos. | Define de manera superficial las 1 de las 2 preguntas. | No define ningún cuestionamiento. |
| 3.  Elaboración y definición de las fases de implementación del programa de *empowerment*. | **Equivalencia:  40 puntos** | **Equivalencia:  36 puntos** | **Equivalencia:  32 puntos** | **Equivalencia:  28 puntos** | **Equivalencia: 24 puntos** | **Equivalencia:  0 puntos** | **40** |
| Define las 4 fases del programa de implementación del programa de *empowerment* con los 11 aspectos a cubrir en las 4 fases. | Define las 4 fases de del programa de implementación del programa de *empowerment* con los 9 de los 11 aspectos a cubrir en las 4 fases. | Define 3 de las 4 fases del programa de implementación del programa de *empowerment* con los delos 7 11 aspectos a cubrir en las 3 fases definidas. | Define 2 de las 4 fases del programa de implementación del programa de *empowerment* con los delos 5 de los 11 aspectos a cubrir en las 4 fases definidas | Define 1 de las 4 fases del programa de implementación del programa de *empowerment* con los delos 3 de los 11 aspectos a cubrir en las 4 fases definidas | No define ninguna fase del programa de implementación. |
| 4. Conclusiones | **Equivalencia:  20 puntos** | **Equivalencia:  4 puntos** | **Equivalencia:  4 puntos** | **Equivalencia:  2 puntos** | **Equivalencia: 2 puntos** | **Equivalencia:  0 puntos** | **20** |
| 1. Realiza las conclusiones elaborando un resumen basado sobre los resultados obtenidos en la reflexión en el proceso de implementación del programa de *empowerment*. 2. Describe el estatus esperado de la empresa antes y después del programa de implementación.  2. Expresa el aprendizaje obtenido en la actividad. | 1. Realiza conclusiones elaborando un resumen basado sobre los resultados obtenidos en la reflexión en el proceso de implementación del programa de *empowerment*.  2. No realiza la descripción del estatus esperado de la empresa antes y después del programa de implementación  3. Expresa el aprendizaje obtenido en la actividad. | 1. No realizó un resumen de los resultados obtenidos en la reflexión en el proceso de implementación del programa de *empowerment*.  2. Describe el estatus esperado de la empresa antes y después del programa de implementación.  3. Expresa el aprendizaje obtenido en la actividad. | 1. Realiza conclusiones elaborando un resumen basado sobre los resultados obtenidos en la reflexión en el proceso de implementación del programa de *empowerment.*  2. No realiza la descripción del estatus esperado de la empresa antes y después del programa de implementación.  3. No expresó el aprendizaje obtenido en la actividad. | 1. No realizó un resumen de los resultados obtenidos en la reflexión en el proceso de implementación del programa de *empowerment*.  2. No realiza la descripción del estatus esperado de la empresa antes y después del programa de implementación.  3. Expresa el aprendizaje obtenido en la actividad. | No realizó ninguno de los dos puntos de la conclusión. |