

Sesión 2 | Actividad 3

Formas en que se presenta la Resistencia al Cambio

Instrucciones:

Tomando en cuenta las 4 formas en las que se presenta la Resistencia al Cambio, identifica cuáles son las acciones con las que podemos identificar que un colaborador esté en dicha etapa.

Inmediata	Diferida	Abierta	Explícita

Parte II: Dirección Estratégica

Recordando lo que mencionan en Economipedia, uno de los elementos clave en la dirección estratégica es: movilizar personas y recursos, hacer que las cosas ocurran, generar acción al interior de la organización. Cuando un colaborador es capaz de movilizar, entonces podrá plantearse cualquier objetivo y encauzar sus recursos hacia él.

¿Cómo responderías a las siguientes preguntas?

¿En qué nos está yendo mejor?	
¿Cuál está siendo nuestra mayor debilidad?	
¿Qué necesitamos para mejorar?	
¿Qué oportunidades de negocio hay en el mercado?	
¿Cuál es nuestra posición en el mercado?	

Reflexión

1. ¿Cuál ha sido el beneficio de conocer el

Ciclo de Mejora Continua?

.

2. ¿Lo estás aplicando?, Comparte un ejemplo.

.

3. ¿Puedes platicar un caso de éxito de algún colaborador con el que se detuvo la Resistencia al Cambio?

.

4. ¿En qué te han funcionado los datos que has obtenido, aplicando la Inteligencia Empresarial?

.