

Sesión 1 | Actividad 2

Beneficios y acciones de la Cultura Organizacional

Instrucciones: Recordemos los beneficios de la Cultura Organizacional, acorde a lo que comparte

Ana Isabel Sordo, los reforzaremos:

Tú como líder, ¿qué tanto te identificas con ellos?

1. Identifica algunos de los valores y acciones de Cultura Organizacional de la empresa.

Menciona a cuál pertenece cada uno (valor o acción de CO):

1.-

2.-

3.-

4.-

5.-

6.-

2. Cuáles son aquellos por los que los clientes los identifican:

1.-

2.-

3.-

4.-

5.-

6.-

Parte II: NOM 035 y prevención de riesgos psicosociales

Recordando que la NOM 035 tiene carácter de obligatoriedad y aplica para todo el territorio nacional, ¿qué acciones realizarás para evitar que tus colaboradores, caigan en riesgos psicosociales?

Riesgos	Acciones preventivas del líder
Cargas de trabajo excesivas	
Falta de periodos de descanso	
Liderazgo negativo	
Relaciones poco positivas	
Falta de equilibrio vida personal / vida laboral	

Reflexión

1. Ser un agente que constantemente permea la Cultura Organizacional, ¿Qué beneficios me traerá?

.

2. ¿Qué impacto positivo, tiene el contribuir para evitar tener colaboradores con Síndrome de Burnout?

.

3. ¿Qué relación tienen la salud, seguridad y bienestar en el entorno laboral?

.