|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rúbrica | Descriptores | | | | | | |
|  | **Excelente**  **100** | **Sobresaliente**  **90** | **Aceptable**  **80** | **Suficiente**  **70** | **Insuficiente**  **60** | **50 o menos** | **Puntos totales**  **100** |
| 1.  Propuesta y justificación | La propuesta es:  Clara y especifica  Fundamentada en conceptos básicos de organizaciones positivas  Justifica el tipo de cambio positivo y sus consecuencias | La propuesta es:  Clara  Fundamentada en conceptos básicos de organizaciones positivas  Explica el tipo de cambio positivo | La propuesta es:  Vaga, no tiene claridad en el cambio que quiere realizar  Basado en intuición y experiencia previa sin referenciar  No explica el cambio | La propuesta es:  Vaga  Sin enfoque de cambio positivo  Explica vagamente los resultados | NA | NA | **25** |
| 2  Análisis en equipo | Incluye en el documento:  Número de veces que se reunión con el equipo  Formato de presentación de la propuesta  Minuta de resultados de cada reunión  Acuerdos finales | Incluye en el documento:  Número de veces que se reunión con el equipo  Minuta de resultados de cada reunión  Acuerdos finales | Incluye en el documento:  No especifica el número de veces que se reunión con el equipo  Minuta con poca descripción  Acuerdos finales | Incluye en el documento:  Descripción vaga de las reuniones con el equipo  Resultados generales de la reunión  No presenta acuerdos | Incluye en el documento:  Resultados generales de alguna reunión  No presenta acuerdos | NA | **20** |
| 3.  Plan de intervención | Incluye en el documento:  Plan detallado de la intervención: etapas, condiciones y tiempos | Incluye en el documento:  Plan de la intervención: condiciones y tiempos | Incluye en el documento:  Plan general de la intervención: | Incluye en el documento:  No incluye plan, solo explica en forma general lo que va a realizar. | NA | NA | **15** |
| 4.Resultados de la intervención | Incluye:  Análisis de los resultados de cambio positivo por el equipo o grupo en donde se realizó la intervención.  Resultados esperados vs resultados percibidos  Consecuencias positivas de la intervención | Incluye:  Análisis de los resultados de cambio positivo por el equipo o grupo en donde se realizó la intervención.  Resultados generales | Incluye  Análisis de los resultados consultando algunos miembros del equipo  Resultados vagos | Incluye    Percepción de resultados generales | NA | NA | 20 |
| 5. Conclusiones | Incluye:  conclusiones claras y especificas del proceso de intervención  Reflexión personal sobre procesos de cabio organizacional positivo | Incluye:  Conclusiones generales del proceso de intervención  Reflexión personal sobre procesos de cabio organizacional positivo | Incluye:  Conclusiones generales del proceso de intervención  Reflexión general del cambio | Incluye:  Conclusiones generales del proceso de intervención | Incluye:  Conclusiones vagas | No incluye conclusiones | 20 |

**Formato del documento**

* Debe incluir todas las áreas descritas en los criterios de la rúbrica
* 10 cuartillas con letra Arial 10 a doble espacio
* Referencias en formato APA
* Los anexos de documentación como minutas y agendas de las reuniones de equipo, no forman parte del cuerpo del trabajo.