**Rúbrica Evidencia 1**

Para llenar este formato de evaluación de su evidencia, favor de revisar el ejemplo siguiente y sustituir según su actividad.

|  |  |
| --- | --- |
| Criterios de evaluación | Descriptores |
|  | **Excelente****100** | **Sobresaliente****90** | **Aceptable****80** | **Suficiente****70** | **Insuficiente****60** | **No evaluable****Menos de 50** | **Puntos totales** **100** **(Suma de criterios de evaluación)**  |
| 1. Enlista y describe los elementos de clima laboral presentes en su entorno laboral. | **Equivalencia: 50\_\_puntos** | **Equivalencia: 45\_\_puntos** | **Equivalencia: 40\_\_puntos** | **Equivalencia: 35\_\_puntos** | **Equivalencia: 30\_\_puntos** | **Equivalencia: 0\_\_puntos** | **25** |
| - Enlista detalladamente los 9 o más de los elementos del clima laboral presentes en su entorno laboral:  **Estructura,****Tipo de liderazgo,****Recompensas o castigos,****Relaciones entre los miembros del entorno laboral,****Cooperación,** **Estándares de rendimiento,****Conflictos y su manejo,****Identidad o sentido de pertenencia.**- Describe de manera completa los nueve elementos de clima laboral presentes en su entorno laboral. | - Enlista de 8 a 6 de los elementos del clima laboral presentes en su entorno laboral: **Estructura,****Tipo de liderazgo,****Recompensas o castigos,****Relaciones entre los miembros del entorno laboral,****Cooperación,** **Estándares de rendimiento,****Conflictos y su manejo,****Identidad o sentido de pertenencia.**- Describe de manera parcial los elementos de clima laboral presentes en su entorno laboral. | - Enlista de 4 a 3 de los elementos del clima laboral presentes en su entorno laboral: **Estructura,****Tipo de liderazgo,****Recompensas o castigos,****Relaciones entre los miembros del entorno laboral,****Cooperación,** **Estándares de rendimiento,****Conflictos y su manejo,****Identidad o sentido de pertenencia.**- Describe de manera parcial los elementos de clima laboral presentes en su entorno laboral. | - Enlista de 2 a 1 de los elementos del clima laboral presentes en su entorno laboral: **Estructura,****Tipo de liderazgo,****Recompensas o castigos,****Relaciones entre los miembros del entorno laboral,****Cooperación,** **Estándares de rendimiento,****Conflictos y su manejo,****Identidad o sentido de pertenencia.** - No describe los elementos de clima laboral presentes en su entorno laboral. | - No enlista los elementos del clima laboral presentes en su entorno laboral: **Estructura,****Tipo de liderazgo,****Recompensas o castigos,****Relaciones entre los miembros del entorno laboral,****Cooperación,** **Estándares de rendimiento,****Conflictos y su manejo,****Identidad o sentido de pertenencia.**- Describe de manera parcial los elementos de clima laboral presentes en su entorno laboral. | No cumple con los requisitos |
| Evaluar conforme a la sección que el alumno haya seleccionado con los elementos de evaluación siguientes |
| 2. Presenta un análisis de la comunicación laboral. | **Equivalencia: 50\_\_puntos** | **Equivalencia: 45\_\_puntos** | **Equivalencia: 40\_\_puntos** | **Equivalencia: 35\_\_puntos** | **Equivalencia: 30\_\_puntos** | **Equivalencia: 0\_\_puntos** | **25** |
| - Menciona detalladamente la forma en que se establece la **comunicación verbal** entre los miembros del grupo. - Menciona la forma en que se establece la **comunicación no verbal** entre los miembros del grupo. - Menciona detalladamente el proceso de cómo se establece el **liderazgo** y los tipos de líder con que cuenta la empresa. | - Menciona la forma en que se establece la **comunicación verbal** entre los miembros del grupo, pero lo hace reportando solo generalidades - Menciona la forma en que se establece la **comunicación no verbal** entre los miembros del grupo, pero lo hace mencionando solo generalidades. - Menciona el proceso de cómo se establece el **liderazgo** y los tipos de líder con que cuenta la empresa.  | - Menciona a grandes rasgos la forma en que se establece la **comunicación verbal** entre los miembros del grupo.- Menciona la forma en que se establece la **comunicación no verbal** entre los miembros del grupo, pero lo hace mencionando solo dos características. - Menciona solo un poco del proceso de cómo se establece el **liderazgo** y los tipos de líder con que cuenta la empresa. | - Menciona pocas características de la forma en que se establece la **comunicación verbal** entre los miembros del grupo.- Menciona la forma en que se establece la **comunicación no verbal** entre los miembros del grupo, pero lo hace mencionando solo una característica. - Menciona solo un poco del proceso de cómo se establece el **liderazgo**, pero no menciona los tipos de líder con que cuenta la empresa. | - Menciona pocas características de la forma en que se establece la **comunicación verbal** entre los miembros del grupo. - Menciona la forma en que se establece la **comunicación no verbal** entre los miembros del grupo, pero lo hace mencionando solo una característica. - No menciona el proceso de cómo se establece el **liderazgo**, no menciona los tipos de líder con que cuenta la empresa. | No cumple con ninguno de los criterios. |
| 3. Desarrolla una propuesta para mejorar el clima laboral con las técnicas de psicología positiva y manejo del conflicto. | **Equivalencia: \_50\_\_puntos** | **Equivalencia: \_45\_\_puntos** | **Equivalencia: \_40\_\_puntos** | **Equivalencia: 35\_\_puntos** | **Equivalencia: 30\_\_puntos** | **Equivalencia: 0\_\_puntos** | **50** |
| - Menciona detalladamente la estructura organizacional e incluye organigrama de la empresa.- Analiza detalladamente el aspecto cultural de la empresa- Menciona al menos 10 requerimientos para mejorar el clima laboral en los siguientes rubros: Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, inteligencia laboral.- Menciona los requisitos que debe de tener un líder que favorezca el clima laboral en esa empresa (al menos 10).- Entrega una propuesta concreta de mejora al clima laboral con estrategia de intervención de psicología positiva en el desarrollo del liderazgo empático e incluye teoría para justificar su propuesta. La propuesta aborda a detalle los siguientes temas (al menos 5 propuestas de cada uno):* Comunicación,
* Psicología positiva , y
* Liderazgo.
 | - Menciona la estructura organizacional. Incluye organigrama de la empresa.- Le falta profundidad al análisis del aspecto cultural de la empresa.- Menciona 9 requerimientos para mejorar el clima laboral en los siguientes rubros: Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, inteligencia laboral.- Mencionar los requisitos que debe de tener un líder que favorezca el clima laboral en esa empresa (al menos 9).- Entrega una propuesta concreta de mejora al clima laboral con estrategia de intervención de psicología positiva en el desarrollo del liderazgo empático e incluye teoría para justificar su propuesta. La propuesta aborda a detalle los siguientes temas (al menos 4 propuestas de cada uno):* Comunicación,
* Psicología positiva , y
* Liderazgo.
 | - Menciona la estructura organizacional. Incluye organigrama de la empresa, de un departamento solamente.- Le falta profundidad al análisis del aspecto cultural de la empresa.Menciona 7 o menos requerimientos para mejorar el clima laboral en los siguientes rubros: Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, inteligencia laboral.- Menciona los requisitos que debe de tener un líder que favorezca el clima laboral en esa empresa (menciona 7).- Entrega una propuesta concreta de mejora al clima laboral con estrategia de intervención de psicología positiva en el desarrollo del liderazgo empático e incluye teoría para justificar su propuesta. La propuesta aborda a detalle los siguientes temas (al menos 3 propuestas de cada uno):* Comunicación,
* Psicología positiva , y
* Liderazgo.
 | - Menciona la estructura organizacional. Incluye organigrama de la empresa, de un departamento solamente.- Le falta profundidad al análisis del aspecto cultural de la empresa.- Menciona 5 o menos requerimientos para mejorar el clima laboral en los siguientes rubros: Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, inteligencia laboral.- Menciona los requisitos que debe de tener un líder que favorezca el clima laboral en esa empresa (menciona 5).- Entrega una propuesta concreta de mejora al clima laboral con estrategia de intervención de psicología positiva en el desarrollo del liderazgo empático e incluye teoría para justificar su propuesta. La propuesta aborda a detalle los siguientes temas (al menos 2 propuestas de cada uno):* Comunicación,
* Psicología positiva , y
* Liderazgo.
 | - Menciona la estructura organizacional. Incluye organigrama de la empresa, de un departamento solamente.Le falta profundidad al análisis del aspecto cultural de la empresa.- Menciona 3 o menos requerimientos para mejorar el clima laboral en los siguientes rubros: Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, inteligencia laboral.- Menciona los requisitos que debe de tener un líder que favorezca el clima laboral en esa empresa (menciona menos de 3).- Entrega una propuesta concreta de mejora al clima laboral con estrategia de intervención de psicología positiva en el desarrollo del liderazgo empático e incluye teoría para justificar su propuesta. La propuesta aborda a detalle los siguientes temas (al menos 1 propuestas de cada uno):* Comunicación,
* Psicología positiva , y
* Liderazgo.
 | No cumple con ninguno de los criterios. |