

Rúbrica Evidencia 1

Para llenar este formato de evaluación de su evidencia, favor de revisar el ejemplo siguiente y sustituir según su actividad.

Criterios de evaluación	Descriptor						
	Excelente 100	Sobresaliente 90	Aceptable 80	Suficiente 70	Insuficiente 60	No evaluable Menos de 50	Puntos totales 100 (Suma de criterios de evaluación)
1. Definición de la empresa en la que se va a realizar el programa de implementación del <i>empowerment</i> .	Equivalencia: 20 puntos	Equivalencia: 16 puntos	Equivalencia: 12 puntos	Equivalencia: 8 puntos	Equivalencia: 4 puntos	Equivalencia: 0 puntos	20
	Define con precisión los 5 aspectos que se contemplan para la descripción de la empresa.	Define con precisión 4 de los 5 aspectos que se contemplan para la descripción de la empresa.	Define con precisión 3 de los 5 aspectos que se contemplan para la descripción de la empresa.	Define con precisión 2 de los 5 aspectos que se contemplan para la descripción de la empresa.	Define con precisión 1 de los 5 aspectos que se contemplan para la descripción de la empresa.	No define a la empresa en la que se va a desarrollar el programa de implementación.	
2. Retrospección sobre situación de la empresa.	Equivalencia: 20 puntos	Equivalencia: 16 puntos	Equivalencia: 12 puntos	Equivalencia: 8 puntos	Equivalencia: 4 puntos	Equivalencia: 0 puntos	20
	Define con precisión las 2 preguntas, respondiendo cada uno de los 5 aspectos indicados en los cuestionamientos.	Define con precisión las 2 preguntas, respondiendo 4 aspectos indicados en los cuestionamientos.	Define de manera superficial las 2 preguntas, respondiendo 3 aspectos indicados en los cuestionamientos.	Define de manera superficial las 2 preguntas, respondiendo 2 aspectos indicados en los cuestionamientos.	Define de manera superficial las 1 de las 2 preguntas.	No define ningún cuestionamiento.	
3.	Equivalencia:	Equivalencia:	Equivalencia:	Equivalencia:	Equivalencia:	Equivalencia:	40

Dirección de Innovación, Tecmilenio Online

Elaboración y definición de las fases de implementación del programa de <i>empowerment</i> .	40 puntos	36 puntos	32 puntos	28 puntos	24 puntos	0 puntos	
4. Conclusiones	Equivalencia: 20 puntos	Equivalencia: 4 puntos	Equivalencia: 4 puntos	Equivalencia: 2 puntos	Equivalencia: 2 puntos	Equivalencia: 0 puntos	20
	<p>1. Realiza las conclusiones elaborando un resumen basado sobre los resultados obtenidos en la reflexión en el proceso de implementación del programa de <i>empowerment</i>. 2. Describe el estatus esperado de la empresa antes y después del programa de implementación.</p> <p>2. Expresa el aprendizaje obtenido en la actividad.</p>	<p>1. Realiza conclusiones elaborando un resumen basado sobre los resultados obtenidos en la reflexión en el proceso de implementación del programa de <i>empowerment</i>.</p> <p>2. No realiza la descripción del estatus esperado de la empresa antes y después del programa de implementación</p> <p>3. Expresa el aprendizaje obtenido en la actividad.</p>	<p>1. No realizó un resumen de los resultados obtenidos en la reflexión en el proceso de implementación del programa de <i>empowerment</i>.</p> <p>2. Describe el estatus esperado de la empresa antes y después del programa de implementación.</p> <p>3. Expresa el aprendizaje obtenido en la actividad.</p>	<p>1. Realiza conclusiones elaborando un resumen basado sobre los resultados obtenidos en la reflexión en el proceso de implementación del programa de <i>empowerment</i>.</p> <p>2. No realiza la descripción del estatus esperado de la empresa antes y después del programa de implementación.</p> <p>3. No expresó el aprendizaje obtenido en la actividad.</p>	<p>1. No realizó un resumen de los resultados obtenidos en la reflexión en el proceso de implementación del programa de <i>empowerment</i>.</p> <p>2. No realiza la descripción del estatus esperado de la empresa antes y después del programa de implementación.</p> <p>3. Expresa el aprendizaje obtenido en la actividad.</p>	<p>No realizó ninguno de los dos puntos de la conclusión.</p>	

