

Rúbrica	Descriptorios							
	Excelente 100	Sobresaliente 90	Aceptable 80	Suficiente 70	Insuficiente 60	50 o menos	Puntos totales 100	
1. Propuesta y justificación	<p>La propuesta es:</p> <p>Clara y específica</p> <p>Fundamentada en conceptos básicos de organizaciones positivas</p> <p>Justifica el tipo de cambio positivo y sus consecuencias</p>	<p>La propuesta es:</p> <p>Clara</p> <p>Fundamentada en conceptos básicos de organizaciones positivas</p> <p>Explica el tipo de cambio positivo</p>	<p>La propuesta es:</p> <p>Vaga, no tiene claridad en el cambio que quiere realizar</p> <p>Basado en intuición y experiencia previa sin referenciar</p> <p>No explica el cambio</p>	<p>La propuesta es:</p> <p>Vaga</p> <p>Sin enfoque de cambio positivo</p> <p>Explica vagamente los resultados</p>	NA	NA	25	
2. Análisis en equipo	<p>Incluye en el documento:</p> <p>Número de veces que se reunió con el equipo</p> <p>Formato de presentación de la propuesta</p> <p>Presenta las condiciones y consecuencias de los cambios</p> <p>Minuta de resultados de cada reunión</p> <p>Minuta de resultados de cada reunión</p> <p>Acuerdos finales</p>	<p>Incluye en el documento:</p> <p>Número de veces que se reunió con el equipo</p> <p>Presenta las condiciones y consecuencias de los cambios</p> <p>Minuta de resultados de cada reunión</p> <p>Acuerdos finales</p>	<p>Incluye en el documento:</p> <p>No especifica el número de veces que se reunió con el equipo</p> <p>Presenta algunas condiciones y consecuencias de los cambios</p> <p>Minuta con poca descripción</p> <p>Acuerdos finales</p>	<p>Incluye en el documento:</p> <p>Descripción vaga de las reuniones con el equipo</p> <p>No presenta consecuencias ni condiciones</p> <p>Resultados generales de la reunión</p> <p>No presenta acuerdos</p>	Incluye en el documento:	<p>Resultados generales de alguna reunión</p> <p>No presenta consecuencias ni condiciones</p> <p>No presenta acuerdos</p>	NA	25
3. Plan de intervención	<p>Incluye en el documento:</p> <p>Plan detallado de la intervención: etapas, condiciones y tiempos</p>	<p>Incluye en el documento:</p> <p>Plan de la intervención: condiciones y tiempos</p>	<p>Incluye en el documento:</p> <p>Plan general de la intervención</p>	<p>Incluye en el documento:</p> <p>No incluye plan, solo explica en forma general lo que va a realizar.</p>	NA	NA	20	

4.Resultados esperados de la intervención	Incluye: Describe con detalle 3 resultados esperados Especifica si es a corto o mediano plazo.	Incluye: Describe con detalle 2 resultados esperados. Especifica si es a corto o mediano plazo.	Incluye Describe en forma general los resultados esperados No especifica el plazo.	NA	NA	NA	10
5. Conclusiones	Incluye: Conclusiones claras y específicas del proceso de intervención Reflexión personal sobre procesos de cambio organizacional positivo	Incluye: Conclusiones generales del proceso de intervención Reflexión personal sobre procesos de cambio organizacional positivo	Incluye: Conclusiones generales del proceso de intervención Reflexión general del cambio	Incluye: Conclusiones generales del proceso de intervención	Incluye: Conclusiones vagas	No incluye conclusiones	20

Formato del documento

- Debe incluir todas las áreas descritas en los criterios de la rúbrica
- 8 páginas con letra Arial 10 a doble espacio
- Referencias en formato APA
- Los anexos de documentación como minutas y agendas de las reuniones de equipo, no forman parte del cuerpo del trabajo.