

Rúbrica Evidencia 1

Para llenar este formato de evaluación de su evidencia, favor de revisar el ejemplo siguiente y sustituir según su actividad.

Criterios de evaluación	Descriptor						
	Excelente 100	Sobresaliente 90	Aceptable 80	Suficiente 70	Insuficiente 60	No evaluable Menos de 50	Puntos totales 100 (Suma de criterios de evaluación)
1. Enlista y describe los elementos de clima laboral presentes en su entorno laboral.	Equivalencia: 50__puntos - Enlista detalladamente los 9 o más de los elementos del clima laboral presentes en su entorno laboral: Estructura, Tipo de liderazgo, Recompensas o castigos, Relaciones entre los miembros del entorno laboral, Cooperación,	Equivalencia: 45__puntos - Enlista de 8 a 6 de los elementos del clima laboral presentes en su entorno laboral: Estructura, Tipo de liderazgo, Recompensas o castigos, Relaciones entre los miembros del entorno laboral,	Equivalencia: 40__puntos - Enlista de 4 a 3 de los elementos del clima laboral presentes en su entorno laboral: Estructura, Tipo de liderazgo, Recompensas o castigos, Relaciones entre los miembros del entorno laboral,	Equivalencia: 35__puntos - Enlista de 2 a 1 de los elementos del clima laboral presentes en su entorno laboral: Estructura, Tipo de liderazgo, Recompensas o castigos, Relaciones entre los miembros del entorno laboral, Cooperación,	Equivalencia: 30__puntos - No enlista los elementos del clima laboral presentes en su entorno laboral: Estructura, Tipo de liderazgo, Recompensas o castigos, Relaciones entre los miembros del entorno	Equivalencia: 0__puntos No cumple con los requisitos	25

Dirección de Innovación, Tecmilenio Online

	<p>Estándares de rendimiento,</p> <p>Conflictos y su manejo,</p> <p>Identidad o sentido de pertenencia.</p> <p>- Describe de manera completa los nueve elementos de clima laboral presentes en su entorno laboral.</p>	<p>Cooperación,</p> <p>Estándares de rendimiento,</p> <p>Conflictos y su manejo,</p> <p>Identidad o sentido de pertenencia.</p> <p>- Describe de manera parcial los elementos de clima laboral presentes en su entorno laboral.</p>	<p>Cooperación,</p> <p>Estándares de rendimiento,</p> <p>Conflictos y su manejo,</p> <p>Identidad o sentido de pertenencia.</p> <p>- Describe de manera parcial los elementos de clima laboral presentes en su entorno laboral.</p>	<p>Estándares de rendimiento,</p> <p>Conflictos y su manejo,</p> <p>Identidad o sentido de pertenencia.</p> <p>- No describe los elementos de clima laboral presentes en su entorno laboral.</p>	<p>laboral,</p> <p>Cooperación,</p> <p>Estándares de rendimiento,</p> <p>Conflictos y su manejo,</p> <p>Identidad o sentido de pertenencia.</p> <p>- Describe de manera parcial los elementos de clima laboral presentes en su entorno laboral.</p>		
Evaluar conforme a la sección que el alumno haya seleccionado con los elementos de evaluación siguientes							
2. Presenta un análisis de	Equivalencia: 50__puntos	Equivalencia: 45__puntos	Equivalencia: 40__puntos	Equivalencia: 35__puntos	Equivalencia: 30__puntos	Equivalencia: 0__puntos	25

Dirección de Innovación, Tecmilenio Online

la comunicación laboral.	<ul style="list-style-type: none"> - Menciona detalladamente la forma en que se establece la comunicación verbal entre los miembros del grupo. - Menciona la forma en que se establece la comunicación no verbal entre los miembros del grupo. - Menciona detalladamente el proceso de cómo se establece el liderazgo y los tipos de líder con que cuenta la empresa. 	<ul style="list-style-type: none"> - Menciona la forma en que se establece la comunicación verbal entre los miembros del grupo, pero lo hace reportando solo generalidades - Menciona la forma en que se establece la comunicación no verbal entre los miembros del grupo, pero lo hace mencionando solo generalidades. - Menciona el proceso de cómo se establece el liderazgo y los tipos de líder con que cuenta la empresa. 	<ul style="list-style-type: none"> - Menciona a grandes rasgos la forma en que se establece la comunicación verbal entre los miembros del grupo. - Menciona la forma en que se establece la comunicación no verbal entre los miembros del grupo, pero lo hace mencionando solo dos características. - Menciona solo un poco del proceso de cómo se establece el liderazgo y los tipos de líder con que cuenta la empresa. 	<ul style="list-style-type: none"> - Menciona pocas características de la forma en que se establece la comunicación verbal entre los miembros del grupo. - Menciona la forma en que se establece la comunicación no verbal entre los miembros del grupo, pero lo hace mencionando solo una característica. - Menciona solo un poco del proceso de cómo se establece el liderazgo, pero no menciona los tipos de líder con que cuenta la empresa. 	<ul style="list-style-type: none"> - Menciona pocas características de la forma en que se establece la comunicación verbal entre los miembros del grupo. - Menciona la forma en que se establece la comunicación no verbal entre los miembros del grupo, pero lo hace mencionando solo una característica. - No menciona el proceso de cómo se establece el liderazgo, no menciona los tipos de líder con que cuenta la empresa. 	No cumple con ninguno de los criterios.	
3. Des arrolla una propuesta para mejorar el clima laboral con las técnicas	Equivalencia: <u>50</u> puntos - Menciona detalladamente la estructura organizacional e incluye organigrama de la	Equivalencia: <u>45</u> puntos - Menciona la estructura organizacional. Incluye organigrama	Equivalencia: <u>40</u> puntos - Menciona la estructura organizacional. Incluye organigrama de la empresa, de un	Equivalencia: <u>35</u> puntos - Menciona la estructura organizacional. Incluye organigrama de la empresa, de un	Equivalencia: <u>30</u> puntos - Menciona la estructura organizacional. Incluye organigrama de la empresa, de	Equivalencia: <u>0</u> puntos No cumple con ninguno de los criterios.	50

Dirección de Innovación, Tecmilenio Online

<p>de psicología positiva y manejo del conflicto.</p>	<p>empresa.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analiza detalladamente el aspecto cultural de la empresa - Menciona al menos 10 requerimientos para mejorar el clima laboral en los siguientes rubros: Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, inteligencia laboral. - Menciona los requisitos que debe de tener un líder que favorezca el clima laboral en esa empresa (al menos 10). - Entrega una propuesta concreta de mejora al clima laboral con estrategia de intervención de psicología positiva en el desarrollo del liderazgo empático e incluye teoría para justificar su propuesta. La propuesta aborda a detalle los siguientes temas (al menos 5 propuestas de cada uno): <ul style="list-style-type: none"> • Comunicación, • Psicología positiva , y • Liderazgo. 	<p>de la empresa.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le falta profundidad al análisis del aspecto cultural de la empresa. - Menciona 9 requerimientos para mejorar el clima laboral en los siguientes rubros: Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, inteligencia laboral. - Mencionar los requisitos que debe de tener un líder que favorezca el clima laboral en esa empresa (al menos 9). - Entrega una propuesta concreta de mejora al clima laboral con estrategia de intervención de psicología positiva en el desarrollo del liderazgo empático e incluye teoría para 	<p>departamento solamente.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le falta profundidad al análisis del aspecto cultural de la empresa. Menciona 7 o menos requerimientos para mejorar el clima laboral en los siguientes rubros: Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, inteligencia laboral. - Menciona los requisitos que debe de tener un líder que favorezca el clima laboral en esa empresa (menciona 7). - Entrega una propuesta concreta de mejora al clima laboral con estrategia de intervención de psicología positiva en el desarrollo del 	<p>departamento solamente.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le falta profundidad al análisis del aspecto cultural de la empresa. - Menciona 5 o menos requerimientos para mejorar el clima laboral en los siguientes rubros: Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, inteligencia laboral. - Menciona los requisitos que debe de tener un líder que favorezca el clima laboral en esa empresa (menciona 5). - Entrega una propuesta concreta de mejora al clima laboral con estrategia de intervención de psicología positiva en el desarrollo del liderazgo empático e incluye teoría para justificar su propuesta. La propuesta aborda a detalle los siguientes temas (al menos 2 	<p>un departamento solamente.</p> <p>Le falta profundidad al análisis del aspecto cultural de la empresa.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Menciona 3 o menos requerimientos para mejorar el clima laboral en los siguientes rubros: Comunicación, liderazgo, trabajo en equipo, inteligencia laboral. - Menciona los requisitos que debe de tener un líder que favorezca el clima laboral en esa empresa (menciona menos de 3). - Entrega una propuesta concreta de mejora al clima laboral con estrategia de intervención de psicología positiva en el desarrollo del liderazgo empático e 		
---	---	---	--	---	---	--	--

Dirección de Innovación, Tecmilenio Online

		<p>justificar su propuesta. La propuesta aborda a detalle los siguientes temas (al menos 4 propuestas de cada uno):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comunicación, • Psicología positiva , y • Liderazgo. 	<p>liderazgo empático e incluye teoría para justificar su propuesta. La propuesta aborda a detalle los siguientes temas (al menos 3 propuestas de cada uno):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comunicación, • Psicología positiva , y • Liderazgo. 	<p>propuestas de cada uno):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comunicación, • Psicología positiva , y • Liderazgo. 	<p>incluye teoría para justificar su propuesta. La propuesta aborda a detalle los siguientes temas (al menos 1 propuestas de cada uno):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comunicación, • Psicología positiva , y • Liderazgo. 		
--	--	--	---	--	--	--	--