

Sesión 1 | Actividad 3

Curva de Aprendizaje

Instrucciones:

1.- Recuerda las etapas que se atraviesan en una Curva de Aprendizaje, acorde a Economipedia.

Etapas Curva de Aprendizaje
Inicia del crecimiento
Crecimiento se ralentiza
Etapas de meseta
Se produce crecimiento

Sucursal elegida:	
Colaborador	Etapas en la que se encuentra

Elige alguna de tus sucursales e identifica en qué punto se encuentra cada colaborador.

2.- Tú como líder y Agente de Cambio, reforzando los elementos que Job Wizards refiere para ser

Analizar los bloqueos
Gestionar el cambio que busca la organización
Contribuir con su experiencia
Sobreponerse a hábitos poco productivos
Reconocer el potencial del cambio

Acciones que ejecuto	Cómo las aplico

uno de ellos, menciona qué acciones estás aplicando en cada aspecto y cómo lo realizas.

3.- Recordando lo que Gi Group Spain refiere, sobre el Salario Emocional: es el vínculo entre el colaborador y la empresa. Cuando se considerará primero el ambiente positivo de trabajo en el que se encuentra, las oportunidades de continuar aprendiendo y seguir creciendo dentro de la

organización, así el equilibrio entre su vida profesional y laboral.

Menciona las 4 principales acciones para ejercerla:

Reflexión

1. ¿En qué te ha funcionado identificar el punto de la Curva de Aprendizaje, en que se encuentran tus colaboradores?

.

2. ¿Cuál es la relación de la NOM 035 con tu gestión como líder?

.

3. ¿Consideras que la recompensa intangible del Salario Emocional, tiene implicaciones positivas?

.

4.- ¿Cómo será tu organización al momento de implementar estos comportamientos?

4. ¿Cuál tu recompensa al ser un Agente de Cambio?

.