

Rúbrica	Descriptores						
	Excelente 100	Sobresaliente 90	Aceptable 80	Suficiente 70	Insuficiente 60	50 o menos	Puntos totales 100
1. Propuesta y justificación	La propuesta es: Clara y específica Fundamentada en conceptos básicos de organizaciones positivas Justifica el tipo de cambio positivo y sus consecuencias	La propuesta es: Clara Fundamentada en conceptos básicos de organizaciones positivas Explica el tipo de cambio positivo	La propuesta es: Vaga, no tiene claridad en el cambio que quiere realizar Basado en intuición y experiencia previa sin referenciar No explica el cambio	La propuesta es: Vaga Sin enfoque de cambio positivo Explica vagamente los resultados	NA	NA	25
2 Análisis en equipo	Incluye en el documento: Número de veces que se reunión con el equipo Formato de presentación de la propuesta Minuta de resultados de cada reunión Acuerdos finales	Incluye en el documento: Número de veces que se reunión con el equipo Minuta de resultados de cada reunión Acuerdos finales	Incluye en el documento: No especifica el número de veces que se reunión con el equipo Minuta con poca descripción Acuerdos finales	Incluye en el documento: Descripción vaga de las reuniones con el equipo Resultados generales de la reunión No presenta acuerdos	Incluye en el documento: Resultados generales de alguna reunión No presenta acuerdos	NA	20
3. Plan de intervención	Incluye en el documento: Plan detallado de la intervención: etapas, condiciones y tiempos	Incluye en el documento: Plan de la intervención: condiciones y tiempos	Incluye en el documento: Plan general de la intervención:	Incluye en el documento: No incluye plan, solo explica en forma general lo que va a realizar.	NA	NA	15
4.Resultados de la intervención	Incluye: Análisis de los resultados de cambio positivo por el equipo o grupo	Incluye: Análisis de los resultados de cambio positivo por el equipo o grupo	Incluye Análisis de los resultados consultando algunos	Incluye Percepción de resultados generales	NA	NA	20

	<p>en donde se realizó la intervención.</p> <p>Resultados esperados vs resultados percibidos</p> <p>Consecuencias positivas de la intervención</p>	<p>en donde se realizó la intervención.</p> <p>Resultados generales</p>	<p>miembros del equipo</p> <p>Resultados vagos</p>				
5. Conclusiones	<p>Incluye:</p> <p>Conclusiones claras y específicas del proceso de intervención</p> <p>Reflexión personal sobre procesos de cambio organizacional positivo</p>	<p>Incluye:</p> <p>Conclusiones generales del proceso de intervención</p> <p>Reflexión personal sobre procesos de cambio organizacional positivo</p>	<p>Incluye:</p> <p>Conclusiones generales del proceso de intervención</p> <p>Reflexión general del cambio</p>	<p>Incluye:</p> <p>Conclusiones generales del proceso de intervención</p>	<p>Incluye:</p> <p>Conclusiones vagas</p>	<p>No incluye conclusiones</p>	20

Formato del documento

- Debe incluir todas las áreas descritas en los criterios de la rúbrica
- 10 cuartillas con letra Arial 10 a doble espacio
- Referencias en formato APA
- Los anexos de documentación como minutas y agendas de las reuniones de equipo, no forman parte del cuerpo del trabajo.