**Rúbrica Evidencia 1**

Para llenar este formato de evaluación de su evidencia, favor de revisar el ejemplo siguiente y sustituir según su actividad.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Criterios de evaluación | Descriptores | | | | | | | |
|  | **Excelente**  **100** | **Sobresaliente**  **90** | **Aceptable**  **80** | **Suficiente**  **70** | **Insuficiente**  **60** | **No evaluable**  **Menos de 50** | | **Puntos totales**  **100**  **(Suma de criterios de evaluación)** |
| 1. Enlista y describe los elementos de clima laboral presentes en su entorno laboral. | **Equivalencia: 50\_\_puntos** | **Equivalencia: 45\_\_puntos** | **Equivalencia: 40\_\_puntos** | **Equivalencia: 35\_\_puntos** | **Equivalencia: 30\_\_puntos** | **Equivalencia: 0\_\_puntos** | | **25** |
| - Enlista detalladamente los 9 o más de los elementos del clima laboral presentes en su entorno laboral:  **Estructura,**  **Tipo de liderazgo,**  **Recompensas o castigos,**  **Relaciones entre los miembros del entorno laboral,**  **Cooperación,**  **Estándares de rendimiento,**  **Conflictos y su manejo,**  **Identidad o sentido de pertenencia.**  - Describe de manera completa los nueve elementos de clima laboral presentes en su entorno laboral. | - Enlista de 8 a 6 de los elementos del clima laboral presentes en su entorno laboral:  **Estructura,**  **Tipo de liderazgo,**  **Recompensas o castigos,**  **Relaciones entre los miembros del entorno laboral,**  **Cooperación,**  **Estándares de rendimiento,**  **Conflictos y su manejo,**  **Identidad o sentido de pertenencia.**  - Describe de manera parcial los elementos de clima laboral presentes en su entorno laboral. | - Enlista de 4 a 3 de los elementos del clima laboral presentes en su entorno laboral:  **Estructura,**  **Tipo de liderazgo,**  **Recompensas o castigos,**  **Relaciones entre los miembros del entorno laboral,**  **Cooperación,**  **Estándares de rendimiento,**  **Conflictos y su manejo,**  **Identidad o sentido de pertenencia.**  - Describe de manera parcial los elementos de clima laboral presentes en su entorno laboral. | - Enlista de 2 a 1 de los elementos del clima laboral presentes en su entorno laboral:  **Estructura,**  **Tipo de liderazgo,**  **Recompensas o castigos,**  **Relaciones entre los miembros del entorno laboral,**  **Cooperación,**  **Estándares de rendimiento,**  **Conflictos y su manejo,**  **Identidad o sentido de pertenencia.**    - No describe los elementos de clima laboral presentes en su entorno laboral. | - No enlista los elementos del clima laboral presentes en su entorno laboral: **Estructura,**  **Tipo de liderazgo,**  **Recompensas o castigos,**  **Relaciones entre los miembros del entorno laboral,**  **Cooperación,**  **Estándares de rendimiento,**  **Conflictos y su manejo,**  **Identidad o sentido de pertenencia.**  - Describe de manera parcial los elementos de clima laboral presentes en su entorno laboral. | No cumple con los requisitos | |
| Evaluar conforme a la sección que el alumno haya seleccionado con los elementos de evaluación siguientes | | | | | | | | |
| 2. Presenta un análisis de la comunicación laboral. | **Equivalencia: 50\_\_puntos** | **Equivalencia: 45\_\_puntos** | **Equivalencia: 40\_\_puntos** | **Equivalencia: 35\_\_puntos** | **Equivalencia: 30\_\_puntos** | | **Equivalencia: 0\_\_puntos** | **25** |
| - Menciona detalladamente la forma en que se establece la **comunicación verbal** entre los miembros del grupo.  - Menciona la forma en que se establece la **comunicación no verbal** entre los miembros del grupo.  - Menciona detalladamente el proceso de cómo se establece el **liderazgo** y los tipos de líder con que cuenta la empresa. | - Menciona la forma en que se establece la **comunicación verbal** entre los miembros del grupo, pero lo hace reportando solo generalidades  - Menciona la forma en que se establece la **comunicación no verbal** entre los miembros del grupo, pero lo hace mencionando solo generalidades.  - Menciona el proceso de cómo se establece el **liderazgo** y los tipos de líder con que cuenta la empresa. | - Menciona a grandes rasgos la forma en que se establece la **comunicación verbal** entre los miembros del grupo.  - Menciona la forma en que se establece la **comunicación no verbal** entre los miembros del grupo, pero lo hace mencionando solo dos características.  - Menciona solo un poco del proceso de cómo se establece el **liderazgo** y los tipos de líder con que cuenta la empresa. | - Menciona pocas características de la forma en que se establece la **comunicación verbal** entre los miembros del grupo.  - Menciona la forma en que se establece la **comunicación no verbal** entre los miembros del grupo, pero lo hace mencionando solo una característica.  - Menciona solo un poco del proceso de cómo se establece el **liderazgo**, pero no menciona los tipos de líder con que cuenta la empresa. | - Menciona pocas características de la forma en que se establece la **comunicación verbal** entre los miembros del grupo.  - Menciona la forma en que se establece la **comunicación no verbal** entre los miembros del grupo, pero lo hace mencionando solo una característica.  - No menciona el proceso de cómo se establece el **liderazgo**, no menciona los tipos de líder con que cuenta la empresa. | | No cumple con ninguno de los criterios. |
| 3. Desarrolla una propuesta para mejorar el clima laboral con las técnicas de psicología positiva y manejo del conflicto. | **Equivalencia: \_50\_\_puntos** | **Equivalencia: \_45\_\_puntos** | **Equivalencia: \_40\_\_puntos** | **Equivalencia: 35\_\_puntos** | **Equivalencia: 30\_\_puntos** | | **Equivalencia: 0\_\_puntos** | **50** |
| - Menciona detalladamente la estructura organizacional e incluye organigrama de la empresa.  - Analiza detalladamente el aspecto cultural de la empresa  - Menciona al menos 10 requerimientos para mejorar el clima laboral en los siguientes rubros: Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, inteligencia laboral.  - Menciona los requisitos que debe de tener un líder que favorezca el clima laboral en esa empresa (al menos 10).  - Entrega una propuesta concreta de mejora al clima laboral con estrategia de intervención de psicología positiva en el desarrollo del liderazgo empático e incluye teoría para justificar su propuesta. La propuesta aborda a detalle los siguientes temas (al menos 5 propuestas de cada uno):   * Comunicación, * Psicología positiva , y * Liderazgo. | - Menciona la estructura organizacional. Incluye organigrama de la empresa.  - Le falta profundidad al análisis del aspecto cultural de la empresa.  - Menciona 9 requerimientos para mejorar el clima laboral en los siguientes rubros: Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, inteligencia laboral.  - Mencionar los requisitos que debe de tener un líder que favorezca el clima laboral en esa empresa (al menos 9).  - Entrega una propuesta concreta de mejora al clima laboral con estrategia de intervención de psicología positiva en el desarrollo del liderazgo empático e incluye teoría para justificar su propuesta. La propuesta aborda a detalle los siguientes temas (al menos 4 propuestas de cada uno):   * Comunicación, * Psicología positiva , y * Liderazgo. | - Menciona la estructura organizacional. Incluye organigrama de la empresa, de un departamento solamente.  - Le falta profundidad al análisis del aspecto cultural de la empresa.  Menciona 7 o menos requerimientos para mejorar el clima laboral en los siguientes rubros: Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, inteligencia laboral.  - Menciona los requisitos que debe de tener un líder que favorezca el clima laboral en esa empresa (menciona 7).  - Entrega una propuesta concreta de mejora al clima laboral con estrategia de intervención de psicología positiva en el desarrollo del liderazgo empático e incluye teoría para justificar su propuesta. La propuesta aborda a detalle los siguientes temas (al menos 3 propuestas de cada uno):   * Comunicación, * Psicología positiva , y * Liderazgo. | - Menciona la estructura organizacional. Incluye organigrama de la empresa, de un departamento solamente.  - Le falta profundidad al análisis del aspecto cultural de la empresa.  - Menciona 5 o menos requerimientos para mejorar el clima laboral en los siguientes rubros: Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, inteligencia laboral.  - Menciona los requisitos que debe de tener un líder que favorezca el clima laboral en esa empresa (menciona 5).  - Entrega una propuesta concreta de mejora al clima laboral con estrategia de intervención de psicología positiva en el desarrollo del liderazgo empático e incluye teoría para justificar su propuesta. La propuesta aborda a detalle los siguientes temas (al menos 2 propuestas de cada uno):   * Comunicación, * Psicología positiva , y * Liderazgo. | - Menciona la estructura organizacional. Incluye organigrama de la empresa, de un departamento solamente.  Le falta profundidad al análisis del aspecto cultural de la empresa.  - Menciona 3 o menos requerimientos para mejorar el clima laboral en los siguientes rubros: Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, inteligencia laboral.  - Menciona los requisitos que debe de tener un líder que favorezca el clima laboral en esa empresa (menciona menos de 3).  - Entrega una propuesta concreta de mejora al clima laboral con estrategia de intervención de psicología positiva en el desarrollo del liderazgo empático e incluye teoría para justificar su propuesta. La propuesta aborda a detalle los siguientes temas (al menos 1 propuestas de cada uno):   * Comunicación, * Psicología positiva , y * Liderazgo. | | No cumple con ninguno de los criterios. |