



Guía para el profesor

Derecho y Relaciones Laborales
LTDR1815



Índice

Información general del curso.....	1
Metodología.....	1
Evaluación.....	2
Bibliografía.....	3
Tips importantes.....	5
Temario.....	6
Herramientas.....	7
Preguntas frecuentes.....	8
Notas de enseñanza.....	8

Información general del curso

Modalidades

- Clave banner: LTDR18015
- Modalidad: presencial y online

Competencia del curso

Describe las generalidades de las normas jurídicas y el procedimiento en materia laboral para identificar los ámbitos de aplicación del derecho laboral en México.



Metodología

1. El curso se imparte con la técnica didáctica de **Aula Invertida**.
2. El curso está diseñado con 15 temas para desarrollar una competencia.
3. Los contenidos se dividen en dos módulos.
4. Hay dos evidencias en el curso, una por módulo.
5. Se desarrollan tres ejercicios.
6. La evaluación del curso está integrada por lo siguiente:
 - 3 ejercicios
 - 2 evidencias
 - 4 exámenes rápidos
 - 1 evaluación final
7. Es importante que el alumno aclare sus dudas con su profesor.



Evaluación

Unidades	Instrumento evaluador	Porcentaje
3	Ejercicios	25
4	Exámenes rápidos	28
2	Evidencias	37
1	Evaluación final	10
	Total	100 puntos



Bibliografía

Libro de texto

Dávalos, J. (2020). *Derecho Individual del Trabajo*. México: Porrúa.

ISBN: 9786070934667

Libros de apoyo

Ascencio, A., y Ascencio, N. (2021). *Las nuevas reformas del derecho procesal del trabajo*. México: Trillas.

ISBN: 9786071741301

De Buen, N. (2011). *Derecho del trabajo I*. México: Porrúa.

ISBN: 6070907173

García, J. (2014). *El Teletrabajo en México*. México: ISEF.

ISBN: 9786074066678

Martínez, J., y Pérez, L. (2020). *Derecho Procesal del Trabajo*. México: Oxford.

ISBN: 9786074265736

Terrazas, H. (2023). *Mis prestaciones laborales* (2ª ed.). México: Gallardo.

ISBN: 9786078522323

Marco jurídico

Revisa el ícono de la Biblioteca Jurídica Virtual para acceder a la legislación de tu curso.

- Constitución Política De Los Estados Unidos Mexicanos, [C.P.E.U.M.], Reformada, Diario Oficial de la Federación [D.O.F.], vigente, (México).
- Ley Federal del Trabajo, [L.F.T.], Reformada, Diario Oficial de la Federación [D.O.F.], vigente, (México).
- Ley del Seguro Social, [L.S.S.], Reformada, Diario Oficial de la Federación [D.O.F.], vigente, (México).
- Ley del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores, [L.I.N.F.O.N.A.V.I.T.], Reformada, Diario Oficial de la Federación [D.O.F.], vigente, (México).



Tips importantes

Favor de consultar el Manual de Prácticas en el Área de Derecho, ubicado en el ícono de Biblioteca Jurídica Virtual del curso y dar clic al ícono Derecho y Relaciones Laborales para poder visualizar los casos que se mencionan en las actividades y evidencias del curso, así como los recursos mencionados en cada una estas.

Temario

Tema 1	Introducción y conceptos generales
1.1	Origen y evolución del derecho laboral
1.2	Definición y objeto del derecho laboral
Tema 2	Generalidades del derecho laboral
2.1	Características del derecho laboral
Tema 3	Fuentes formales del derecho laboral mexicano
3.1	Fuentes del derecho del trabajo
Tema 4	Interpretación y principios rectores del derecho laboral mexicano
4.1	Interpretación de la normativa laboral
4.2	Principios rectores del derecho laboral
Tema 5	Ámbito de aplicación de la norma laboral
5.1	Aplicación territorial y personal del derecho laboral mexicano
5.2	La prescripción en materia laboral
Tema 6	Sujetos del derecho laboral
6.1	Sujetos de las relaciones individuales
6.2	Sujetos de las relaciones colectivas
Tema 7	La relación laboral
7.1	Elementos de la relación laboral
7.2	Presunción laboral
Tema 8	Condiciones de trabajo
8.1	Condiciones legales
8.2	Prestaciones extralegales
Tema 9	Los contratos laborales
9.1	Elementos esenciales y presupuestos de validez de los contratos laborales
9.2	Tipos de contratos individuales de trabajo
Tema 10	Contenido y revisión del contrato colectivo de trabajo
10.1	Características y contenido del contrato colectivo
10.2	Revisión y terminación del contrato colectivo
10.3	Contrato-ley

Tema 11	La autoridad laboral
11.1	Autoridades en materia laboral
Tema 12	Las obligaciones patronales y del trabajador
12.1	Obligaciones y prohibiciones del patrón
12.2	Obligaciones y prohibiciones del trabajador
12.3	Reglamento interno de trabajo
Tema 13	Modificación de las condiciones laborales
13.1	¿En qué casos se puede realizar la modificación de las condiciones laborales?
13.2	Requisitos para la modificación de las condiciones laborales
Tema 14	La suspensión de los efectos de las relaciones laborales
14.1	Suspensión de las relaciones individuales
14.2	Suspensión de las relaciones colectivas
14.3	Huelga
Tema 15	Extinción de la relación laboral y sus consecuencias jurídicas y económicas
15.1	Terminación de la relación individual de trabajo
15.2	Terminación de la relación colectiva de trabajo
15.3	Rescisión de la relación laboral



Herramientas

Para asegurar que aproveches al máximo tu experiencia educativa en esta modalidad de cursos, te recomendamos que sigas al pie de la letra las indicaciones.

Además, revisa estos tutoriales.

- [¿Cómo ingreso a la plataforma de multipresencia virtual?](#)
- [Tutoriales de Canvas para participantes](#)
- [¿Cómo evalúo el desempeño de mi red?](#)



Preguntas frecuentes

¿En dónde o a quién reporto un error detectado en el contenido del curso?

Lo puedes reportar a la cuenta atencioncursos@servicios.tecmilenio.mx. También puedes compartir sugerencias para el contenido y actividades del curso.

¿Quién me informa de la cantidad de sesiones y tiempo de cada una en las semanas?

El coordinador docente te debe proporcionar esta información.

¿En qué semanas se aplican los exámenes parciales y el examen final?

Consulta con tu coordinador docente los calendarios de acuerdo con la modalidad de impartición.

¿Tengo que capturar las calificaciones en banner y en la plataforma educativa?

Sí, es importante que captures calificaciones en la plataforma para que los alumnos estén informados de su avance y reciban retroalimentación de parte tuya de todo lo que realizan en el curso. Banner es el registro oficial de las calificaciones de los alumnos.



Notas de enseñanza

Antes de impartir el curso, por favor, revisa de manera general los datos y conceptos proporcionados en el mismo, con el fin de detectar y, en su caso, poder actualizar y/o enriquecer previamente la información específica al tiempo en que se está impartiendo el curso.

Un aspecto de gran importancia en el desarrollo de los temas es tu involucramiento como facilitador para propiciar que la competencia del curso se cumpla. Además, debes preparar a los participantes para que vayan desarrollando propuestas de soluciones innovadoras a problemas actuales propios del área de estudio.

Enseguida puedes revisar las notas de enseñanza generales y por tema para este curso.

Tema 1 Origen y evolución del derecho laboral

En el primer tema se estudiará el origen y la evolución del derecho laboral dentro de la historia, desde la época de la esclavitud hasta la época moderna, tratando todas las reformas que ha pasado la legislación laboral; a su vez, se abordará la definición de derecho del trabajo y el objeto de estudio de este.

Tema 2 Generalidades del derecho laboral

En el tema se hablará de las características del derecho del trabajo como de nueva creación, orden público, derecho tutelar y derecho internacional. Asimismo, se tratará lo relacionado con la Organización Internacional de Trabajo y los convenios internacionales.

Aquí, encontrarás la primera actividad del curso, la cual consiste en pedirle al alumno que realice una infografía en la que se hable sobre la evolución del derecho del trabajo. En el apartado de la actividad 1, se encuentran plasmadas las instrucciones y los criterios de evaluación de dicha actividad.

Tema 3 Fuentes formales del derecho laboral mexicano

Aquí se comenzará con la denominación de la palabra fuente, así como la distinción entre fuente formal, real e histórica. Durante el desarrollo del tema se deberán explicar las fuentes aplicadas al derecho del trabajo y dónde podemos encontrar las mismas y su fundamentación legal.

Tema 4 Interpretación y principios rectores del derecho laboral mexicano

El tema se divide en dos apartados. Primero, se debe considerar la explicación relacionada con los diversos tipos de interpretación de la normativa laboral. La segunda parte maneja los principios rectores del derecho del trabajo, así como aclarar el principio de la norma más favorable en beneficio del trabajador y cómo este puede ser aplicado también al momento de la interpretación de las normas

laborales. Se deberá hacer la distinción entre los principios rectores y las características del derecho del trabajo para mayor comprensión del alumno.

Tema 5 **Ámbito de aplicación de la normativa laboral**

Para finalizar el primer módulo, encontrarás el tema de la aplicación de la normativa laboral abordando los sujetos en quienes deberá recaer dicha aplicación, así como la región, la cual, en este caso, es el territorio nacional. Se incluye la competencia de materia de acuerdo con el artículo 527 de la Ley Federal del Trabajo. Para concluir el tema 5, se deberá estudiar la prescripción de las acciones en materia de trabajo y las consecuencias legales que estas traen aparejadas.

Aquí, se ubica la actividad 2, que consiste en realizar una nota periodística sobre el caso de Yssel Reyes Delgado. Por otra parte, aparece la evidencia 1, la cual se desarrollará utilizando los temas estudiados hasta el momento; esta radica en la grabación de un podcast sobre el caso Baena Ricardo y otros vs. Panamá. Dentro de la explicación de la evidencia, se encuentran los recursos que pueden utilizarse para el estudio del caso mencionado.

Tema 6 **Sujetos del derecho laboral**

En el tema 5 se trató la aplicación personal de la normativa laboral, es decir, los sujetos en quienes recae dicha aplicación y, en el tema 6, se hablará más a fondo de dichos sujetos, explicando principalmente la diferencia entre una relación individual y una colectiva. Una vez que el alumno comprenda la distinción, se abordará la definición de trabajador y los diversos tipos que existen, así como de patrón, intermediario, contratista, sindicato y empresa.

Tema 7 **La relación laboral**

En el presente tema se explica qué es la presunción laboral, es decir, lo establecido en el artículo 21 de la Ley Federal de Trabajo, así como los requisitos suficientes que deben existir para determinar si se trata de una relación laboral o una de prestación de servicios.

Aquí se encuentra la actividad 3, en la cual se deberá elaborar una cápsula informativa sobre los sujetos de las relaciones laborales en México.

Tema 8 **Condiciones de trabajo**

En el tema 8 se explican, de forma clara y detallada, qué son las condiciones laborales, cuál es el mínimo legal de pago a los trabajadores, qué son las prestaciones extralegales y cuándo estas últimas se vuelven obligatorias.

Normalmente, este tema se apoya con una explicación práctica, explicándole al alumno cómo se pueden calcular los pagos de las condiciones laborales establecidas en la legislación.

Tema 9 Los contratos laborales

Se explican, de forma detallada, los diversos tipos de contratos individuales y los presupuestos de validez para que estos contratos sean considerados legales, tratando de que el alumno comprenda lo establecido en la legislación laboral en sus artículos 24, 25, 26, 27 y 31. Se detallan los seis tipos de contratos individuales, así como sus diferencias, casos aplicables y la NOM 37 en materia de teletrabajo. Se recomienda apoyarse de forma práctica con la redacción de un contrato individual de acuerdo con lo plasmado en la Ley Federal de Trabajo.

Tema 10 Contenido y revisión del contrato colectivo de trabajo

Se describen los contratos que forman parte de las relaciones colectivas (el contrato colectivo de trabajo y el contrato-ley) y de qué forma se deberán realizar, así como las autoridades que deben intervenir para su establecimiento.

Se localiza en este apartado la actividad 4, la cual consiste en la redacción de un contrato individual de trabajo. Por otra parte, el alumno deberá realizar la evidencia 2: redactar un contrato colectivo de trabajo para una empresa refresquera.

Tema 11 La autoridad laboral

El propósito del tema 11 es dar a conocer las generalidades de la autoridad laboral, así como el objetivo de estas, el cual se encuentra encaminado a velar por el equilibrio de los derechos entre los sujetos de la relación laboral; dicha función se logra conociendo los conflictos y resolviéndolos con la aplicación de las normas de trabajo en sus respectivas jurisdicciones. Se debe explicar al alumno que existen autoridades tanto en materia federal como en estatal.

Tema 12 Las obligaciones patronales y del trabajador

Este tema busca el conocimiento de las obligaciones y prohibiciones obrero-patronales establecidas en la legislación laboral, así como la consecuencia legal de dejar de cumplir con las obligaciones o recaer en una de las prohibiciones. Al finalizar, el alumno deberá saber qué es un reglamento interno de trabajo, cuándo puede realizarse, quiénes poseen la facultad de pedir su creación y cuál autoridad debe intervenir.

La actividad 5 consiste en redactar una nota periodística sobre el desastre minero de Pasta de Conchos. Dentro de las instrucciones, se encuentran establecidos algunos recursos que podrán utilizarse de apoyo para la realización de la actividad.

Tema 13 Modificación de las condiciones laborales

En el tema 8 se estudió qué son las condiciones legales y extralegales, el mínimo determinado por la ley que debe pagarse al trabajador y en cuáles situaciones las prestaciones extralegales se vuelven obligatorias. Por su parte, en este tema, se explican los casos establecidos en la Ley Federal del Trabajo en los cuales puede justificarse la modificación de las condiciones laborales, tanto para las relaciones individuales como para las colectivas, y la autoridad laboral que deberá intervenir para que dichas modificaciones puedan considerarse legales.

Tema 14 La suspensión de los efectos de las relaciones laborales

En el tema 14 se habla sobre las causales de suspensión en materia individual y colectiva; se detalla en cuáles casos aplican, el tiempo que deben durar las suspensiones y las consecuencias legales durante dicha suspensión. Por otra parte, se detalla qué es la huelga, casos aplicables, el procedimiento para seguir en caso de que llegase a la etapa de estallamiento de huelga y las autoridades laborales que deben intervenir.

Tema 15 Extinción de la relación laboral y sus consecuencias jurídicas y económicas

Se dan a conocer las causales de terminación de las relaciones individuales y colectivas, así como las consecuencias legales en caso de no acreditar dichas causales. Por otro lado, se detallan las rescisiones laborales, causales, consecuencias legales y casos en que se puede considerar una rescisión.

Al igual que en la mayoría de los temas, se recomienda explicar el capítulo en forma práctica, detallando lo que se le debe pagar a un trabajador en caso de una rescisión o terminación (finiquito) y, si llegase a ser afectado por un despido injustificado, cuáles son las indemnizaciones que el patrón está obligado a otorgarle por ley (liquidación).

La actividad 6 retoma los datos utilizados en la actividad 4, solo que, en la presente actividad, el alumno deberá realizar el cálculo de la liquidación correspondiente de la trabajadora Andrea Lomelí Mendoza por despido injustificado. Por último, la evidencia 3 consiste en la grabación de un podcast sobre el tema de la huelga en México.